

HOTĂRÂREA NR. 147

din data de 13.08.2024

**privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în
Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A.**

Consiliul Local al Municipiului Turda, întrunit în sesiunea publică extraordinară din data de 13.08.2024;

Luând în dezbatere *proiectul de hotărâre* privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A., proiect elaborat din inițiativa Primarului Municipiului Turda, domnul Matei Cristian Octavian;

Având în vedere:

- Adresa nr. 1766/05.08.2024 a societății Salina Turda SA, înregistrată la Consiliul Local al municipiului Turda cu nr. 121/05.08.2024, prin care solicită acționarului unic Municipiul Turda, prin autoritatea deliberativă, numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru postul de membru în consiliul de administrație;

- Hotărârea nr. 72/02.08.2024 a Consiliului de Administrație al societății Salina Turda SA prin care s-a avizat Raportul de selecție a membrului Cordiș Vlad Lucian în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de societatea Arc Consulting SRL, precum și înaintarea raportului spre aprobare de către unicul acționar;

- Raportul final nr. 740/29.07.2024, pentru un membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de către societatea Arc Consulting SRL;

- Referatul de aprobare al Primarului municipiului Turda, domnul Cristian Octavian Matei, *privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A.*,

- Raportul de specialitate nr. 28200/07.08.2024 al Serviciului Administrație Publică Locală privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A.,

- Avizul favorabil/nefavorabil al comisiei de specialitate nr. 2 – pentru *administrație publică locală, servicii publice, regii, piețe, comerț, agricultură, asocieri, relații cu publicul, juridic, ordine publică și apărare*, a Consiliului Local al municipiului Turda;

Tinând seama de dispozițiile:

- art. 121, art. 137 ^ 1, alin. 1 ale Legii nr. 31/1990 *privind societățile comerciale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 92, art. 129, alin. 3, lit. d, art. 136, art. 139, alin. 1, alin. 3, lit. h din Codul administrativ, aprobat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 3, pct. 2, lit. b, art 28 alin. 1, alin. 3 și alin. 7, art. 29 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 4, alin. 3 și alin. 4 din Anexa 1 a HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 136, alin. 1 și art. 196 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al Municipiului Turda,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. Se ia act de Raportul final nr. 740/29.07.2024, pentru un membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de către societatea Arc Consulting SRL.

Art. 2. Se desemnează în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A, domnul Cordiș Vlad Lucian.

Art. 3. Se aprobă durata exercitării mandatului domnului Cordiș Vlad Lucian ca fiind durata rămasă din mandatul administratorului precedent. Data la care încetează mandatul domnului Cordiș Vlad Lucian este data la care încetează mandatul celorlalți administratori în funcție, membrii ai Consiliului de administrație al societății Salina Turda S.A, respectiv 02.02.2025.

Art. 4. Remunerația administratorului va fi în quantum egal cu cea a vechiului administrator.

Art. 5. Administratorul își va desfășura activitatea în baza unui contract de mandat care va cuprinde cele stabilite prin prezenta hotărâre.

Art. 6. Se aprobă actualizarea actului Constitutiv al societății Salina Turda SA, cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 7. Reprezentantul Municipiului Turda în Adunarea Generală a Acționarilor societății Salina Turda S.A. va avea mandatul expres de a pune în aplicare prevederile art. 2 al prezentei hotărâri, prin hotărâre AGA corespunzătoare.

Adunarea Generală a Acționarilor societății Salina Turda SA va avea loc în regim de urgență, de la momentul adoptării prezentei hotărâri.

Art. 8. Reprezentantul Municipiului Turda în Adunarea Generală a Acționarilor societății Salina Turda SA va avea mandatul expres de a pune în aplicare prezenta hotărâre, efectuând toate demersurile pentru înregistrarea formei actualizate a Actului Constitutiv al societății Salina Turda SA, la Registrul Comerțului.

Art. 9. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul Secretarului general al municipiului Turda, în termenul prevăzut de lege, reprezentantului AGA al societății Salina Turda SA și societății Salina Turda SA în vederea ducerii la îndeplinire.

