

Nr. proiect/data: 166/13.08.2026

Compartiment Relația cu Consiliul Local

Direcția Economică	Serviciul Administrativ	Guvernarea Corporativă	Direcția Strategie și Dezvoltare Locală	Serviciul Evidență și Administrare Patrimoniu	Direcția Urbanism și Construirea Teritoriului	Serviciul Administrație Publică Locală	Serviciul Resurse Umane
X	X	<i>[Signature]</i>	X	X	X	<i>[Signature]</i>	X

Aviz comisia 1	Aviz comisia 2	Aviz comisia 3	Aviz comisia 4	Aviz comisia 5
		X	X	X

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026

Consiliul Local al Municipiului Turda, județul Cluj, întrunit în ședință publică (extra)ordinară, în data de,

Având în vedere:

– Adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, prin care societatea solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local în vederea inițierii demersurilor necesare pentru aprobarea măsurilor solicitate în temeiul art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025 și înaintază, în acest scop, Memorandumul nr. 1544/07.08.2026 și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026;

– Memorandumul Societății Salina Turda S.A. nr. 1544/07.08.2026, prin care societatea solicită inițierea unui memorandum pentru aprobarea exceptării de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, în vederea acordării, pentru anul 2026, a unor creșteri salariale în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, a creșterii valorii tichetului de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat și a acordării unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei/angajat/an;

– Faptul că Societatea Salina Turda S.A. este o societate pe acțiuni al cărei acționar unic este Municipiul Turda, prin Consiliul Local al Municipiului Turda, având ca obiect principal de activitate „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” – cod CAEN 9122, societatea desfășurând activități în domeniul turistic, de agrement și medico-balnear;

– Faptul că Societatea Salina Turda S.A. își susține activitatea din venituri proprii, fără a beneficia de subvenții de la bugetul local sau de la bugetul de stat, context în care menținerea echilibrului economico-financiar este direct legată de administrarea eficientă a resurselor proprii și de capacitatea societății de a asigura resursa umană necesară desfășurării activității în condiții corespunzătoare;

– Concluziile analizei economico-financiare cuprinse în Memorandum, din care rezultă că măsurile solicitate sunt fundamentate prin raportare la evoluția principalilor indicatori economico-financiar ai societății, la nivelul actual al cheltuielilor de personal și la necesitatea menținerii unei structuri de personal adaptate volumului și specificului activității desfășurate;

– Necesitatea menținerii personalului calificat și a asigurării continuității activității societății, în contextul evoluției costurilor și al condițiilor existente pe piața muncii, precum și necesitatea adoptării unor măsuri care să contribuie la motivarea și fidelizarea personalului și la menținerea calității serviciilor prestate;

– Necesitatea formulării, de către Municipiul Turda, în calitate de autoritate publică tutelară și acționar unic al Societății Salina Turda S.A., a unei solicitări justificate către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea inițierii demersurilor necesare pentru supunerea Memorandumului aprobării Guvernului, în condițiile prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025.

Luând în dezbatare:

- *Proiectul de hotărâre nr. privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian MATEI;*

- *Referatul de aprobare – expunerea de motive nr. 29392/12.08.2026 întocmit de inițiatorul proiectului de hotărâre, Primarul Municipiului Turda, dl. Cristian-Octavian MATEI, prin care se propune aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026;*

Luând în considerare prevederile:

– art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și d), precum și alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la atribuțiile consiliului local privind unitatea administrativ-teritorială, societățile de interes local și serviciile publice de interes local;

Tinând cont de dispozițiile:

– prevederile art. XXXVI alin. (1), alin. (2), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

Tinând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de cele ale *Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local Turda*,

În temeiul drepturilor conferite prin art. 136 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit cărora *proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar ...*, propun Consiliului local al Municipiului Turda adoptarea următorului

PROIECT DE HOTĂRÂRE:

Art. 1. Se aprobă inițierea solicitării privind majorarea cheltuielilor de natură salarială aferente personalului Societății Salina Turda S.A., în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, majorarea valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordarea unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 89/2025, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Se aprobă transmiterea solicitării justificate prevăzute la art. 1, împreună cu documentația aferentă, către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea inițierii demersurilor necesare pentru promovarea Memorandumului spre aprobarea Guvernului României.

