

Nr. proiect/data: 37 / 04.03.2026
Compartiment Relația cu Consiliul Local

Direcția Economică	Serviciul administrativ	Guvernanta Corporativă	Direcția Strategie și Dezvoltare Locală	Serviciul Evidență și Administrare Patrimoniu	Direcția Urbanism și Construirea Teritoriului	Serviciul Administrație Publică Locală	Serviciul Resurse Umane
	X		X	X	X		X
Aviz comisia 1	Aviz comisia 2	Aviz comisia 3	Aviz comisia 4	Aviz comisia 5			
		X	X	X			

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI

Consiliul Local al Municipiului Turda, județul Cluj, întrunit în ședință publică (extra)ordinară, în data de,

Având în vedere:

- Adresa nr. 921/20.02.2026 a Societății Transport Urban Public S.R.L., înregistrată la Primăria Municipiului Turda, prin care a fost înaintat Raportul de analiză economico-financiară și prin care se solicită inițierea procedurii în vederea aprobării Memorandumului privind ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul societății;

- Caracterul de utilitate publică al serviciului de transport public local prestat de Societatea Transport Urban Public S.R.L. și necesitatea respectării principiilor continuității, accesibilității și siguranței serviciului pentru comunitatea locală, care impun asigurarea unui nivel adecvat de personal operativ și a resurselor salariale corespunzătoare, în vederea desfășurării activității în condiții optime și a menținerii standardelor de performanță asumate prin contractul de delegare.

- Raportul de analiză economico-financiară privind majorarea cheltuielilor de natură salarială aferente personalului operativ al Transport Urban Public S.R.L., înregistrat la societate sub nr. 909/19.02.2026, din cuprinsul căruia rezultă că societatea a înregistrat profit în mod constant în perioada analizată (2023–2025), menținând indicatori pozitivi ai ratei profitului net, ai ratei rentabilității din exploatare, ai productivității muncii și ai rentabilității capitalului propriu (ROE), ceea ce confirmă capacitatea societății de a genera profit din activitatea operațională și de a-și susține obligațiile contractuale asumate prin contractul de delegare;

- Faptul că, potrivit analizei prezentate în raport, nivelul actual al salariilor personalului operativ este situat foarte aproape de salariul minim brut pe economie (4.050 lei), salariul de bază lunar brut al unui conducător auto fiind de 4.630 lei, diferențele salariale fiind reduse în raport cu gradul de responsabilitate, complexitatea activităților desfășurate și condițiile specifice muncii în cadrul serviciului public de transport, activitatea presupunând responsabilitate directă privind siguranța călătorilor, respectarea programelor de transport și a normelor legale incidente, desfășurându-se în condiții care implică program de lucru specific și expunere la factori de risc, ceea ce justifică necesitatea ajustării nivelului salarial pentru menținerea unui personal calificat și stabil;

- Faptul că societatea funcționează în prezent cu un deficit de personal operativ, existând 38 conducători auto dintr-un necesar de 53 prevăzut în organigramă, situație care determină efectuarea unui număr ridicat de ore suplimentare, cheltuiala actuală fiind de 359.586 lei, în timp ce în scenariul majorării salariale cu 10% și al angajării a 10 conducători auto cheltuiala ar fi de 248.720 lei, rezultând o diminuare a costurilor cu 110.866 lei, ceea ce evidențiază oportunitatea și eficiența economică a măsurii propuse;

- Concluziile raportului potrivit cărora menținerea actualului nivel salarial determină dificultăți în recrutarea și menținerea personalului calificat, existând riscul afectării stabilității resursei umane necesare asigurării continuității serviciului public, aspect sintetizat prin constatarea că *„Menținerea actualului nivel salarial foarte apropiat de salariul minim brut pe economie pentru funcții cu responsabilitate ridicată generează dificultăți semnificative în atragerea și menținerea personalului calificat”*, precum și prin faptul că *„Conducătorii auto amenință în permanență cu plecarea dacă nu luăm măsuri cu privire la majorarea salarială, societatea urmând să fie pusă în imposibilitatea de a-și desfășura activitatea”*, cu impact direct asupra calității și siguranței serviciului public prestat;

- Concluziile rezultate din analiza indicatorilor economico-financiari, potrivit cărora societatea nu înregistrează pierderi structurale și nu are plăți restante la data de 31 decembrie 2025, iar pentru anul 2026 nu sunt prevăzute pierderi sau plăți restante, îndeplinind astfel condițiile prevăzute pentru operatorii economici care pot solicita aprobarea majorării cheltuielilor de natură salarială prin memorandum; totodată, raportul evidențiază faptul că impactul financiar al majorării propuse se încadrează în capacitatea de susținere a societății, fără a genera dezechilibre economico-financiare și fără a afecta respectarea obligațiilor asumate prin contractul de delegare, rezultând că majorarea cheltuielilor de natură salarială este justificată, necesară și sustenabilă din punct de vedere economico-financiar;

- Faptul că, potrivit raportului, cheltuielile suplimentare determinate de ajustarea salarială pot fi acoperite din veniturile proprii ale societății, în condițiile menținerii indicatorilor de performanță și ale creșterii veniturilor din exploatare, fără solicitarea unor subvenții suplimentare de la bugetul local și fără majorarea nivelului compensării acordate în baza contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport;

-Necesitatea inițierii Memorandumului de către autoritatea publică tutelară, respectiv Municipiul Turda, în vederea transmiterii solicitării către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației pentru promovarea acestuia spre aprobare Guvernului, în conformitate cu procedura aplicabilă operatorilor economici aflați sub autoritatea administrației publice locale.

Luând în dezbatere:

- *Proiectul de hotărâre nr. Privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian MATEI;*

- *Referatul de aprobare – expunerea de motive nr., întocmit(ă) de inițiatorul proiectului de hotărâre, Primarul Municipiului Turda, dl. Cristian-Octavian MATEI, prin care se propune aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI;*

Luând în considerare prevederile:

- ✓ art. 129 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 555 din 05 iulie 2019¹,
- ✓ art. 129 alin. (2) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ²,
- ✓ art. 129 alin. (2) lit. d din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ³
- ✓ art. 129 alin 3 lit. (d) din OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ⁴,
- ✓ art. 129 alin 14 din OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ⁵,

¹ Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

² (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

³ d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

⁴ d) exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii;

⁵ Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.

Tinând cont de dispozițiile:

✓ art. XXXVI alin. (3), alin. (4), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,⁶

Tinând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de cele ale *Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local Turda*,

În temeiul drepturilor conferite prin art. 136 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit cărora *proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar ...*, propun Consiliului local al Municipiului Turda adoptarea următorului

PROIECT DE HOTĂRÂRE:

Art.1. Se aprobă inițierea Solicitării privind majorarea cheltuielilor de natură salarială aferente personalului operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în limita indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozată pentru anul 2026, precum și ajustarea corespunzătoare a cheltuielilor salariale, în condițiile dezvoltării activității societății, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă transmiterea solicitării privind inițierea Memorandumului către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea promovării acestuia spre aprobare Guvernului României.

⁶ (3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(4) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului.