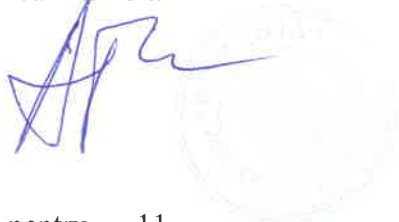
Art. 10. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Cluj, în condițiile și termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a *contenciosului administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 11. a). Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Turda, precum și Instituției Prefectului Județului Cluj în vederea efectuării controlului legalității.

b). Publicitatea hotărârii se va asigura prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Turda și postare pe pagina de internet www.primariaturda.ro.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,

Pîrlea Daniela



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL general al
municipiului TURDA,
Jr. Mărginean Elena Mihaela



VOTURI: pentru 11
împotriva 3
abțineri 3

Numărul total al consilierilor în funcție este 21.

Numărul consilierilor participanți la vot este 17.

REFERAT DE APROBARE – EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre *privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A*

în conformitate cu prevederile art. 136, alin. 3 , alin. 8, lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, întocmesc prezentul Referat de aprobare la proiectul de hotărâre susmenționat, inițiat de Primarul municipiului Turda, în conformitate cu prevederile art. 136, alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind *Codul administrativ*, portivit cărora *proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar*.

Luând în considerare:

- Adresa nr. 1766/05.08.2024 a societății Salina Turda SA, înregistrată la Consiliul Local al municipiului Turda cu nr. 121/05.08.2024, prin care solicită acționarului unic Municipiul Turda, prin autoritatea deliberativă, numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru postul de membru în consiliul de administrație;

- Hotărârea nr. 72/02.08.2024 a Consiliului de Administrație al societății Salina Turda SA prin care s-a avizat Raportul de selecție a membrului Cordiș Vlad Lucian în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de societatea Arc Consulting SRL , precum și înaintarea raportului spre aprobare de către unicul acționar;

- Raportul final nr. 740/29.07.2024, pentru un membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de către societatea Arc Consulting SRL;

Având în vedere prevederile:

- art. 121, art. 137 ^ 1, alin. 1 ale Legii nr. 31/1990 *privind societățile comerciale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 92, art. 129, alin. 3, lit. d, art. 136, art. 139, alin. 1, alin. 3, lit. h din Codul administrativ, aprobat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 3, pct. 2, lit. b, art 28 alin. 1, alin. 3 și alin. 7, art. 29 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 4, alin. 3 și alin. 4 din Anexa 1 a HG nr. 722/2016 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*;

- Legii nr. 24/2000 *privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Propun: *adoptarea Proiectului de hotărâre privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A.*

Primarul municipiului Turda,
Cristian Octavian Matei

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL TURDA
PRIMĂRIA

Serviciul Administrație Publică Locală
Nr. 28200/07.08.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. 8 lit. b din *OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, subsemnata Munteanu Sorina Felicia (șef serviciu), întocmesc prezentul raport de specialitate la proiectul de hotărâre susmenționat, inițiat de Primarul unității administrativ-teritoriale Municipiul Turda, domnul Cristian-Octavian Matei, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. 1 din *OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, potrivit cărora *proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar*,

Văzând:

- *Proiectul de hotărâre privind numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A*, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian Matei,

- *Referatul de aprobare – expunerea de motive*, întocmit(ă) de inițiatorul proiectului de hotărâre, Primarul Municipiului Turda, dl. Cristian-Octavian Matei, prin care se propune *numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A*.

Având în vedere prevederile:

- Art. 92, art. 129, alin. 3, lit. d, art. 136, art. 139, alin. 1, alin. 3, lit. h din Codul administrativ, aprobat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare dispozițiile:

- art. 121, art. 137 ^ 1, alin. 1 ale Legii nr. 31/1990 *privind societățile comerciale*, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 3, pct. 2, lit. b, art 28 alin. 1, alin. 3 și alin. 7, art. 29 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 4, alin. 3 și alin. 4 din Anexa 1 a HG nr. 722/2016 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*;

- Legii nr. 24/2000 *privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Tinând cont de:

- Adresa nr. 1766/05.08.2024 a societății Salina Turda SA, înregistrată la Consiliul Local al municipiului Turda cu nr. 121/05.08.2024, prin care solicită acționarului unic Municipiul Turda, prin autoritatea deliberativă, numirea domnului Cordiș Vlad Lucian în calitate de membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru postul de membru în consiliul de administrație;