Art. 3. Primarul Municipiului Turda, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă și compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Cluj, în condițiile și termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. a) Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Turda, Compartimentului Guvernanță Corporativă, Societății Salina Turda S.A., Serviciului Administrație Publică Locală (SAPL), precum și Instituției Prefectului – Județul Cluj, în vederea exercitării controlului de legalitate.

b) Publicitatea hotărârii se va asigura prin afişare la sediul Primăriei Municipiului Turda şi prin publicare pe pagina de internet a Municipiului Turda.

Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al Municipiului Turda, Judeţul Cluj
Elena-Mihaela MĂRGINEAN



PRIMAR

Nr.29492/12.08.2026

REFERAT DE APROBARE - EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre nr.

privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la
exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI,
pentru anul 2026

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) și alin. (8) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întocmesc prezentul Referat de aprobare la proiectul de hotărâre sus-menționat, inițiat de Primarul Municipiului Turda, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) din același act normativ, potrivit cărora proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar.

Prin adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, societatea solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local în vederea inițierii demersurilor necesare pentru aprobarea măsurilor prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, anexând în acest sens Memorandumul nr. 1544/07.08.2026 și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății Salina Turda S.A. nr. 43/07.08.2026 a fost avizat Memorandumul privind măsurile solicitate în temeiul O.U.G. nr. 89/2025 și s-a dispus înaintarea acestuia în vederea aprobării de către acționarul unic.

Prin Memorandumul nr. 1544/07.08.2026, Societatea Salina Turda S.A. solicită inițierea demersurilor necesare în vederea aprobării majorării cheltuielilor de natură salarială în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, majorării valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordării unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat.

Societatea Salina Turda S.A. este o societate pe acțiuni al cărei acționar unic este Municipiul Turda, prin Consiliul Local al Municipiului Turda, având ca obiect principal de activitate „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” – cod CAEN 9122. Potrivit Actului constitutiv, societatea își desfășoară activitatea în vederea realizării obiectului său de activitate,

iar personalul este recrutat și angajat în funcție de necesitățile identificate pentru desfășurarea în bune condiții a activității.

Din documentația prezentată rezultă că societatea își susține cheltuielile aferente activității din veniturile proprii și că analiza economico-financiară cuprinsă în Memorandum fundamentează măsurile solicitate prin raportare la rezultatele economice ale societății, nivelul cheltuielilor de personal și condițiile concrete de desfășurare a activității.

În ceea ce privește politica de personal, societatea justifică măsurile solicitate prin necesitatea menținerii personalului calificat, asigurării continuității activității și adaptării cheltuielilor de natură salarială la evoluția economică și la condițiile existente pe piața muncii.

În fundamentarea solicitării privind cheltuielile de natură salarială, societatea are în vedere aplicarea, pentru anul 2026, a maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 6,5%, pentru perioada 01.09.2026–31.12.2026. Totodată, societatea precizează că nu solicită aprobarea unei creșteri salariale pentru angajații care au beneficiat, începând cu data de 01.07.2026, de o majorare salarială peste nivelul de 6,5%.

În ceea ce privește celelalte drepturi acordate personalului, societatea solicită majorarea valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordarea unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat, măsuri prezentate în Memorandum ca fiind necesare pentru motivarea și menținerea personalului.

Din punct de vedere juridic, art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025 instituie, pentru anul 2026, reguli speciale privind cheltuielile de natură salarială și alte drepturi acordate personalului operatorilor economici cărora le sunt aplicabile dispozițiile O.G. nr. 26/2013.

Potrivit art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025, operatorii economici pot majora cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate și după aprobarea de către Guvern prin memorandum.

În ceea ce privește majorarea valorii tichetelor de masă și acordarea unui abonament anual de servicii medicale, acestea sunt cuprinse în solicitarea și fundamentarea societății ca măsuri aferente pachetului de beneficii acordat personalului, urmând a fi analizate în cadrul procedurii aferente Memorandumului și în raport cu condițiile prevăzute de legislația aplicabilă.

Potrivit art. XXXVI alin. (5) din O.U.G. nr. 89/2025, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) sunt inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care operatorii economici își desfășoară activitatea și sunt aprobate de către Guvern. Totodată, conform alin. (7) al aceluiași articol, în cazul societăților aflate sub autoritatea administrației publice locale, memorandumurile sunt inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și sunt supuse aprobării Guvernului.