Art.3. Primarul Municipiului Turda, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă și compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Cluj, în condițiile și în termenele prevăzute de *Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

Art.5.a) Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Turda, Compartimentului Guvernanță Corporativă, cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L, Serviciului Administrație Publică Locală (SAPL), precum și Instituției Prefectului - Județul Cluj în vederea efectuării controlului legalității.

b) Publicitatea hotărârii se va asigura prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Turda și pe pagina de internet www.primariaturda.ro

**Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al Municipiului Turda, Județul Cluj
Elena-Mihaela MĂRGINEAN**



PRIMAR

Nr. 4083/02.03.26

REFERAT DE APROBARE - EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre nr. 27/1.04.03 2026

Privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. 3, alin. 8 lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, întocmesc prezentul Referat de aprobare la proiectul de hotărâre susmenționat, inițiat de Primarul municipiului Turda, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit cărora proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar,

Având în vedere:

- Adresa nr. 921/20.02.2026 a Societății Transport Urban Public S.R.L., înregistrată la Primăria Municipiului Turda, prin care a fost înaintat Raportul de analiză economico-financiară și prin care se solicită inițierea procedurii în vederea aprobării Memorandumului privind ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul societății;
- Caracterul de utilitate publică al serviciului de transport public local prestat de Societatea Transport Urban Public S.R.L. și necesitatea respectării principiilor continuității, accesibilității și siguranței serviciului pentru comunitatea locală, care impun asigurarea unui nivel adecvat de personal operativ și a resurselor salariale corespunzătoare, în vederea desfășurării activității în condiții optime și a menținerii standardelor de performanță asumate prin contractul de delegare.
- Raportul de analiză economico-financiară privind majorarea cheltuielilor de natură salarială aferente personalului operativ al Transport Urban Public S.R.L., înregistrat la societate sub nr. 909/19.02.2026, din cuprinsul căruia rezultă că societatea a înregistrat profit în mod constant în perioada analizată (2023–2025), menținând indicatori pozitivi ai ratei profitului net, ai ratei rentabilității din exploatare, ai productivității muncii și ai rentabilității capitalului propriu (ROE), ceea ce confirmă capacitatea societății de a genera profit din activitatea operațională și de a-și susține obligațiile contractuale asumate prin contractul de delegare;
- Faptul că, potrivit analizei prezentate în raport, nivelul actual al salariilor personalului operativ este situat foarte aproape de salariul minim brut pe economie (4.050 lei), salariul de bază lunar brut al unui conducător auto fiind de 4.630 lei, diferențele salariale fiind reduse în raport cu gradul de responsabilitate, complexitatea activităților desfășurate și condițiile specifice muncii în

cadrul serviciului public de transport, activitatea presupunând responsabilitate directă privind siguranța călătorilor, respectarea programelor de transport și a normelor legale incidente, desfășurându-se în condiții care implică program de lucru specific și expunere la factori de risc, ceea ce justifică necesitatea ajustării nivelului salarial pentru menținerea unui personal calificat și stabil;

- Faptul că societatea funcționează în prezent cu un deficit de personal operativ, existând 38 conducători auto dintr-un necesar de 53 prevăzut în organigramă, situație care determină efectuarea unui număr ridicat de ore suplimentare, cheltuiala actuală fiind de 359.586 lei, în timp ce în scenariul majorării salariale cu 10% și al angajării a 10 conducători auto cheltuiala ar fi de 248.720 lei, rezultând o diminuare a costurilor cu 110.866 lei, ceea ce evidențiază oportunitatea și eficiența economică a măsurii propuse;

- În aceste condiții, se constată că nivelul actual al salariului nu este atractiv în raport cu responsabilitățile și condițiile specifice activității de conducător auto în cadrul serviciului public prestat, aspect ce determină un deficit constant de personal. Lipsa de personal generează, în mod inevitabil, necesitatea efectuării unui număr ridicat de ore suplimentare de către salariații existenți, pentru a asigura continuitatea și regularitatea serviciului public, ceea ce conduce la creșterea semnificativă a cheltuielilor salariale totale.

- În acest context, majorarea salarială propusă are ca scop creșterea atractivității posturilor vacante și crearea premiselor pentru ocuparea a cel puțin 10 posturi de conducători auto, având ca efect asigurarea continuității serviciului public în condiții de eficiență și reducerea cheltuielilor generate de plata orelor suplimentare.

- Concluziile raportului potrivit cărora menținerea actualului nivel salarial determină dificultăți în recrutarea și menținerea personalului calificat, existând riscul afectării stabilității resursei umane necesare asigurării continuității serviciului public, aspect sintetizat prin constatarea că „Menținerea actualului nivel salarial foarte apropiat de salariul minim brut pe economie pentru funcții cu responsabilitate ridicată generează dificultăți semnificative în atragerea și menținerea personalului calificat”, precum și prin faptul că „Conducătorii auto amenință în permanență cu plecarea dacă nu luăm măsuri cu privire la majorarea salarială, societatea urmând să fie pusă în imposibilitatea de a-și desfășura activitatea”, cu impact direct asupra calității și siguranței serviciului public prestat;

- Concluziile rezultate din analiza indicatorilor economico-financiari, potrivit cărora societatea nu înregistrează pierderi structurale și nu are plăți restante la data de 31 decembrie 2025, iar pentru anul 2026 nu sunt prevăzute pierderi sau plăți restante, îndeplinind astfel condițiile prevăzute pentru operatorii economici care pot solicita aprobarea majorării cheltuielilor de natură salarială prin memorandum; totodată, raportul evidențiază faptul că impactul financiar al majorării propuse se încadrează în capacitatea de susținere a societății, fără a genera dezechilibre economico-financiare și fără a afecta respectarea obligațiilor asumate prin contractul de delegare, rezultând că majorarea

cheltuielilor de natură salarială este justificată, necesară și sustenabilă din punct de vedere economico-financiar;

- Faptul că, potrivit raportului, cheltuielile suplimentare determinate de ajustarea salarială pot fi acoperite din veniturile proprii ale societății, în condițiile menținerii indicatorilor de performanță și ale creșterii veniturilor din exploatare, fără solicitarea unor subvenții suplimentare de la bugetul local și fără majorarea nivelului compensării acordate în baza contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport;

- Necesitatea inițierii Memorandumului de către autoritatea publică tutelară, respectiv Municipiul Turda, în vederea transmiterii solicitării către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației pentru promovarea acestuia spre aprobare Guvernului, în conformitate

Luând în considerare prevederile:

✓ art. 129 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 555 din 05 iulie 2019⁷,

✓ art. 129 alin. (2) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ⁸,

✓ art. 129 alin. (2) lit. d din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ⁹

✓ art. 129 alin 3 lit. d din OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ¹⁰,

Tinând cont de dispozițiile:

✓ art. XXXVI alin. (3), alin. (4), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,¹¹

⁷ Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

⁸ (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

⁹ d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

¹⁰ d) exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii;

¹¹ (3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(4) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

Propun: adoptarea Proiectului de hotărâre nr. _____ privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI; inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian MATEI.

În conformitate cu prevederile art. 136 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărâre mai sus menționat, pe care îl înaintez spre analiză, comisiilor de specialitate

- ✓ nr. 1, pentru buget – finanțe, prognoze economice,
 - ✓ nr. 2, pentru administrație publică locală, servicii publice, regii, piețe, comerț, agricultură, asocieri, relații cu publicul, juridic, ordine publică și apărare,
- din cadrul Consiliului Local al municipiului Turda, după care, spre dezbateră și aprobarea acestuia.

**INIȚIATOR,
PRIMARUL UAT MUNICIPIUL TURDA, JUDEȚUL CLUJ
CRISTIAN-OCTAVIAN MATEI**



(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului.

SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ (SAPL)
NR. 7083/ 02.03.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. 8 lit. b din *OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, subsemnata Sorina-Felicia ARION - Șef Serviciu - Serviciul Administrație Publică Locală (SAPL), din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Turda, județul Cluj, întocmesc prezentul raport de specialitate la proiectul de hotărâre mai sus menționat, inițiat de către Primarul municipiului Turda, județul Cluj, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. 1 din *OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, potrivit cărora *proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar*,

Având în vedere că:

- Societatea Transport Urban Public S.R.L. este o societate comercială cu răspundere limitată, întreprindere publică în sensul O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, organizată și funcționând potrivit Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Activitatea acesteia se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, ale Legii nr. 92/2007 a serviciilor de transport public local, precum și în baza Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport nr. 25492/26.11.2019, prelungit prin Act adițional nr. 4/26.11.2024, încheiat cu Municipiul Turda, în calitate de autoritate publică tutelară;

-Serviciul public de transport local are caracter de utilitate publică și trebuie prestat cu respectarea principiilor continuității, accesibilității, regularității, siguranței și calității, în vederea satisfacerii interesului general al comunității locale, iar asigurarea acestor principii presupune existența unui personal operativ calificat, stabil și corespunzător dimensionat, capabil să asigure desfășurarea activității în condiții optime;

-Prin Adresa nr. 921/20.02.2026, Societatea Transport Urban Public S.R.L. a înaintat autorității publice tutelare Raportul de analiză economico-financiară, înregistrat la societate sub nr. 909/19.02.2026, solicitând inițierea procedurii în vederea aprobării Memorandumului pentru ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ;

-Din analiza situației economico-financiare aferente perioadei 2023–2025 rezultă că societatea a înregistrat profit în fiecare exercițiu financiar analizat, respectiv profit net în sumă de 410.623 lei în anul 2023, 117.963 lei în anul 2024 și 127.907 lei în anul 2025 (estimativ), menținând indicatori pozitivi ai ratei profitului net (3,63% în 2023; 0,99% în 2024; 1,05% în 2025), ai ratei rentabilității din exploatare (4,19% în 2023; 1,51% în 2024; 1,32% în 2025), ai productivității muncii (114,18 în 2023; 121,49 în 2024; 124,81 în 2025) și ai rentabilității capitalului propriu – ROE (36,90% în 2023; 11,41% în 2024; 11,54% în 2025), rezultate care confirmă capacitatea societății de a genera profit din activitatea operațională și de a-și îndeplini obligațiile asumate prin contractul de delegare.