- Hotărârea nr. 72/02.08.2024 a Consiliului de Administrație al societății Salina Turda SA prin care s-a avizat Raportul de selecție a membrului Cordiș Vlad Lucian în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de societatea Arc Consulting SRL , precum și înaintarea raportului spre aprobare de către unicul acționar;

- Raportul final nr. 740/29.07.2024, pentru un membru în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda SA, întocmit de către societatea Arc Consulting SRL;

Se impune: supunerea spre dezbateră a proiectului de hotărâre mai sus menționat, competența adoptării aparținând autorității deliberative, respectiv Consiliului Local al Municipiului Turda, în temeiul prevederilor O.U.G. 57/2019 privind *Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Șef Serviciu Administrație Publică Locală
Munteanu Sorina Felicia



întocmit
consilier juridic
Vana Ioan Adrian



CONSILIUL LOCAL TURDA

Nr. înregistrare 121
Ziua 05 luna 08 anul 2024

SOCIETATEA SALINA TURDA S.A.

Intrare/ieșire
Nr. 1266 / 05.08.2024



**CĂTRE
MUNICIPIUL TURDA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TURDA
Turda, P-ța 1 Decembrie 1918, nr. 28-30, jud. Cluj**

Societatea Salina Turda S.A., reprezentată prin director general Duma Ada Cristina, formulăm prezenta:

CERERE:

În temeiul dispozițiilor OUG 109/2011, și a Actului Constitutiv al societății vă solicităm, în calitate de unic acționar, să adoptați o hotărâre de Consiliu Local prin care să procedați la:

1. Desemnarea domnului Cordiș Vlad Lucian, în cadrul consiliului de administrație în urma finalizării procedurii de selecție pentru postul de membru în cadrul consiliului de administrație.

Alăturat, vă anexăm Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 72 din data de 02.08.2024.

Turda
05.08.2024

Societatea Salina Turda S.A.
Director General,
Duma Ada Cristina





HOTĂRÂREA nr. 72 din 02.08.2024

a
Consiliului de Administrație
al
Societății Salina Turda S.A.

Societatea „SALINA TURDA” S.A. cu sediul social în Turda, Aleea Durgăului, nr. 7, jud. Cluj, capital social 107.500 lei, înregistrată la O.R.C. Cluj sub nr. J12/1992/2009, CUI 26128977, societate de tip închis,

Consiliul de Administrație al societății SALINA TURDA S.A., întrunit în ședința din data de 02.08.2024, ora 13:00, la Restaurant Potaissa, Str. Republicii, nr.6 jud. Cluj, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al societății, ale Legii 31/1990 privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare, precum și ale OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Se aprobă avizarea Raportului final pentru selecția unui membru, a dlui Cordiș Vlad Lucian, în Consiliul de Administrație al societății Salina Turda S.A., întocmit de societatea Arc Consulting S.R.L., și înaintarea spre aprobare de către unicul acționar.

SOCIETATEA SALINA TURDA S.A.

Președintele Consiliului de Administrație

Dragoș Mihai Filip

Nr.740/29.07.2024

RAPORT FINAL
PENTRU UN MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
PENTRU
SOCIETATEA SALINA TURDA SA

REALIZAT DE



PENTRU

Consiliul Local al Municipiului Turda

Iulie 2024

Cuprins

PREAMBUL.....	3
1. PROFILUL ȘI MATRICEA CANDIDAȚILOR.....	3
2. PROFILUL ȘI MATRICEA CANDIDAȚILOR: PROFILUL GENERAL ȘI INDIVIDUAL AL MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SALINA TURDA SA.....	4
3. MATRICEA CANDIDAȚILOR PENTRU MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE LA SALINA TURDA SA.....	10
4. ANUNȚUL DE RECRUTARE.....	11
5. PLANUL DE INTERVIU.....	12
6.PREZENTAREA PROFILULUI GENERAL AL POSTULUI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII SALINA TURDA SA	20
7.CENTRALIZARE REZULTATE https://www.salinaturda.eu/wp-content/uploads/2024/05/ANUNT-privind-selectia-unui-membru-al-Consiliului-de-Administratie.pdf	22
8.PREZENTAREA PROFILCANDIDAT AFLAT PE LISTA SCURTĂ	23
Candidat: CORDIS VLAD	23
ANEXA 1 – CENTRALIZARE REZULTATE/LISTA SCURTĂ – LA RAPORTUL PRIVIND NUMIRILE FINALE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR LA SALINA TURDA SA.....	25
ANEXA 2 – CURRICULUM VITAE CANDIDAT PROPUS	26

PREAMBUL

Procesul de recrutare și selecție pentru un post de membru în Consiliul de Administrație al Societății SALINA TURDA SA s-a desfășurat în conformitate cu cerințele și prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Selecția pentru un post de membru al Consiliului de Administrație al Societății SALINA TURDA SA, s-a realizat de către un expert independent, specializat în recrutarea resurselor umane conform art.29 alin. (4) din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Consiliului Local Turda.