În considerarea celor prezentate, demersul supus aprobării Consiliului Local nu produce, prin el însuși, efectul acordării drepturilor solicitate de societate, ci are ca obiect exprimarea acordului Municipiului Turda, în calitate de autoritate publică tutelară și acționar unic, în vederea formulării și transmiterii solicitării justificate către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, pentru continuarea procedurii prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025.

Față de cele prezentate și având în vedere documentația transmisă de Societatea Salina Turda S.A., propun Consiliului Local al Municipiului Turda aprobarea proiectului de hotărâre privind inițierea demersurilor necesare în vederea aprobării, prin memorandum de către Guvern, a măsurilor solicitate de Societatea Salina Turda S.A. în temeiul art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, pentru anul 2026.

**INIȚIATOR,
PRIMARUL UAT MUNICIPIUL TURDA, JUDEȚUL CLUJ
CRISTIAN-OCTAVIAN MATEI**



**SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ (SAPL)
COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**

NR. 29407 / 12.08.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

**la Proiectul de hotărâre privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării
Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G.
nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026**

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Administrație Publică Locală (SAPL) și Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Turda întocmesc prezentul raport de specialitate la proiectul de hotărâre mai sus menționat, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) din același act normativ, potrivit cărora proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar.

Prin adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, societatea solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local în vederea inițierii demersurilor necesare pentru aprobarea măsurilor prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, anexând în acest sens Memorandumul nr. 1544/07.08.2026 și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății Salina Turda S.A. nr. 43/07.08.2026 a fost avizat Memorandumul privind măsurile solicitate în temeiul O.U.G. nr. 89/2025 și s-a dispus înaintarea acestuia în vederea aprobării de către acționarul unic.

Prin Memorandumul nr. 1544/07.08.2026, Societatea Salina Turda S.A. solicită inițierea demersurilor necesare în vederea aprobării majorării cheltuielilor de natură salarială în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, majorării valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordării unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat.

Societatea Salina Turda S.A. este o societate pe acțiuni al cărei acționar unic este Municipiul Turda, prin Consiliul Local al Municipiului Turda, având ca obiect principal de activitate „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” – cod CAEN 9122. Societatea desfășoară activități în domeniul turistic, de agrement și medico-balnear, iar specificul și

diversitatea activităților desfășurate impun existența unei structuri de personal adecvate, stabile și adaptate necesităților concrete ale activității.

Din documentația transmisă rezultă că societatea își susține activitatea din veniturile proprii și nu beneficiază de subvenții de la bugetul local sau de la bugetul de stat. În aceste condiții, menținerea echilibrului economico-financiar este legată în mod direct de administrarea eficientă a resurselor proprii, inclusiv a resurselor umane, precum și de capacitatea societății de a răspunde în mod corespunzător cerințelor pieței și necesităților beneficiarilor serviciilor sale.

Analiza economico-financiară cuprinsă în Memorandum evidențiază o evoluție favorabilă a principalilor indicatori ai societății, reflectată în creșterea veniturilor și a profitului brut, în condițiile unei diminuări a numărului mediu de salariați. Aceste elemente susțin necesitatea adoptării unei politici de personal care să permită menținerea resursei umane calificate și asigurarea continuității activității societății.

În ceea ce privește situația personalului, documentația prezentată relevă necesitatea menținerii personalului calificat, în contextul nivelului actual de salarizare, al evoluției costurilor și al concurenței existente pe piața muncii. Menținerea unei structuri salariale neadaptate evoluțiilor economice poate conduce la accentuarea fluctuației de personal, la dificultăți în menținerea persoanelor calificate și la pierderea unor angajați cu experiență, cu posibile consecințe asupra continuității activității și calității serviciilor prestate.

În acest context, măsurile propuse prin Memorandum sunt fundamentate ca parte a unei politici unitare de resurse umane, orientată spre menținerea personalului calificat și asigurarea continuității activității societății. Majorarea cheltuielilor de natură salarială, creșterea valorii tichetelor de masă și acordarea abonamentelor de servicii medicale sunt prezentate ca măsuri menite să contribuie la motivarea personalului și la menținerea calității serviciilor prestate.

În fundamentarea solicitării privind cheltuielile de natură salarială, societatea are în vedere aplicarea, pentru anul 2026, a maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 6,5%, pentru perioada 01.09.2026–31.12.2026. Totodată, societatea precizează că nu solicită aprobarea unei creșteri salariale pentru angajații care au beneficiat, începând cu data de 01.07.2026, de o majorare salarială peste nivelul de 6,5%.