-La data de 31 decembrie 2025 societatea nu înregistrează pierderi structurale și nu are plăți restante, rezultatul provizoriu fiind influențat de mecanismul de regularizare a compensației aferente Trimestrului IV 2025, în sumă estimată de 1.180.000 lei, metodologia contractuală garantând un profit rezonabil de 4,44%. Pentru anul 2026, potrivit proiecțiilor bugetare, nu sunt prevăzute pierderi sau arierate, fiind menținut echilibrul economico-financiar;

-Raportul evidențiază faptul că nivelul actual al salariilor personalului operativ este situat foarte aproape de salariul minim brut pe economie (4.050 lei), în raport cu gradul ridicat de responsabilitate și cu condițiile specifice activității desfășurate, salariul de bază lunar brut al unui conducător auto transport persoane fiind de 4.630 lei. Personalul operativ are responsabilitate directă privind siguranța călătorilor, respectarea programelor de transport și a normelor legale incidente, activitatea fiind desfășurată în condiții de program specific și expunere la factori de risc. În aceste condiții, menținerea unui nivel salarial apropiat de salariul minim brut pe economie generează dificultăți în recrutarea și menținerea personalului calificat, existând riscul afectării continuității și calității serviciului public prestat;

-În prezent, dintr-un necesar de 53 conducători auto prevăzuți în organigramă, sunt angajați 38, iar deficitul de personal determină efectuarea unui număr semnificativ de ore suplimentare, cheltuiala actuală fiind de 359.586 lei, comparativ cu 248.720 lei în scenariul majorării salariale cu 10% și angajării a 10 conducători auto, rezultând o diminuare a cheltuielii cu 110.866 lei;

-În aceste condiții, se constată că nivelul actual al salariului nu este atractiv în raport cu responsabilitățile și condițiile specifice activității de conducător auto în cadrul serviciului public

prestat, aspect ce determină un deficit constant de personal. Lipsa de personal generează, în mod inevitabil, necesitatea efectuării unui număr ridicat de ore suplimentare de către salariații existenți, pentru a asigura continuitatea și regularitatea serviciului public, ceea ce conduce la creșterea semnificativă a cheltuielilor salariale totale.

-În acest context, majorarea salarială propusă are ca scop creșterea atractivității posturilor vacante și crearea premiselor pentru ocuparea a cel puțin 10 posturi de conducători auto, având ca efect asigurarea continuității serviciului public în condiții de eficiență și reducerea cheltuielilor generate de plata orelor suplimentare.

-Analiza financiară demonstrează că majorarea cheltuielilor de natură salarială în limita indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozată pentru anul 2026 se încadrează în capacitatea de susținere financiară a societății pentru anul în curs. Impactul financiar al acestei măsuri nu generează dezechilibre economico-financiare și nu afectează obligațiile asumate prin contractul de delegare a gestiunii. Cheltuielile suplimentare pot fi acoperite din veniturile proprii ale societății, în condițiile menținerii indicatorilor de performanță și ale creșterii veniturilor din exploatare, fără solicitarea unor subvenții suplimentare de la bugetul local și fără majorarea nivelului compensării acordate;

Creșterea veniturilor proprii înregistrată în anul 2025 față de anul precedent, respectiv 2.351.564 lei față de 2.142.097 lei în anul 2024, precum și măsurile de eficientizare și optimizare prevăzute pentru anul 2026, confirmă capacitatea societății de a susține financiar ajustarea propusă.

Analizând:

- *Proiectul de hotărâre nr. Privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian MATEI;*

- *Referatul de aprobare – expunerea de motive nr., întocmit(ă) de inițiatorul proiectului de hotărâre, Primarul Municipiului Turda, dl. Cristian-Octavian MATEI, prin care se propune aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la ajustarea nivelului salarial în anul 2026 pentru personalul operativ din cadrul Societății Transport Urban Public S.R.L., în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI;*

Luând în considerare prevederile:

- ✓ art. 129 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 555 din 05 iulie 2019¹,
- ✓ art. 129 alin. (2) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ²,
- ✓ art. 129 alin. (2) lit. d din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ³
- ✓ art. 129 alin 3 lit. (d) din OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ⁴,
- ✓ art. 129 alin 14 din OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ⁵,

Tinând cont de dispozițiile:

- ✓ art. XXXVI alin. (3), alin. (4), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,⁶

Apreciem că sunt îndeplinite condițiile legale pentru supunerea spre dezbateră a proiectului de hotărâre mai sus menționat, competența adoptării aparținând autorității deliberative, respectiv

¹ Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

² (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

³ d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

⁴ d) exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii;

⁵ Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.

⁶ (3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(4) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului.

Consiliului Local al Municipiului Turda, în temeiul prevederilor *O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ*.

Serviciul Administrație Publică Locală (SAPL)
Șef Serviciu, Sorina-Felicia ARION





TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120

ELECTRIC
Bus

Nr. Înreg. 921, 20.02.2026

CONSILIUL LOCAL TURDA

Nr. înregistrare 19
Zina 20 luna 02 anul 2026

Către,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TURDA

Subscrisa Transport Urban Public S.R.L., cu sediul în Turda, str. Mihai Viteazu nr. 43, camera 9, județul Cluj, telefon: 0264-312257, fax: 0264-317087, înregistrată la ORC Cluj sub nr. J2017003415120, având CUI RO37709819, cont bancar IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 deschis la Raiffeisen Bank S.A. Ag. Turda, reprezentată prin Director General, ing. POPESCU Alin,

Revenim cu completări la adresa nr. 360 din 26.01.2026, înregistrată la Consiliul Local sub nr. 5 din 26.01.2026 și vă înaintăm Raportul de analiză economico-financiară, prin care vă solicităm să inițiați procedura prevăzută în OUG 89/2025, Art. XXXVI, alin. 5, privind ajustarea nivelului salarial în anul 2026, pentru personalul operativ din cadrul Transport Urban Public SRL.

Atașăm prezentei, Raport de analiză economico-financiară care stă la baza acestei solicitări.

Cu stimă,

Director General,
Ing. POPESCU Alin





TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120

ELECTRIC
Bus

Nr. Înreg. 909 / 19.02.2026

RAPORT DE ANALIZĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ privind majorarea salariilor personalului operativ al Transport Urban Public SRL

Capitolul I ÎMPREJURĂRILE ȘI CIRCUMSTANȚELE, care au determinat
dispunerea prezentului Raport de analiză economico-financiară, au fost următoarele:

- Având în vedere, OUG 89/2025, care stipulează la Cap. XXXVI, următoarele:
- (2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:
 - a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;
 - b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;
 - c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.
 - (3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:
 - a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;
 - b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120

ELECTRIC
Bus

Ca atare, s-a decis efectuarea unui Raport de analiză economico-financiară prin care să putem oferi în mod fidel imaginea (de ansamblu) a Societății, cu scopul înaintării proiectului de propunere a majorării salariale pentru personalul operativ al Societății.