De asemenea, cerințele pentru expertul independent au fost și de întocmirea următoarelor documente:

1. Realizarea profilului și a matricei candidaților,
2. Realizarea anunțului de recrutare,
3. Realizarea planului de interviu,
4. Realizarea modelelor de declarații,
5. Analiza și gestionarea dosarelor de candidatură,
6. Testarea și evaluarea candidaților,
7. Întocmirea listelor de verificare pentru lista lungă și lista scurtă,
8. Realizarea raportului de numiri finale.

Mai jos, se găsesc livrabilele realizate în cadrul acestui proiect:

1. Profilul și matricea candidaților
2. Anunțul de recrutare
3. Planul de interviu
4. Modelele de declarații
5. Întocmirea listelor de verificare pentru lista lungă și lista scurtă
6. Realizarea raportului de numiri finale.

1. PROFILUL ȘI MATRICEA CANDIDAȚILOR

În conformitate cu prevederile:

- ⇒ O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- ⇒ H.G.722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- ⇒ Hotărârea Consiliului Local Turda în calitate de Autoritate Publică Tutelară, de declanșare a procedurii de selecție pentru un membru al Consiliului de Administrație al Societății SALINA TURDA SA, realizată de un expert independent.

Și având în vedere:

- ⇒ Condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și profilul candidaților stabilite de expertul independent, avizate de APT.
- ⇒ Criteriile de selecție stabilite de APT conform art.28 și art.29 din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Comisia de selecție și expertul independent a procedat la elaborarea procedurii privind selecția pentru un post de administrator pentru SALINA TURDA SA

2. PROFILUL ȘI MATRICEA CANDIDAȚILOR: PROFILUL GENERAL ȘI INDIVIDUAL AL MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SALINA TURDA SA

- a) Prevederi legale. Profilul candidaților pentru posturile de membri în consiliul de administrație al Societății SALINA TURDA SA.

Pentru a se califica pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății SALINA TURDA SA candidații trebuie să îndeplinească următoarele criterii generale obligatorii:

A. În conformitate cu OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, art. 28 și art.29 , după cum urmează:

Art. 28

(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

(2) Consiliul de administrație este format din 5-9 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați.

(3) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(5) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (2), nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(6)Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 1382 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalți funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității

publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

(6¹) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor va fi de cel puțin 3, dintre care cel mult unul va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1) privind cerințele de experiență ale administratorilor, prevăzute la alin. (3) și (6)-(8). Toate referirile din prezenta ordonanță de urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociațiilor.

Art. 29

(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor.

(2) Candidații propuși de consiliul de administrație al societății sunt evaluați sau selectați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. Comitetul de nominalizare este alcătuit din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin unul este independent. Prin decizie a consiliului de administrație se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate în condițiile legii.

(3) La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați.

(6) Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 31 alin. (4), de către membrii comitetului de nominalizare, comisiile și/sau expertul

independent prevăzut la alin. (4) și (5), după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate ai întreprinderii publice, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.

(8) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (7) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

(9) Numirea administratorilor se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă, întocmită potrivit art. 2 pct. 10.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (8), în cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administrație, selecția noilor membri se poate face din lista scurtă alcătuită în procesul de selecție, dacă aceasta include persoane care nu au fost numite ca membri ai consiliului de administrație.

(11) Forma contractului de mandat ce va fi încheiat cu administratorii și remunerația fixă a administratorilor se aprobă în cadrul adunării generale a acționarilor care are pe ordinea de zi numirea membrilor consiliului de administrație. Actul adițional la contractul de mandat încheiat de societate cu administratorii cuprinde remunerația variabilă, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de adunarea generală a acționarilor, precum și cele din scrisoarea de așteptări. De asemenea, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, realizarea planului de investiții și asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate.