În ceea ce privește celelalte drepturi acordate personalului, societatea solicită majorarea valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordarea unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat, măsuri fundamentate prin necesitatea motivării și menținerii personalului calificat.

Din punct de vedere juridic, art. XXXVI alin. (1) din O.U.G. nr. 89/2025 instituie, pentru anul 2026, reguli privind menținerea în plată a drepturilor de natură salarială și a drepturilor de hrană, tichetelor de masă și altor drepturi similare, în condițiile prevăzute de actul normativ.

Potrivit art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025, operatorii economici care aplică prevederile O.G. nr. 26/2013 pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate și după aprobarea de către Guvern prin memorandum.

Această reglementare constituie temeiul juridic al demersului societății în ceea ce privește componenta referitoare la majorarea cheltuielilor de natură salarială.

Potrivit art. XXXVI alin. (5) din O.U.G. nr. 89/2025, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) sunt inițiate de autoritatea publică tutelară sub care operatorii economici își desfășoară activitatea și sunt aprobate de către Guvern. Totodată, alin. (7) al aceluiași articol stabilește, în cazul societăților aflate sub autoritatea administrației publice locale, că memorandumurile sunt inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și sunt supuse aprobării Guvernului.

În ceea ce privește majorarea valorii tichetelor de masă și acordarea unui abonament anual de servicii medicale, aceste măsuri sunt cuprinse în solicitarea și fundamentarea societății ca elemente ale pachetului de beneficii destinat personalului. Având în vedere regimul instituit pentru anul 2026 prin art. XXXVI alin. (1) din O.U.G. nr. 89/2025, acestea nu produc efecte prin simpla adoptare a hotărârii Consiliului Local, urmând să fie analizate în cadrul procedurii aferente Memorandumului și în raport cu condițiile prevăzute de legislația aplicabilă.

În raport cu această procedură, rolul Consiliului Local al Municipiului Turda este acela de a aproba formularea și transmiterea solicitării justificate către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea inițierii demersurilor necesare pentru supunerea Memorandumului aprobării Guvernului. Această abordare este în concordanță cu obiectul proiectului de hotărâre, care prevede transmiterea solicitării justificate către ministerul competent.

Prin urmare, adoptarea proiectului de hotărâre nu produce, prin ea însăși, efectul acordării directe a drepturilor solicitate de societate și nici al implementării măsurilor propuse, ci reprezintă etapa necesară pentru exprimarea poziției Municipiului Turda, în calitate de autoritate publică tutelară și acționar unic, și pentru continuarea procedurii prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025.

Analizând Proiectul de hotărâre, Referatul de aprobare întocmit de inițiator, adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, Memorandumul Societății Salina Turda S.A. nr. 1544/07.08.2026, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026 și documentația justificativă aferentă, apreciem că demersul este fundamentat prin considerente de ordin economic, funcțional și organizațional.

Necesitatea menținerii personalului calificat, caracterul concurențial al serviciilor prestate, precum și necesitatea asigurării continuității și calității activităților turistice, de agrement și medico-balneare desfășurate de societate constituie argumente care susțin inițierea procedurii solicitate.

Totodată, din documentația prezentată rezultă că societatea urmărește implementarea măsurilor solicitate în condițiile menținerii echilibrului economico-financiar și ale susținerii acestora din activitatea și resursele proprii, aspect relevant în aprecierea oportunității demersului.

Față de cele prezentate, precum și în raport cu dispozițiile art. XXXVI alin. (1), alin. (2), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025, apreciem că documentația prezentată fundamentează inițierea demersurilor în vederea promovării Memorandumului, măsurile solicitate urmând a fi analizate în cadrul procedurii prevăzute de actul normativ menționat și supuse aprobării autorităților competente.

SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ (SAPL)

Șef Serviciu,
Sorina-Felicia ARION



COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Maria GORON



Către,

Consiliul Local al Municipiului Turda

Subscrisa, Salina Turda S.A., cu sediul în Municipiul Turda, jud. Cluj, Aleea Durgăului nr. 7, înregistrată la Registrul Comerțului Cluj sub nr. J2009001992129, identificată cu Cod de Înregistrare Fiscală Nr. RO26128977, având contul RO36BTRL0510120286800XX deschis la Banca Transilvania, reprezentată legal prin dna. Ada Cristina Duma, în calitate de Director general, solicita inițierea unui Memorandum pentru aprobarea exceptării de la prevederile OUG NR. 89/2025 și implicit a creșterii cheltuielilor de natură salarială, în anul 2026, pentru salariații Societății Salina Turda SA, cu maximul indicelui de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, alături de creșterea valorii tichetelor de masă de la suma de 35 lei până la valoarea de 45 lei/tichet și acordarea unui abonament anual de servicii medicale, în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat.