Trebuie precizat faptul că, referitor la rezultatul financiar înregistrat la data de 31.12.2025 și eligibilitatea conform OUG 89/2025, rezultatul negativ reflectat în balanța contabilă la data de 31 decembrie 2025 are un caracter provizoriu, decurgând din mecanismul specific de decontare a obligației de serviciu public. Conform Contractului de Delegare nr. 25492/26.11.2019, prelungit prin Act Adițional nr. 4/26.11.2024, operatorul beneficiind de o metodologie de calcul a compensației care include un **profit rezonabil garantat de 4,44%.**

Având în vedere că procedura de regularizare a compensației aferente Trimestrului IV 2025 se finalizează, până în luna aprilie 2026, veniturile corespunzătoare activității prestate la finele anului nu sunt încă reflectate în conturile de venituri la data încheierii exercițiului financiar. În realitate, Societatea deține o **creanță certă, lichidă și exigibilă** asupra Autorității Contractante, a cărei valoare acoperă integral cheltuielile angajate și asigură marja de profit stabilită.

Prin urmare, din perspectivă economică, operatorul se încadrează în prevederile **Art. 2, alin. (2), lit. a) din OUG 89/2025**, nefiind o unitate cu pierderi structurale.

Materialul documentar care a stat la baza prezentului Raport de analiză economico-financiară îl reprezintă:

-Bilanț la data de 31.12.2023, 31.12.2024 și 31.12.2025 (rezultat provizoriu), a Societății Transport Urban Public SRL;

-Precizăm că în calculul indicatorilor de performanță pentru anul 2025, am avut în vedere **valoarea estimată** a compensației pentru Trim. IV în suma de 1.180.000 lei și valoarea estimată a profitului net, la 127.907.

- **CONTRACT DELEGARE GESTIUNE DIRECTĂ TRANSPORT PUBLIC NR. 25492 DIN 2019**, cu anexe.

Capitolul II. INDICATORII DE RENTABILITATE

În analiza efectuată asupra situațiilor financiare anuale ale TUP SRL aferente anilor 2023, 2024, 2025 (estimativ), **s-a avut în vedere analiza indicatorilor de rentabilitate:**

- **Rata profitului;**
- **Rata rentabilității de exploatare;**
- **Productivitatea muncii;**
- **Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)**



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120



Indicatorii economici asigură creșterea indicelui de productivitate a muncii.

Nr. crt.	Indicatori TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL	AN 2023	AN 2024	AN 2025 estimat	AN 2026 estimat
	CIFRA DE AFACERI	11.303.914	11.906.421	12.231.051	13.000.000
I.	Venituri totale, din care:	11.375.662	11.948.100	12.867.732	13.142.050
A.	Venituri din exploatare, din care:	11.375.612	11.948.049	12.867.685	13.142.000
	Producția vândută	4.202.672	3.484.895	3.248.818	3.600.000
	Reduceri comerciale	20.157	22.968	22.788	22.000
	Venituri din subvenții de exploatare:	7.121.399	8.444.494	9.005.021	9.520.000
	- Subvenții din exploatare	5.305.004	5.762.563	6.193.693	6.720.000
	- Compensația	1.816.395	2.681.931	2.811.328	2.800.000
	Alte venituri din exploatare	71.698	41.628	636.633	50.000
B.	Venituri financiare	50	51	47	50
II.	Cheltuieli totale, din care:	10.902.042	11.768.085	12.709.016	13.303.000
A.	Cheltuieli de exploatare, din care:	10.902.042	11.767.748	12.706.355	13.300.000
	Cheltuieli materiale	993.446	928.150	884.057	1.200.000
	Cheltuieli utilități	1.136.448	1.036.426	1.155.832	1.800.000
	Cheltuieli cu personalul	7.929.167	8.709.299	9.503.130	8.750.000
	Cheltuieli cu amortizarea	172.722	108.594	163.420	250.000
	Alte cheltuieli de exploatare	670.259	985.279	999.916	1.300.000
B.	Cheltuieli financiare	0	337	2661	3.000
III.	Profit brut	473.620	180.015	158.716	160.950
IV.	Impozit pe profit	62.997	62.052	30.809	40.000
V.	Profit net	410.623	117.963	127.907	120.950
VI.	Nr. mediu de salariați	99	98	98	108

1. Rata profitului net.

Descriere indicator:

Rata profitului net este unul dintre indicatorii financiari de performanță în analiza viabilitatea financiară a unei societăți, fiind unul dintre cei mai relevanți și ușor de calculat. Cu cât Rata Profitului este mai mare, cu atât societatea are mai multe resurse interne pentru dezvoltare.

	An 2023	An 2024	An 2025
PROFITUL NET	410.623	117.963	127.907
CIFRA DE AFACERI	11.303.914	11.906.421	12.231.051



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC.J2017003415120



Formula de calcul a Ratei Profitului Net (Profit net/Cifra de afaceri x 100):

	An 2023	An 2024	An 2025
Rata Profit Net	3.63	0.99	1,05

Concluzie pentru Rata profitului net: În urma analizei indicatorului Rata profitului net se constată că Societatea **nu va înregistra valori negative ale Ratei profitului net**, conform Contractului de delegare a gestiunii.

2. Rata rentabilității de exploatare

Descriere indicator:

Acest indicator este cel de al doilea indicator de performanță similar celui de mai sus, însă la nivelul activității din exploatare.

Formula de calcul a Ratei rentabilității din exploatare (Profit din exploatare/CA*100):

	An 2023	An 2024	An 2025
PROFIT DIN EXPLOATARE	473.570	180.301	161.330
CIFRA DE AFACERI	11.303.914	11.906.421	12.231.051

	An 2023	An 2024	An 2025
Rata rentabilității de exploatare	4,19	1,51	1,32

Concluzie pentru indicatorul Rata rentabilității din exploatare: Rata rentabilității din exploatare (Profit din exploatare/CA*100) prezintă procente ceva mai ridicate decât Rata profitului net explicat de faptul că rata profitului net este afectată de impozitul pe profit, în timp ce Rata rentabilității din exploatare nu este afectată de impozitul pe profit, acesta scăzându-se din profitul sau pierderea brută a Societății.

Rata rentabilității din exploatare (Profit din exploatare/CA*100) **prezintă valori pozitive, acest lucru confirmând capacitatea societății de a genera profit net din activitatea operațională.**

3. Productivitatea muncii

Descriere indicator:

Productivitatea muncii este unul din cei mai importanți indicatori sintetici ai eficienței activității economice a întreprinderilor, care reflectă eficacitatea muncii cheltuite în procesul de producție. Indicatorul urmărește valoarea serviciilor, în cazul TUP SRL care este realizată de către o persoană angajată în cadrul TUP SRL.

Formula de calcul a Productivității muncii (CA/Nr.mediu de salariați):



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC.J2017003415120



	An 2023	An 2024	An 2025
NUMĂR MEDIU SALARIAȚI	99	98	98
CIFRA DE AFACERI	11.303.914	11.906.421	12.231.051

	An 2023	An 2024	An 2025
Productivitatea muncii	114.18	121,49	124,81

Concluzie pentru indicatorul Productivitatea Muncii:

Din analiza indicatorului Productivitatea muncii (CA/nr. Mediu salariați) se observă că valoarea supraunitară (peste 100) este un semn pozitiv de competitivitate și dezvoltare economică.

4. Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)

Descriere indicator:

Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) este cel mai utilizat indicator pentru a măsura performanța unei companii.

ROE măsoară valoarea profitului net pe care o întreprindere îl generează în raport cu valoarea capitalului propriu.

Formula de calcul:

$$ROE = \text{Profit net} / \text{Valoare capital propriu} \times 100$$

	An 2023	An 2024	An 2025
PROFITUL NET	410.623	117.963	127.907
CAPITAL PROPRIU	1.112.946	1.034.178	1.108.138

	An 2023	An 2024	An 2025
Rentabilitatea capitalului propriu	36.90	11,41	11,54

Concluzie pentru Rentabilitatea capitalului propriu (ROE):

Se constată că indicatorul prezintă valori pozitive măsurând capacitatea TUP SRL de a genera profit în raport cu valoarea capitalului propriu.