(12) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

(13) Consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

(14) În cazul în care candidații propuși de consiliul de administrație sunt administratori în funcție, cererea pentru reînnoirea mandatului se adresează adunării generale a acționarilor în condițiile art. 28 alin. (7), cu obligația candidatului de a prezenta un raport de activitate pentru perioada mandatului efectuat.

a) Profilul general al consiliului de administrație al Societății SALINA TURDA SA

Profilul fiecărui candidat reiese din profilul Consiliului de Administrație, stabilit conform:

- Prevederilor legale: Legea 31/1990, art. 19, din HG 722/2016, OUG 109/2011, statutul societății.
- Analiza contextului economic și organizațional.

Pentru constituirea profilului membrilor consiliului pot fi avute în vedere următoarele cerințe, fără a se limita la acestea:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;
- b) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- c) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;
- d) să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

Profilul Candidatului

Membru în consiliul de administrație – Condiții obligatorii

1. Studii superioare finalizate cu diplomă de licență;
2. Experiență profesională generală de minim 10 ani;
3. Experiență în conducerea/administrarea unei/unor societăți comerciale, regiilor autonome sau a altor entități din sectorul public sau privat (minim 4 ani);
4. Fără înscrisuri în cazierele fiscal și judiciar;
5. Cunoașterea limbii române: scris, citit, vorbit;
6. Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
7. Respectarea prevederilor art. 6 și art.7 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

PROFILUL CONSILIULUI

- ✓ Consiliul de Administrație este format din 7 membri care cunosc și înțeleg foarte bine rolul pe care administratorii îl au în administrarea societății și vor acționa cu toată priceperea, pregătirea profesională și determinarea lor pentru asumarea și îndeplinirea cu succes a mandatului de administrator.
- ✓ Consiliul de Administrație va acționa în mod competent, profesionist și în consens cu legislația incidentă sectorului de activitate,
- ✓ Consiliul de Administrație va acționa în interesul societății și performanței acesteia.

- ✓ Consiliul de Administrație va supraveghea și controla performanța managementului executiv și activitatea societății și prin expertiza și priceperea sa va îndruma managementul executiv în realizarea eficace a sarcinilor și atribuțiilor.
- ✓ Consiliul de Administrație va acționa independent și critic, constructiv în raport cu managementul executiv, membrii CA completându-se unul pe celălalt, interrelaționând permanent între ei, dar și cu managementul executiv.
- ✓ Componenta Consiliului va fi echilibrată în ceea ce privește experiența profesională și expertiza tehnică specifică societății.

Profilul individual al membrilor Consiliului de Administrație se determină prin îmbinarea **competențelor profesionale și trăsăturilor** acestuia cu cerințele domeniului de interes pentru activitatea societății, pe care membrul consiliului îl va administra.

Nr. Crt.	Competențe	Descrierea competențelor
1.	Leadership și management general	<p>Membrul consiliului are experiență generală de muncă de minim 10 ani și minim 4 ani în administrarea/managementul societăților comerciale/ regiilor autonome, al altor entități din sectorul public, inclusiv persoane juridice din sectorul privat;</p> <p>Are viziune clară, expertiză și cunoștințe de leadership și management general. Urmare a experienței practice și expertizei în domeniul său de activitate, membrul consiliului de administrație este capabil să îndeplinească un rol de facilitare, supraveghere, îndrumare și control în legătură permanentă cu managementul executiv al societății, cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație, precum și cu acționarul.</p>
2.	Strategie și dezvoltare afaceri	<p>Membrul consiliului cunoaște foarte bine strategiile și politicile naționale și locale de dezvoltare, are abilitatea de a sesiza oportunități de afaceri și priceperea de a interrelaționa personal și instituțional pentru soluționarea problemelor și depășirea situațiilor dificile pentru societate, cu scopul promovării intereselor economice ale acesteia și ale acționarului.</p>
3.	Piața de operare servicii de colectare, sortare deșeuri	<p>Membrul consiliului care răspunde și asigură controlul acestui domeniu de interes pentru activitatea companiei, dispune de cunoștințe și expertiză tehnică, de cunoștințe privind operarea infrastructurii, în activitatea de reglementare și desfășurare a activității unei societăți</p>