I. TEMEIUL JURIDIC PRIVIND INIȚIEREA MEMORANDUMULUI

În conformitate cu OUG nr. 89/2025, pentru anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, mențin în plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări.

De asemenea, în conformitate cu art. XXXVI, alin. (2), din OUG nr. 89/2025, în anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu

completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum.

În fapt, societatea Salina Turda SA nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu a prevăzut în anul 2026 pierderi și plăți restante, prin urmare poate solicita inițierea unui Memorandum pentru creșterea cheltuielilor de natură salarială, creșterea valorii tichetelor de masă de la valoarea de 35 lei/tichet la valoarea de 45 lei/tichet și acordarea unui abonament anual de servicii medicale, în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat.

II. PREZENTAREA SOCIETĂȚII SALINA TURDA S.A.

Societatea Salina Turda SA este o societate deținută de Municipiul Turda prin Consiliul Local Turda, acesta fiind acționarul unic.

Societatea Salina Turda SA a fost înființată și înregistrată în anul 2009, având CUI RO 26128977 și numărul de înregistrare la ORC Cluj J2009001992129, fiind o societate pe acțiuni care își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea Nr. 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare, în scopul furnizării serviciilor prevăzute de codul CAEN 9122 (obiectul principal de activitate): „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” și are ca obiect principal de activitate gestionarea ansamblului turistic format din Salina Turda, Ștrandul Durgău, Bazinul de Înot Didactic, Complexul Balnear Potaissa – SPA (wellness) și Hotelul și Restaurantul Potaissa.

Scopul pentru care a fost înființată societatea a fost acela de a gestiona, de a exploata și valorifica potențialul turistic și balnear al Salinei Turda și al lacurilor cu apă mineralizată clorosodică din zona Valea Sărată - Durgău.

Pe lângă Salina Turda, societatea mai are în administrare obiectivul turistic ”Ștrandul Durgău”, situat în Turda, Alea Durgăului nr. 4, ”Centrul de sănătate balnear/Hotel/Restaurant Potaissa”, situat în Str. Republicii nr. 6A și 6, precum și ”Bazinul de înot didactic”, situat în Turda, Str. Stadionului, FN.

Societatea prestează servicii, atât pe o piață concurențială (hotel, restaurant, SPA – wellness), cât și pe una de monopol (Salina Turda, Ștrandul Durgău și Bazinul de înot didactic). Astfel, Salina Turda își desfășoară activitatea într-o piață liberă și concurențială conform Legii nr. 31/1990.

Serviciile prestate de către Societate sunt servicii turistice, de agrement sau de tip medico-balnear.

Societatea este condusă de către Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) și Consiliul de Administrație (CA) format din 3 membri.

Conducerea executivă a Societății este realizată de către un Director General în baza unui contract de mandat.

Societatea Salina Turda SA nu primește subvenții de la bugetul local sau bugetul de stat, cheltuielile fiind acoperite integral din veniturile obținute din activitatea societății.

Organigrama societății conține 221 de posturi aprobate, din care la data de 31.12.2025 sunt ocupate 130, rezultând un număr de posturi vacante de 91.

Ca o constatare preliminară, putem afirma că Societatea Salina Turda SA urmărește exclusiv realizarea de profit printr-o cât mai bună gestionare și exploatare a bunurilor ce i-au fost date în administrare de către Municipiul Turda.