Așadar, activitatea TUP SRL a generat, rezultate financiare pozitive, fără a înregistra pierderi contabile la nivelul exercițiilor financiare închise.

Menționăm că TUP SRL își desfășoară activitatea în condiții de profitabilitate, impuse prin legislația specifică cu privire la serviciul de transport public local de călători, respectiv din transportul



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC.J2017003415120



public se asigură obținerea unui profit rezonabil de 4,44%, iar din celelalte activități suplimentare se obține de asemenea profit, în condițiile unei cât mai bune gestionari și exploatare a bunurilor proprii și a celor ce i-au fost date în administrare de către Municipiul Turda.

În acest sens, precizăm faptul că în anul 2025 Societatea a înregistrat o creștere a veniturilor proprii față de anul 2024, ca urmare a optimizării activității operaționale și a menținerii gradului de utilizare a serviciului public de transport. Astfel, veniturile din vânzarea de bilete și abonamente obținute în anul 2025 au fost de 2.351.564 lei față de 2.142.097, în anul 2024, fără majorare de tarife.

De asemenea, pentru a crește veniturile proprii, avem în vedere următoarele acțiuni concrete:

1. Optimizarea comercială, prin valorificarea spațiului publicitar pentru autobuz și stații, venituri care merg direct în bugetul propriu;
2. Combaterea fraudei prin intensificarea controlului pe mijloacele de transport, împreună cu echipa de Jandarmi, pentru a converti călătorii clandestini în plătitori;
3. Indexarea tarifară prin ajustarea tarifelor la bilete și abonamente cu 10%, propunere pe care o vom înainta Consiliului Local în al doilea trimestru al anului 2026. Această ajustare este justificată nu doar de creșterea salariilor, ci și de indicele prețurilor de consum (Carburant, piese, energie), încadrându-se în spiritul Ordonanței.

În concluzie, Societatea are capacitatea de a susține din venituri proprii majorările de cheltuieli salariale propuse, fără solicitarea unor subvenții suplimentare de la bugetul local.

Capitolul III. FUNDAMENTAREA NECESITĂȚII MAJORĂRII SALARIALE

În contextul menținerii echilibrului economico-financiar al Societății și al asigurării continuității serviciului public de transport, se impune analiza ajustării nivelului salarial al personalului operativ al societății.

Nivelul actual al salariilor nu a mai fost modificat de o perioadă semnificativă.

Astfel, în anul 2024 salariul minim brut pe economie, a fost majorat de la 3.300 lei la 3.700 lei, începând cu data de 01 iulie 2024, respectiv cu 12.12%. În acest context, Societatea a aprobat o ajustare a salariilor de bază, pentru întreg personalul, prin aplicarea unei majorări cumulate de 14%, acordată în două tranșe egale, respective 7% începând cu 01 iulie 2024 și 7% începând cu 01 octombrie 2024.

În anul 2025, salariile de bază au fost menținute la nivelul stabilit în luna noiembrie 2024, iar tichetele de masă au fost menținute și ele la valoarea de 35 lei din luna septembrie 2024, în contextul în care prin Legea nr. 201/28.11.2025 valoarea acestora a ajuns la 45 lei. Aceeași Ordonanță la art. XXXVI alin. b) ne interzice modificarea valorii stipulând, menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale"



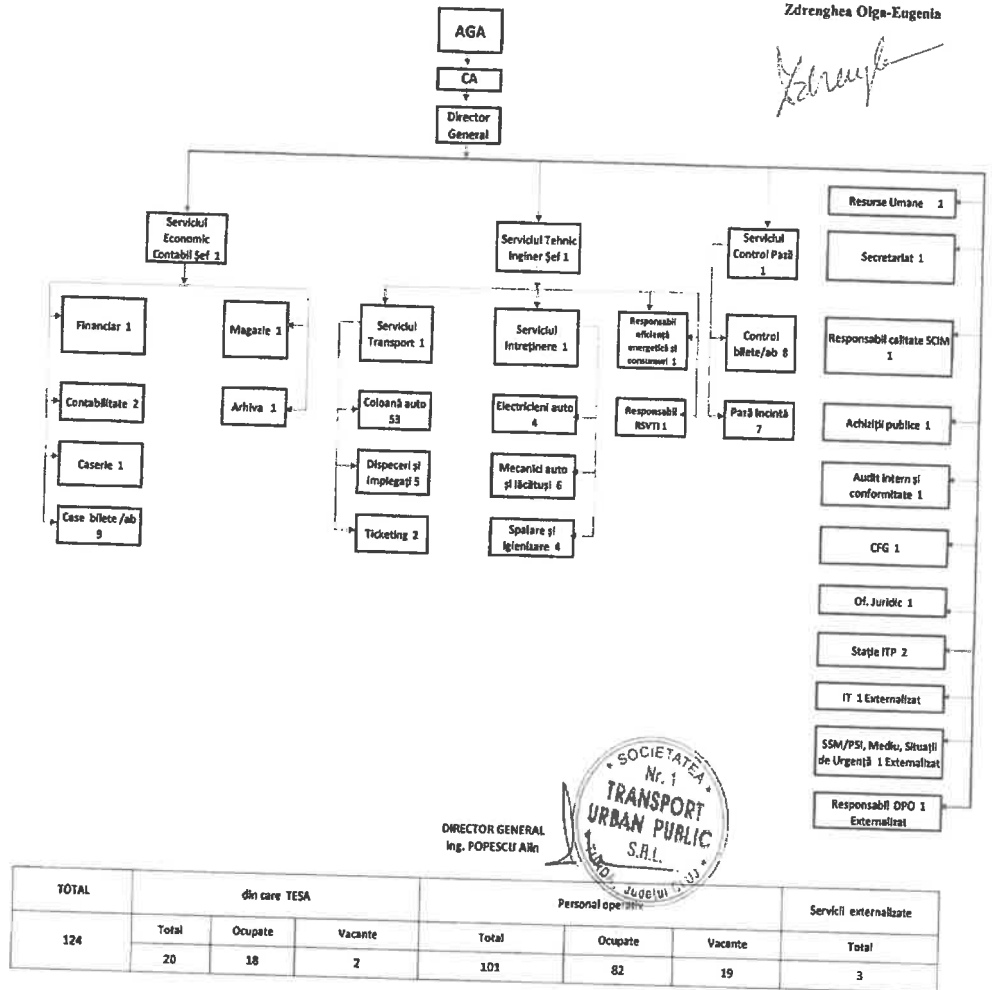
TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120

B ELECTRIC Bus

ORGANIGRAMA TUP SRL TURDA

Anexa 1 la Hotărârea CA Nr.
Aprobat: Președintele CA
Zdrenghea Olga-Eugenia



DIRECTOR GENERAL
Ing. POPESCU ARI

TOTAL	din care TESA			Personal operativ			Servicii externalizate
	Total	Ocupate	Vacante	Total	Ocupate	Vacante	Total
124	20	38	2	101	82	19	3

În organigramă se poate observa că numărul conducătorilor auto este de 53, iar la data de azi, avem 38 angajați în funcția de conducător auto. Așadar, am mai avea nevoie de cel puțin 10 conducători auto, astfel încât să evităm efectuarea unui număr mare de ore suplimentare.

În acest moment, cheltuiala salarială cu conducătorii auto, ar trebui să fie de 178.764 lei. Din cauza lipsei acute de personal, aceștia prestează multe ore suplimentare, cheltuiuala ajungând în realitate la 359.586 lei. Dacă am mări salariile conducătorilor auto cu un procent de 10% și am mai angaja 10 persoane, personalul nu ar mai fi nevoit să efectueze ore suplimentare, iar cheltuiala cu salariile ar fi de 248.720 lei, mai puțin cu 110.866 lei, față de nivelul actual, cum reiese din datele prezentate mai jos.