		naționale în contextul de piață deschisă. Are capacitatea de a evalua impactul potențial generat de evoluțiile tehnologice și priceperea de a decide optim pentru fiabilitatea, eficiența și rentabilitatea activității societății.
4.	Guvernanță Corporativă	Membrul consiliului de administrație va avea pe lângă studii superioare, și experiență în domeniul guvernancei corporative și comunicării instituționale, responsabilității sociale corporative. El va dispune de cunoștințe și experiență profesională în managementul calității mediului, sănătății, siguranței și securității proceselor și sistemelor din cadrul societății. De asemenea, membrul consiliului trebuie să aibă și experiență în managementul riscurilor incluzând și managementul incidentelor aferente activității societății.
5.	Cunostințe privind informatizarea și automatizarea proceselor	Membrul consiliului trebuie să aibă cunoștințe în acest sector de activitate și capacitatea de a identifica oportunități de eficientizare a facilităților de care compania dispune, în vederea promovării și exploatării potențialului serviciilor oferite de către societate.

Tabel 1. Profil competențe membrii Consiliului de Administrație

3. MATRICEA CANDIDAȚILOR PENTRU MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE LA SALINA TURDA SA

MATRICE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - SALINA TURDA S.A. (1 post)								
Criterii	Obligatoriu	pondere (0 - 1)	Nota/ criteriu de competență minim	Model evaluare candidat	Total scor minim candidat CA	Nota/ criteriu de competență maxim	Total scor maxim	
Rating 1 - novice; Rating 2 - intermediar, Rating 3 - Competent, Rating 4 - avansat, Rating 5 - expert								
Pentru posturile de management general/ tehnic/economic/juridic								
Competențe	Profesionale obligatorii	Studii superioare finalizate cu diploma de licență în domeniile		admis/respins				
		Experiență profesională generală de minim 10 ani.		admis/respins				
		Experiență de minim 4 ani în conducerea/administrarea unei/unor societăți comerciale, regiilor autonome sau a altor entități din sectorul public sau privat.		admis/respins				
		Fără înscrisuri în cazierele judiciar și fiscal		admis/respins				
		Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.		admis/respins				
		RECRUTARE - admis etapa a I						
		Interviu preliminar		admis/respins				
Competențe	Specifice sectorului de activitate	Expertiză în management/conducere/coordonare a activităților din societăți comerciale, regii autonome sau alte entități din sectorul public sau privat;	1	3	3	3	5	5
		Cunoștințe de administrare și management	1	3	3	3	5	5
	Profesionale de importanță strategică	Competențe specifice economice/juridice/management /tehnice	1	3	3	3	5	5
		Viziune și planificare strategică	1	3	3	3	5	5
		Cunoștințe privind managementul financiar general (analiza bugetară, cash flow, productivitatea muncii)	1	3	3	3	5	5
		Experiență în negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;	1	3	3	3	5	5
		Cunoștințe de monitorizare a performanței	1	3	3	3	5	5
		Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor publice	1	3	3	3	5	5
	Guvernanță corporativă	Cunoștințe de bune practici și principii de guvernanță corporativă	1	3	3	3	5	5
	Social și personal	Abilități de comunicare și negocieri	1	3	3	3	5	5
	Sub-Total 1 - etapa a II-a			30	30		50	
Gradul de aliniere a cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare	Declarația de intenție a candidatului		1	2	3	3		5
	Sub-Total 2 - etapa a II-a				3	3	5	5
	TOTAL				33	33		55
Legendă								
nota/ criteriu de competență minim	Nota minimă pe care trebuie să o obțină un candidat la un criteriu.	3						punct
total scor minim candidat director	Fiecare candidat trebuie să îndeplinească scorul total minim.	33						punct
punctaj per candidat	media aritmetica a ratingurilor date de membrii comisiei de evaluare x cu ponderea criteriului							
nivel maxim per candidat								55 puncte

4. ANUNȚUL DE RECRUTARE

ANUNȚ

Privind selecția unui membru al Consiliului de Administrație pentru
S.C. SALINA TURDA S.A. (1 post) conform OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local Turda, în calitate de autoritate publică tutelară pentru S.C. SALINA TURDA S.A, anunță organizarea concursului pentru selecția unui membru al Consiliului de Administrație, conform art. 28 din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de mandat de maxim 4 ani.