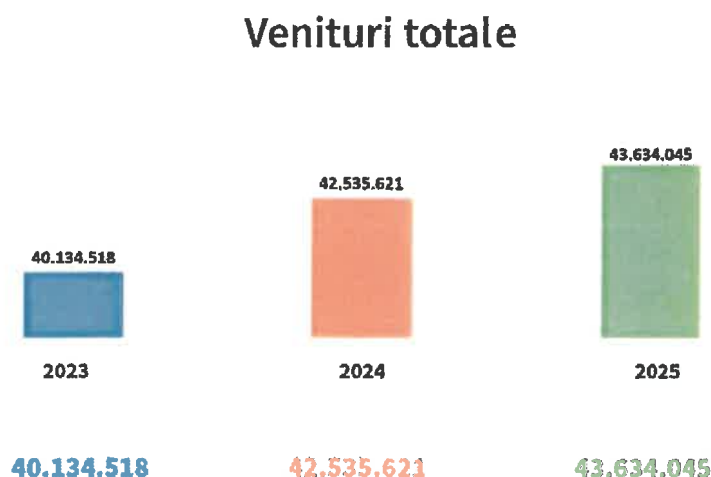
Aceasta premisă este validată de cifrele comparative prezentate în cele ce urmează.

III. Situația financiară a Societății SALINA TURDA SA.

Conducerea Societății Salina Turda SA a manifestat o preocupare permanentă pentru respectarea principiilor guvernanței corporative, transparenței decizionale, utilizării eficiente și responsabile a resurselor în scopul maximizării profitului obținut, administrării cât mai eficiente a obiectivelor economice pe care societatea le-a primit în administrare de la Consiliul Local al Municipiului Turda, asigurării echilibrului financiar al societății și dezvoltării de proiecte cu impact pozitiv asupra comunității locale și asupra imaginii Municipiului Turda.

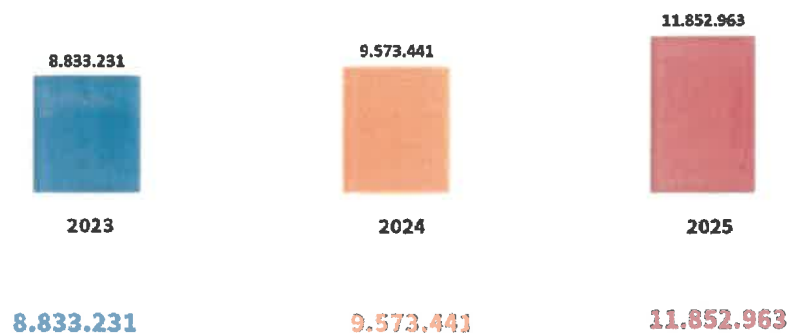
Societatea a înregistrat o evoluție pozitivă a indicatorilor economico-financiari, a implementat măsuri de modernizare și optimizare a activității și a promovat investiții menite să crească atractivitatea și calitatea serviciilor oferite vizitatorilor și clienților, în scopul creșterii numărului de turiști și dezvoltării continue a performanțelor activității specifice tuturor punctelor de lucru ale Societății Salina Turda SA. În scopul întăririi celor antemenționate se cuvine a prezenta evoluția principalilor indicatori economico financiari, după cum urmează:

- Veniturile totale înregistrate în exercițiul financiar 2025, în sumă de 43.634.045 lei sunt mai mari cu suma de 1.098.424 lei față de veniturile totale înregistrate în exercițiul financiar precedent.
- Cheltuielile totale înregistrate în exercițiul financiar 2025, în sumă de 31.781.082 sunt mai mici cu 1.181.098 lei față de cheltuielile totale înregistrate în exercițiul financiar anterior.



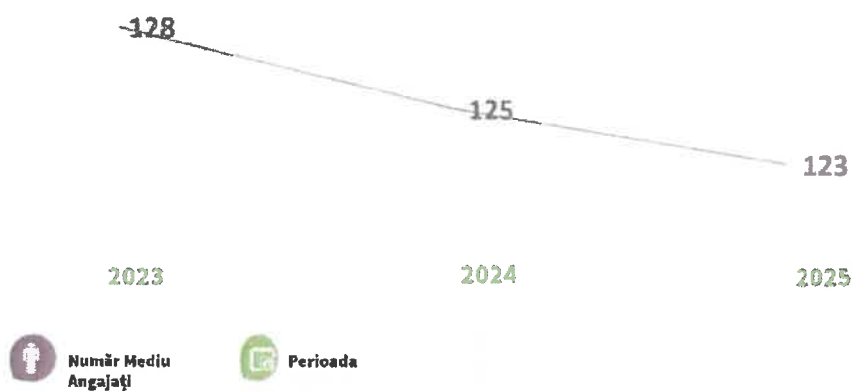
Așadar, în exercițiul financiar 2025, Societatea Salina Turda a înregistrat un profit brut în sumă de 11.852.963 lei, în creștere față de profitul brut înregistrat în exercițiul financiar precedent cu suma de 2.279.522 lei.