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC.J2017003415120

ELECTRIC
Bus

Situația privind salariile conducătorilor auto

Nr.crt.	Salariu BRUT	CAM 2,25 %	Salariu brut realizat	CAM 2,25 %
1	4630	104	10146	228
2	4630	104	9946	224
3	4520	102	8895	200
4	4630	104	7283	164
5	4630	104	5653	127
6	4630	104	10179	229
7	4630	104	10142	228
8	4630	104	10242	230
9	4630	104	10038	226
10	4520	102	9068	204
11	4630	104	9687	218
12	4520	102	10231	230
13	4630	104	9267	209
14	4630	104	11323	255
15	4630	104	5551	125
16	4630	104	9976	224
17	4630	104	8351	188
18	4520	102	9628	217
19	4630	104	7097	160
20	4630	104	10722	241
21	4630	104	9648	217
22	4630	104	9522	214
23	4630	104	9600	216
24	4400	99	8558	193
25	4630	104	9378	211
26	4630	104	9285	209
27	4630	104	10053	226
28	4630	104	10372	233
29	4630	104	8391	189
30	4520	102	9258	208
31	4630	104	9569	215
32	4520	102	10541	237
33	4630	104	9724	219
34	4630	104	8082	182
35	4630	104	10128	228
36	4630	104	8820	198
37	4520	102	9927	223
38	4520	102	7392	166
	174830	3934	351673	7913
	178764		359586	



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC.J2017003415120

ELECTRIC
Bus

Nr.crt.	Salariu BRUT	10%	CAM 2,25 %
1	4630	5093	115
2	4630	5093	115
3	4520	4972	112
4	4630	5093	115
5	4630	5093	115
6	4630	5093	115
7	4630	5093	115
8	4630	5093	115
9	4630	5093	115
10	4520	4972	112
11	4630	5093	115
12	4520	4972	112
13	4630	5093	115
14	4630	5093	115
15	4630	5093	115
16	4630	5093	115
17	4630	5093	115
18	4520	4972	112
19	4630	5093	115
20	4630	5093	115
21	4630	5093	115
22	4630	5093	115
23	4630	5093	115
24	4400	4840	109
25	4630	5093	115
26	4630	5093	115
27	4630	5093	115
28	4630	5093	115
29	4630	5093	115
30	4520	4972	112
31	4630	5093	115
32	4520	4972	112
33	4630	5093	115
34	4630	5093	115
35	4630	5093	115
36	4630	5093	115
37	4520	4972	112
38	4520	4972	112
	174830	192313	4327
		196640	



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120

ELECTRIC
Bus

Chelt.cu salariile +10%	196640
Chelt.cu salariile la 10 soferi	52080
TOTAL	248720

Cheltuiala cu salariile cu ore suplimentare	359586
--	---------------

Diferenta platita in plus	-110866
---------------------------	---------

De asemenea, diferența dintre salariul minim brut pe economie (4.050 lei) și cel mai mare salariu de bază lunar brut al unui conducător auto transport persoane (4.630 lei) este de aproximativ 14%, diferență care nu reflectă nivelul de responsabilitate, condițiile de muncă și cerințele de calificare specifice activității de transport public.

Menținerea actualului nivel salarial foarte apropiat de salariul minim brut pe economie pentru funcții cu responsabilitate ridicată, generează dificultăți semnificative în atragerea și menținerea personalului calificat, cu impact direct asupra continuității, siguranței și calității serviciului public prestat ajungându-se astfel la o egalizare injustă a salariului unui muncitor necalificat cu cel al unui conducător auto transport persoane.

De asemenea, în perioada recentă s-au constatat dificultăți în recrutarea și menținerea personalului calificat, aspect ce poate conduce, în absența unor măsuri adecvate, la creșterea fluctuației de personal și la afectarea conținutului și calității serviciului public prestat.

În acest sens, precizăm că în anul 2024 au plecat 3 conducători auto și am reușit să angajăm 2, iar în anul 2025 au plecat 11 conducători auto și am angajat doar 7 persoane. La momentul actual este publicat anunț de angajare, s-au prezentat persoane la interviu, dar au refuzat din cauza salariului prea mic.

Conducătorii auto amenință în permanență cu plecarea dacă nu luăm măsuri cu privire la majorarea salarială, societatea urmând să fie pusă în imposibilitatea de a-și desfășura activitatea.

Implementarea acestei măsuri de majorare salarială este necesară pentru asigurarea unui nivel adecvat de personal pe funcțiile de conducător auto transport rutier persoane, ceea ce va determina diminuarea orelor suplimentare prestate de angajații existenți, îmbunătățirea indicatorilor de performanță operațională, menținerea personalului operativ calificat și asigurarea continuității serviciului public de transport, în condiții de disciplină financiară și în limitele prevăzute de OUG nr. 89/2025.

Atâta timp cât ne desfășurăm activitatea pe o piață concurențială, unde salariul brut pornește de la 6.000 lei, confruntându-ne în permanență cu o fluctuație și o lipsă permanentă de personal, în special



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC.J2017003415120

BELECTRIC
Bus

pe segmentul conducătorilor auto transport persoane, această măsură de înghețare a salariilor precum și a altor beneficii, va determina o migrare în proporții și mai mari a personalului spre alți angajatori, ceea ce va influența negativ activitatea și performanțele societății noastre.

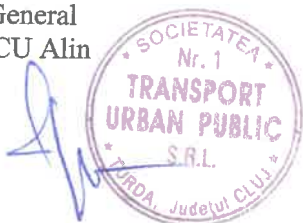
Capitolul IV. CONCLUZIILE RAPORTULUI DE ANALIZĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ

În urma analizării situației economico-financiare a Societății, a principalilor indicatori de rentabilitate, rezultă următoarele:

1. Societatea înregistrează profit în mod constant, menținând un nivel al rentabilității care asigură respectarea prevederilor contractului de delegare privind profitul rezonabil.
2. Impactul financiar al majorării propuse se încadrează în capacitatea de susținere a Societății, fără a conduce la un dezechilibru economico-financiar și fără a genera pierdere.
3. Cheltuielile suplimentare determinate de creșterea salarială pot fi acoperite din veniturile proprii, având în vedere și ajustarea tarifelor la bilete și abonamente cu 10%.

Urmare a celor expuse mai sus, din perspectiva analizei economico-financiare efectuate, considerăm că majorarea salariilor personalului operativ este **JUSTIFICATĂ** și **SUSTENABILĂ**.
Concluziile formulate au la bază datele economico-financiare existente la data întocmirii.

Director General
Ing. POPESCU Alin



Contabil Șef
ec. ROIBAN Delia-Alina

CARIERE

28.01.2026

🚗 Echipa TUP Turda se mărește! Angajăm Colegi Noi!

Cauți un loc de muncă stabil, aproape de casă, într-o companie modernă? Căutăm:

- Conducători Auto** (Cat. D + Atestat)
- Mecanici Auto**
- Electricieni Auto**

📍 **Unde?** Str. Mihai Viteazu nr. 43, Turda.
✉️ **CV-uri la:** resurseumane@tupturda.ro

Ai nevoie de mai multe informații, nu ezita să ne contactezi.

Alătură-te comunității noastre și contribuie la mobilitatea verde a orașului!

27.07.2025

Recrutează -Conducător auto transport persoane

Am fi bucuroși să vă primim în echipa noastră dacă aveți:

- permis de conducere cat. D;
- atestat transport persoane;
- experiența în transport persoane constituie avantaj;

Factura 2024/1102209144

Services SRL
 Titulescu nr 4-8
 Strada House-Aripa de Vest
 Sector 1
 Bucuresti
 0674/2011
 02457535
 12560020 lei

Data factura: 15.02.2024
Data prestarii serviciilor: 15.02.2024
Termen de plata: Platita
Tip de plata: Transfer
Recipisa ANAF e-Factura: 4172753749

REGISTRATURĂ
 TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L. TURDA
 NR. 732
 AN 2024 LUNA 02 ZI 16

TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
STR. MIHAI VITEAZU NR. 43

03415/2017
 709819
 037709819

Descriere produse/servicii	U.M	Cantitate	Pret Unitar [RON]	Valoare neta [RON]	Rata TVA (%)	Valoare TVA [RON]	Valoare cu TVA [RON]
Transport pe OLX.ro in categoria Personal hotelier -	Buc	1	52,75	52,75	19%	10,02	62,77