Procedura de selecție cuprinde următoarele etape succesive: Etapa I – selecția dosarelor candidaților, interviu preliminar, Etapa a II-a – analiză declarație de intenție și interviul final pentru candidații declarați "admiși" după etapa I.

Condiții obligatorii de participare:

1. Studii superioare finalizate cu diplomă de licență, în domeniile: tehnic, management general, economic, juridic;
2. Experiență profesională generală de minim 10 ani;
3. Experiență în conducerea/administrarea unei/unor societăți comerciale, regiilor autonome sau a altor entități din sectorul public sau privat (minim 4 ani);
4. Fără înscrisuri în cazierele fiscal și judiciar;
5. Cunoașterea limbii române: scris, citit, vorbit;
6. Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
7. Respectarea prevederilor art. 6 și art.7 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarul de participare va conține în mod obligatoriu:

1. Curriculum Vitae – model european conf. H.G. nr. 1021/2004;
2. Copie act de identitate;
3. Copie documente care atestă pregătirea profesională: studii superioare finalizate, cu diplomă de licență, în domeniile: tehnic, management general, economic, juridic;
4. Copie documente care să ateste experiența profesională generală de minim 10 ani;
5. Copie documente care să ateste experiența profesională anterioară în posturi de conducere/administrarea/managementul societăților comerciale/regiilor autonome, al altor entități din sectorul public sau privat, de minim 4 ani (Carnet de muncă, Adeverință, sau extras ONRC, după caz);
6. Copie documente care să ateste experiența profesională anterioară de domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 4 ani;
7. Cazier judiciar și fiscal;
8. Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Declarații pe proprie răspundere conf. cu prev. Art. 326 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor legale pentru dobândirea calității de administrator, administrator independent într-o societate, conf. Prev. L 31/1990 republicată privind societățile și a prev. OUG 109/2011 cu completările și modificările ulterioare, neîncadrarea în situația de conflict de interese, pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, pentru participare la selecție. (Declarațiile se solicită anterior trimerii dosarului de candidatură, la adresa: office@arc-consulting.ro).

Criterii de evaluare/selecție (conform art.33 din H.G. 722/2016):

1. Competențe specifice sectorului de activitate;
2. Competențe profesionale de importanță strategică;
3. Cunoștințe de Guvernanță corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Reputație personală și profesională
6. Integritate și independență
7. Gradul de aliniere cu Scrisoarea de așteptări a acționarilor.

Dosarele de candidatură vor avea specificat postul pentru care se candidează și se vor depune electronic la adresa de e-mail office@arc-consulting.ro. Informații suplimentare puteți obține la numărul de telefon: 0733661233, persoană de contact Elena Căprar.

Data limită pentru depunerea dosarelor: 15.06.2024

Anunțul a fost publicat în:

- Ziarul Bursa – anexa
- Ziarul Curierul National – anexa
- Pe site-ul societății

<https://www.salnaturda.eu/wp-content/uploads/2024/05/ANUNT-privind-selectia-unui-membru-al-Consiliului-de-Administratie.pdf>

5. PLANUL DE INTERVIU

EXTRAS DIN COMPONENTA INTEGRALĂ PLAN DE INTERVIU PENTRU PROCESUL DE SELECTIE AL MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII SALINA TURDA SA

1. Data desfășurării interviului: 20.07.2024
2. Locul desfășurării interviului: on line (comunicare ulterioară cu candidați pentru ora și loc.)
3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților.

Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- a) **analiza conținutului dosarului de candidatură**
- b) **evaluarea criteriilor/competențelor, în interviu preliminar și final, din matricea profilului de candidat**
- c) **analiza și evaluarea declarației de intenție a candidatului conform normelor legale în vigoare aferente OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.**

Desfășurarea propriu-zisă a interviului se va efectua pe baza unui **ghid de interviu** care va conține întrebări situaționale și/sau exerciții situaționale specifice fiecărui tip de post, și care vor evalua criteriile descrise în matricea postului, respectiv competențele, așa cum sunt acestea definite în legislația privind Guvernarea Corporativă:

Competențele = combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesare pentru a îndeplini cu succes rolul de membru în consiliul de administrație. Acordarea punctajului efectiv, se va face de fiecare dintre evaluatori prin compararea răspunsului oferit de fiecare candidat cu descriptorii (indicatorii) care definesc în cazul fiecărui criteriu/competență evaluată prin interviu, prin cele 5 (cinci) valori, respectiv N/A și de la 1 la 5, valori care reprezintă nivelul gradului de dezvoltare al fiecărei dintre competențe, în cazul fiecărui candidat.