Profit Brut



Un aspect important de menționat este faptul că evoluția pozitivă a indicatorilor economico-financiari s-a înregistrat în condițiile în care numărul de salariați a scăzut față de exercițiul financiar precedent.

Numărul mediu al salariaților



Cifrele anteprezentate conduc, în mod neîndoienic, la validarea premiselor legate de profitabilitatea Societății Salina Turda SA. Profitul înregistrat al societății a crescut exponențial, în condițiile în care numărul efectiv de salariați existenți a scăzut.

Se cuvine menționat faptul că efortul constant depus de echipa de administrare a societății alături de strădania și conștiinciozitatea angajaților, au fost recunoscute la nivel național și prin acordarea distincției Destinația Anului – comori naturale, din cadrul competiției cu același nume, unde Societatea Salina Turda SA a obținut locul 1. Un alt aspect demn de luat în considerare este acela că, prin prisma notorietății și importanței obiectivului turistic, acesta atrage și ca destinație neconvențională pentru organizarea de evenimente de diferite categorii. Un exemplu extrem de elocvent este acela al celebrului youtube-er Mr. Beast, al cărui material realizat în interiorul Salinei a depășit 185 milioane de vizualizări pe YouTube.

IV. MOTIVAREA EXCEPTĂRII DE LA PREVEDERILE OUG 89/2025 ÎN CEEA CE PRIVEȘTE MAJORAREA CHELTUIELILOR SALARIALE

În cadrul societății Salina Turda S.A. își desfășoară activitatea un număr de 130 de angajați, care lucrează în condiții deosebite, pentru care predomină un nivel scăzut de salarizare.

În Contractul Colectiv de Muncă aprobat la nivel de societate este prevăzută clauza de majorare a salariilor conform Legii bugetului de stat.

Menționăm că la negocierea Contractului colectiv de muncă s-a avut în vedere faptul că, în ultimii ani, costurile vieții au crescut constant și considerabil, inflația având impact semnificativ asupra prețurilor alimentelor de bază, precum și faptul că liberalizarea prețurilor la energie a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil care au determinat o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale salariaților Societății Salina Turda SA.

Actualizarea salariilor cu indicii de creștere a prețurilor, reprezintă un beneficiu important pentru angajații Salinei Turda, având în vedere nivelul scăzut de salarizare al acestora.

În urma aplicării prevederilor **OUG 31/2024** și **OUG 89/2025**, salariile angajaților nu au mai fost actualizate în anii **2025** și **2026**.

Structura salariilor de încadrare brute, la 31.12.2025 este următoarea:

- număr salariați cu salarii de încadrare brute între 4.050 de lei și 5.000 de lei = 57
- număr salariați cu salarii de încadrare brute între 5.000 de lei și 6.000 de lei = 38
- număr salariați cu salarii de încadrare brute peste 6.000 de lei = 38

În concluzie, aproximativ **43%** din totalul salariaților se află mai aproape de pragul salarial minim, din punct de vedere al salariului minim pe economie, deci se constată că o pondere semnificativă a personalului este remunerată la niveluri apropiate de salariul minim pe economie, ceea ce indică o structură salarială comprimată, cu mențiunea că ultima majorare a salariilor de încadrare brute s-a făcut în **01.04.2024**.

De asemenea, valoarea tichetelor de masă s-a menținut la valoarea de 35 lei, valabilă la data de 31.12.2023, deși în mediul privat valoarea tichetelor de masă zilnice este în prezent 45 lei.

Totodată, arătăm faptul că, din cauza condițiilor deosebite și a nivelului scăzut de salarizare oferit de societate, există un risc ridicat ca personalul calificat și cu experiență relevantă în muncă, greu de înlocuit, să solicite încetarea raporturilor de muncă și să migreze către alte societăți care oferă un pachet salarial motivant.

Pachetele salariale oferite de alte societăți au crescut presiunea asupra angajatorilor, în ceea ce privește păstrarea personalului calificat.