- coriol auto
 - electivitate auto

	Valoare neta [RON]	Rata TVA (%)	Valoare TVA [RON]	Valoare cu TVA [RON]
Total	52,75		10,02	62,77

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR
PREVENTIV
Ștampila nr. 1

Data 16.02.2024 Semnătura [Signature]

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
Se confirmă realitatea, regularitatea și
legalitatea operațiunilor
Ștampila nr. 3

Data 16.02.2024 Semnătura [Signature]

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
Bun de plata sumei 62,77 **lei**
(In litere) șaizeci și doi lei și șapte
de Ce și optzeci de bani
Ștampila nr. 1

Data 16.02.2024 Semnătura [Signature]

Factura circula fara semnatura si stampila conf. Art. 319 alin. (29) din Codul Fiscal



Factura 2025/1100389488

Services SRL
 Titulescu nr 4-8
 America House-Aripa de Vest
 Sector 1
 Bucharest
 1674/2011
 22457535
 12560020 lei

✓
 Data factura: 24.05.2024
 Data prestarii serviciilor: 24.05.2024
 Termen de plata: Platita
 Tip de plata: Transfer
 Recipisa ANAF e-Factura: 4292361311

REGISTRATURĂ
 TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L. TURDA
 NR. 2212
 AN 2024 LUNA 05 ZI 27

TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
 STR. MIHAI VITEAZU NR. 43

123415/2017
 709819
 37709819

e

Descriere produse/servicii	U.M	Canțitate	Pret Unitar [RON]	Valoare neta [RON]	Rata TVA (%)	Valoare TVA [RON]	Valoare cu TVA [RON]
Transport pe OLX.ro in categoria Soferi - Servicii auto - Cu	Buc	1	67,52	67,52	19%	12,83	80,35

	Valoare neta [RON]	Rata TVA (%)	Valoare TVA [RON]	Valoare cu TVA [RON]
Total	67,52		12,83	80,35

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV
 Ștampila nr. 2
 27.05.2024
 Data Semnătura *[Signature]*

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
 Se confirmă realitatea, regularitatea și legalitatea operațiunilor
 Ștampila nr. 3
 24.05.2024
 Data Semnătura *[Signature]*

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
 Bun de plata sumei 80,35 lei
 (in litere) optzeci și trei și trei lei
 Ștampila nr. 1
 24.05.2024
 Data Semnătura *[Signature]*

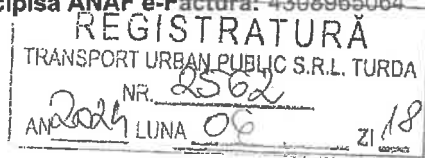
Factura circula fara semnatura si stampila conf. Art. 319 alin (29) din Codul Fiscal



Factura 2025/1100517761

Online Services SRL
Colaie Titulescu nr 4-8
America House-Aripa de Vest
Sector 1
Bucharest
40/1674/2011
022457535
social: 12560020 lei

Data factura: 13.06.2024
Data prestarii serviciilor: 13.06.2024
Termen de plata: Platita
Tip de plata: Transfer
Recipisa ANAF e-Factura: 4308965064



TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
STR. MIHAI VITEAZU NR. 43

12/3415/2017
037709819
RO37709819

Descriere produse/servicii	U.M	Cantitate	Pret Unitar [RON]	Valoare neta [RON]	Rata TVA (%)	Valoare TVA [RON]	Valoare cu TVA [RON]
1 anunturi pe OLX.ro in categoria autobunca - Soferi - Servicii auto - Cu	Buc	1	67,55	67,55	19%	12,83	80,38

	Valoare neta [RON]	Rata TVA (%)	Valoare TVA [RON]	Valoare cu TVA [RON]
Total	67,55		12,83	80,38

TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
PENTRU CONTROL FINANCIAR
PREVENTIV
Stampila nr. 3
13.06.2024
Semnatura

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
Se confirmă realitatea, regularitatea și
legalitatea operațiunilor
Stampila nr. 3
13.06.2024
Data
Semnatura

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC S.R.L.
Bun de plata sumei 80,38 lei
(in litere) optzeci de lei si trei cenzi
Stampila nr. 1
13.06.2024
Data
Semnatura

Factura circula fara semnatura si stampila conf. Art. 319 alin. (29) din Codul Fiscal

VANZATOR

Identificatorul TVA RO22457535
Nume OLX Online Services SRL
Nr. inregistrare 22457535
Informatii juridice Nr.F.C.:J40/1674/2011 Capital social: 12560020 lei
Strada Sos. Nicolae Titulescu, Cladirea America House 4-8 Arpa de

Oras SECTOR1
Cod 11141
Regiun RO-B
Tara RO
Adresa
Persoana de contact
Telefon
E-mail

CUMPARATOR
Strada TURDA STR. MIHAI VITEAZU NR. 43

Oras Turda
Cod
Regiune RO-CJ
Tara RO
Identificator RO37709819
Nume S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
Nr. inregistrare RO37709819
Adresa electronica
Persoana de contact
Telefon
E-mail

RO eFactura

Nr. factura 2025/1101478719
Codul tipului 380
Data emiteri 2024-10-29
Data scadenta 2024-10-29
Moneda facturii RON
Moneda contabilizare RON
Data de exigibilitate 2024-10-29

TOTAL NET 67.50 VALOARE TOTALA fara TVA 67.50 TOTAL DEDUCERI 80.32 TOTAL TAXE SUPPLEMENTARE 80.32 VALOARE TOTALA cu TVA 80.32 SUMA PLATITA VALOARE DE ROTUNJIRE

TOTAL PLATA 80.32

TOTAL 12.82 RON

DETALIEREA TVA

Codul categoriei deS Cola TVA 19.00
Baza de calcul Valoarea TVA Codul
67.50 12.82 motivului/Motivul scutirii

Linia Nume articol/Descriere articol

1 Pachet 1 anunturi pe OLX.ro in categoria Locuri de munca - Soferi - Servicii auto - Cu

Identificator vanzator articol pentru linia 1 :100192

Instructiuni de plata

Codul tipului de instrument de 30

Nr. cont de plata

RO92BACX1000009000230LX0

Informatii referitoare la livrare

Data livrari 2024-10-29

Adresa livrare

Identificatorul

Strada

Informatii suplimentare

Oras

Regiune

Tara

Tara provenienta
Preț net al articolului 67.5000
Moneda RON
Cantitate de baza
Cantitate facturata 1.0000
UM H87
Cota TVA 19.00
Valoare neta 67.50

VANZATOR

Identificatorul TVA RO22457535
 Nume OLX Online Services SRL
 Nr. inregistrare 22457535
 Informatii juridice Nr.R.C.:J40/1674/2011 Capital social: 12560020 lei
 Strada Sos. Nicolae Titulescu, Cladirea America House 4-8 Aripa de

Oras SECTOR1
 Cod 11141
 Regiun RO-B
 Tara RO
 Adresa
 Persoana de contact
 Telefon
 E-mail

CUMPARATOR

Strada TURDA STR. MIHAI VITEAZU NR. 43

Oras Turda
 Cod
 Regiune RO-CJ
 Tara RO
 Identificator RO37709819
 Nume S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
 Nr. inregistrare RO37709819
 Adresa electronica
 Persoana de contact
 Telefon
 E-mail

RO eFactura

Nr. factura 2025/1102106164
 Codul tipului 380
 Data emiterii 2025-01-22
 Data scadenta 2025-01-22
 Moneda facturii RON
 Moneda contabilizare RON
 Data de exigibilitate 2025-01-22

TOTAL NET	VALOARE TOTALA fara TVA	VALOARE TOTALA cu TVA	TOTAL DEDUCERI	TOTAL TAXE SUPLIMENTARE	SUMA PLATITA	VALOARE DE ROTUNJIRE
84.44	84.44	100.48				
TOTAL PLATA	100.48					

TOTAL 16.04 RON

DETALIEREA TVA

Codul categoriei deS Cota TVA 19.00
 Baza de calcul Valoare TVA Codul motivulMotivul scutirii
 84.44 16.04

Linia Nume articol/Descriere articol

1 Pachet 1 anunturi pe OLX.ro in categoria Locuri de munca - Soferi - Servicii auto - Cu

Identificator vanzator articol pentru linia 1 :100192

Instructiuni de plata

Codul tipului de instrument de 30

Nr cont de plata

RO92BACX100000900023OLX0

Informatii referitoare la livrare

Data livrarii 2025-01-22

Adresa livrare

Identificatorul

Strada

Informatii suplimentare

Oras

Regiune

Tara

Tara provenienta	Pretul net al articolului	Moneda	Canitiate de baza	Canitiate facturata	UM	Cota TVA	Valoare neta
RON	84.4400	RON		1.0100	H87	19.00	84.44

VANZATOR

OLX Online Services SRL
 Nr. inregistrare 22457535
 Nr. R.C.: J40/1674/2011 Capital social: 12560020 lei
 Identificatorul TVA RO22457535
 Strada Sos. Nicolae Titulescu, Cladirea America House 4-8 Aripa de
 Oras SECTOR1
 Cod 11141
 Regiun RO-B
 Tara RO

RO eFactura

Nr. factura 2025/1102615321
 Codul tipului 380
 Data emitere 2025-03-24
 Data scadenta 2025-03-24
 Moneda facturii RON

Moneda contabilizare RON
 Data de exigibilitate 2025-03-24

CUMPARATOR
 S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
 Nr. inregistrare RO37709819
 Identificator RO37709819
 Strada TURDA STR. MIHAI VITEAZU NR. 43
 Oras Turda
 Cod
 Regiune RO-CJ
 Tara RO

TOTAL NET	84.44	VALOARE TOTALA fara TVA	100.48	TOTAL DEDUCERI		TOTAL TAXE SUPPLEMENTARE		SUMA PLATITA		VALOARE DE ROTUNJIRE
TOTAL PLATA	100.48	TVA	100.48							

TOTAL TVA 16.04 RON

Detalierea TVA

Codul categoriei	deS	Cola TVA	19.00
Baza de calcul	deS	Codul	
84.44		Valoare TVA	16.04
		motivului/Motivul scutirii	

Linia Nume articol/Descriere articol

Linia	Nume articol/Descriere articol	Tara provenient	Pretul net al articolului	Moneda	Cantitate de baza facturata	UM	Cota TVA	Valoare neta
1	Pachet 1 anunturi pe OLX.ro in categoria Locuri de munca - Soferi - Servicii auto - Cu		84.4400	RON	1.0000	H87	19.00	84.44

Identificator vanzator articol pentru linia 1 : 100192

Instrucțiuni de plata

Codul tipului de instrument de plata 30

Nr. cont de plata ROSBACX100000900023OLX0

Informații referitoare la livrare

Data 2025-03-24

Adresa livrare

Strada

VANZATOR

OLX Online Services SRL
 Nr. inregistrare 22457535
 Nr.R.C./J40/1674/2011 Capital social: 12560020 lei
 Identificatorul TVA RO22457535
 Strada Sos. Nicolae Titulescu, Cladirea America House 4-8 Aripa de
 Oras SECTOR1
 Cod 11141
 Regiun RO-B
 Tara RO

RO eFactura

Nr. factura 2026/1100978134
 Codul tipului 380
 Data emilire 2025-07-28
 Data scadenta 2025-07-28
 Moneda facturi RON

Moneda contabilizare RON
 Data de exigibilitate 2025-07-28

CUMPARATOR

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
 Nr. inregistrare RO37709819
 Identificator RO37709819
 Strada TURDA STR. MIHAI VITEAZU NR. 43
 Oras Turda
 Cod
 Regiune RO-CJ
 Tara RO

TOTAL NET	VALOARE TOTALA fara TVA	VALOARE TOTALA cu TVA	TOTAL DEDUCERI	TOTAL TAXE SUPLIMENTARE	SUMA PLATITA	VALOARE DE ROTUNJIRE
129.08	129.08	153.60				
TOTAL PLATA	153.60					

TOTAL TVA 24.52 RON

Detalierea TVA

Codul categoriei deS Cota TVA 19.00
 Baza de calcul Valoare TVA Codul
 129.08 24.52 motivului/Motivul scutirii

Linia	Nume articol/Descriere articol	Tara provenient	Pretul net al articolului	Moneda	Cantitate de baza facturata	UIM	Cota TVA	Valoare neta
1	Pachet 1 anunturi pe OLX.ro in categoria Locuri de munca - Sofert - Servicii auto - Cu		129.0800	RON	1.0000	H87	19.00	129.08
Identificator vanzator articol pentru linia 1 :100192								
Instructiuni de plata								
Codul tipului de instrument de 30								
Nr. cont de plata RO92BACX100000900023OLX0								
Informatii referitoare la livrare								
Data 2025-07-28								
Adresa livrare								
Strada								

VANZATOR

OLX Online Services SRL
 Nr. inregistrare 22457535
 Nr. R.C.: J40/1674/2011 Capital social: 12560020 lei
 Identificatorul TVA RO22457535
 Strada Sos. Nicolae Titulescu, Cladirea America House 4-8 Arpa de
 Oras SECTOR1
 Cod 11141
 Regiun RO-B
 Tara RO

RO eFactura

Nr. factura 2026/1102475168
 Codul tipului 380
 Data emitere 2026-02-12
 Data scadenta 2026-02-12
 Moneda facturii RON

CUMPARATOR

S.C. TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL
 Nr. inregistrare RO37709819
 Identificator RO37709819
 Strada TURDA STR. MIHAI VITEAZU NR. 43
 Oras Turda
 Cod
 Regiune RO-CJ
 Tara RO

Moneda contabilizare RON
 Data de exigibilitate 2026-02-12

TOTAL NET	VALOARE TOTALA fara TVA	VALOARE TOTALA cu TVA	TOTAL DEDUCERI	TOTAL TAXE	SUMA PLATITA	VALOARE DE
165.73	165.73	200.53		SUPLIMENTARE		ROTUNJIRE
TOTAL PLATA	200.53					

TOTAL TVA 34.80 RON

Detalierea TVA

Codul categoriei deS Cota TVA 21.00
 Baza de calcul Valoare TVA Codul
 165.73 34.80 motivuluiMotivul scutirii

Linia	Nume articol/Descriere articol	Tara provenient	Pretul net al articolului	Moneda	Canitate de baza	Canitate facturata	UMI	Cota TVA	Valoare neta
1	Pachet 1 anunturi pe OLX.ro in categoria Locuri de munca - Soferi - Servicii auto - Cu		165.7300	RON		1.0000	H87	21.00	165.73

Instructiuni de plata

Nota privind instrumentul de 30
 Explicatii privind instrumentul de
 Nr. cont de plata RO92BACX100000900023OLX0
Informatii referitoare la livrare
 Data 2026-02-12
 Adresa livrare
 Strada



TRANSPORT URBAN PUBLIC

Strada Mihai Viteazu nr 43, Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 312 257 | Fax: 0264 317 087 | email: office@tupturda.ro
IBAN RO38 RZBR 0000 0600 1946 7997 RAIFFEISEN BANK SA AG. TURDA
CUI:37709819 | ROONRC. J2017003415120

ELECTRIC
Bus

STATISTICĂ PRIVIND MIGRAREA CONDUCĂTORILOR AUTO AI TRANSPORT URBAN PUBLIC SRL, ÎN PERIOADA 2024 - 2025

AN 2024	INTRĂȚI	IEȘIȚI
Ianuarie	0	0
Februarie	0	2
Martie	1	0
Aprilie	0	0
Mai	0	0
Iunie	0	0
Iulie	0	0
August	0	1
Septembrie	0	0
Octombrie	0	0
Noiembrie	1	0
Decembrie	0	0
TOTAL	2	3

AN 2025	INTRĂȚI	IEȘIȚI
Ianuarie	0	1
Februarie	1	2
Martie	2	1
Aprilie	1	0
Mai	0	1
Iunie	0	1
Iulie	1	2
August	0	1
Septembrie	2	0
Octombrie	0	1
Noiembrie	0	0
Decembrie	0	1
TOTAL	7	11

Resurse Umane

Referent Holunga Maria Claudia