Pentru îndeplinirea obiectivelor societății, s-au luat o serie de măsuri, printre care se numără și abordarea unei politici de personal eficiente, inclusiv în ceea ce privește negocierea prin contractele colective de muncă a unor drepturi, în scopul obținerii unor rezultate și performanțe și de atragere a tinerilor specialiști în rândul angajaților noștri, atât pentru suplinirea unor reduceri naturale de personal, cât și pentru a răspunde exigențelor turiștilor.

	a)	subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0	0	0	0
	b)	transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	0	0	0	0
2		Venituri financiare	5	1067	1072	0	1072
II		CHELTUIELI TOTALE (rd. 6 = rd. 7 + rd. 19)	6	31800	32660	377	33037
1		Cheltuieli de exploatare, (rd.7=rd.8+rd.9+rd.10+rd.18), din care:	7	31798	32657	377	33034
	A.	cheltuieli cu bunuri și servicii	8	16202	16112		16112
	B.	cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	9	727	752		752
	C.	cheltuieli cu personalul, (rd.10=rd.11+rd.14+rd.16+rd.17) din care:	10	11978	12837	377	13214
	C0	Cheltuieli de natură salarială (rd.11=rd. 12 + rd. 13)	11	11235	12020	372	12392
	C1	ch. cu salariile	12	10070	10781	196	10977
	C2	bonusuri	13	1165	1239	176	1415
	C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	0	0	0	0
		cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	15	0	0	0	0
	C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	16	505	562	0	562
	C5	cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	238	255	5	260
	D.	alte cheltuieli de exploatare	18	2891	2956	0	2956
2		Cheltuieli financiare	19	2	3	0	3
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (rd.20=rd.1-rd.6)	20	11834	7238	-377	8061

Având în vedere ca societatea Salina Turda SA îndeplinește condiția prevăzută în OUG nr. 89/2025 de a nu înregistra pierderi și plăți restante la data de 31.12.2025, precum și faptul că nu a prevăzut pierderi și plăți restante în anul 2026, vă rugăm ca în baza art. XXXVI, alin. 2 din OUG nr. 89/2025, să inițiați un memorandum care să cuprindă următoarele solicitări:

1. Acordarea de creșteri salariale pentru anul 2026, cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026.
2. Creșterea valorii tichetului de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat.
3. Acordarea unui abonament anual, cu servicii medicale, în suma de 700 lei/angajat/an.

SALINA TURDA S.A.

prin reprezentant legal

Ada Cristina Duma – Director general



CONSILIUL LOCAL TURDA

Nr. înregistrare 122
Ziua 10 luna 08 anul 2026

1550, 10.08.2026



**CĂTRE,
MUNICIPIUL TURDA,
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TURDA
Turda, P-ța 1 Decembrie 1918, nr. 28-30, jud. Cluj**

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43 din data de 07.08.2026, prin care se avizează favorabil Memorandumul nr. 1544 din data de 07.08.2026, cu privire la exceptarea societății Salina Turda S.A., de la prevederile OUG nr. 89/2025.

Societatea Salina Turda S.A., reprezentată prin director general Duma Ada Cristina, formulăm prezenta:

CERERE:

În temeiul dispozițiilor Legii 31/1990 și OUG 109/2011, și a Actului Constitutiv al societății vă solicităm, în calitate de unic acționar, să adoptați o hotărâre de Consiliu Local prin care să procedați în consecință.

Alăturat, vă anexăm Memorandumul și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43 din data de 07.08.2026.

Turda
07.08.2026

Societatea Salina Turda S.A.
Director General,
Duma Ada Cristina



HOTĂRÂREA nr. 43 din 07.08.2026

a
Consiliului de Administrație
al
Societății Salina Turda S.A.

Societatea „SALINA TURDA” S.A. cu sediul social în Turda, Aleea Durgăului, nr. 7, jud. Cluj, capital social 107.500 lei, înregistrată la O.R.C. Cluj sub nr. J2009001992129, CUI 26128977, societate de tip închis,

Consiliul de Administrație al societății SALINA TURDA S.A., întrunit în ședința din data de 07.08.2026, ora 13:00, online, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al societății, ale Legii 31/1990 privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare, precum și ale OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Se avizează Memorandumul privind exceptarea societății Salina Turda S.A., de la prevederile OUG nr. 89/2025, conform Anexei.

Art.2. Memorandumul privind exceptarea societății Salina Turda S.A., de la prevederile OUG nr. 89/2025, se va înainta în vederea aprobării unicului acționar.

SOCIETATEA SALINA TURDA S.A.

Președintele Consiliului de Administrație

Dragoș Mihai Filip