Ghidul de interviu se va definitiva în etapa finalizării Planului de Selecție – în forma integrală a sa.

Punctarea răspunsurilor candidaților din cadrul interviului se face pe fișa individuală: se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei consiliului de administrație aprobate în cadrul procedurii.

Conform art.33 din HG 722/2016 – Normele de aplicare vor fi cuprinse următoarele criterii:

(1) Criteriile ce trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A. Competențe:

- a) competențe specifice sectorului;
- b) competențe profesionale de importanță strategică;
- c) competențe de guvernare corporativă;
- d) competențe sociale și personale;
- e) experiență pe plan local și internațional;
- f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- g) altele;

B. Trăsături:

- a) reputație personală și profesională;
- b) integritate;
- c) independență;
- d) abilități de comunicare interpersonală;
- e) aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor;
- f) diversitate de gen;
- g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C. Alte condiții care pot fi eliminatorii:

- a) rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
- b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- c) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și prevederile legale aplicabile.

Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de aproximativ de 30 de minute pentru derularea interviului individual.

FIȘĂ PUNCTARE INTERVIU

Numele și prenumele:

Funcția: candidat la poziția de administrator

Criterii	Obligativu	Punctaj
Rating 1 - novice; Rating 2 - intermediar, Rating 3 - competent, Rating 4 - avansat, Rating 5 - expert		
Specifice sectorului de activitate	Expertiză în management/conducere/coordonare a activităților din societăți comerciale, regii autonome sau alte entități din sectorul public sau privat;	
	Cunoștințe de administrare și management	
	Competențe specifice economice/juridice/management /tehnice	
	Viziune și planificare strategică	
Profesionale de importanță strategică	Cunoștințe privind managementul financiar general (analiza bugetară, cash flow, productivitatea muncii)	
	Experiență în negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;	
	Cunoștințe de monitorizare a performanței	
Guvernanță corporativă	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor publice.	
	Cunoștințe de bune practici și principii de guvernanță corporativă.	
Social și personal	Abilități de comunicare și negociere.	
<i>Sub-Total 1 - etapa a II-a</i>		
Gradul de alinierea cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare	Declarația de intenție a candidatului	

MODELELE DE DECLARAȚII

a) Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Vă informăm că am constituit politica noastră de securitate bazată pe cele trei principii de baza a securității în conformitate cu Regulamentul General Privind Datele cu Caracter Personal 2016/679.

Noi, **ARC CONSULTING SRL** din Cluj-Napoca suntem înregistrați la Oficiul National de Registru al Comerțului de lângă Tribunalul Cluj, prin codul unic de identificare nr. RO 14535632 ne desfășurăm activitatea la punctul de lucru pe strada Govora nr. 8, Parter.

Obiectul principal de activitate este autorizat este definit, conform clasificării CAEN:

7022 – Activități de consultanță pentru afaceri și management

Alte obiecte de activitate secundare sunt:

7810 – Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă

7830 – Servicii de furnizare și management a forței de muncă

8299 – Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a

8559 – Ale forme de învățământ (cursuri de pregătire și perfecționare, de verificare a cunoștințelor profesionale, altele decât cele prevăzute în clasele CAEN 8510 – 8553)

Principii de baza a securității, pe care am constituit politica noastră de securitate:

1. Confidentialitate	2. Integritate	3. Disponibilitate
----------------------	----------------	--------------------

Tratăm cu prioritate protecția persoanelor și a datelor respectând drepturile fundamentale, în special viață privată și de familie, și nu numai!

Având obligația și dorința de a ne conforma cu **Regulamentul 2016/679**, am definit scopurile și mijloacele utilizării datelor cu caracter personal:

⇒ Procesarea datelor cu caracter personal in cadrul companiei noastre constă din colectarea, prelucrarea, păstrarea și arhivarea datelor determinat de următoarele *scopuri*: **comerciale, juridice, marketing direct si indirect, financiar – contabil, de informare, obligativitate față de organele de interes public și terți, statistică și raportare, de comunicare, securitatea și protecția persoanelor;**

⇒ Mijloacele prin care se procesează datele sunt definite de *modalitatea si procesele prelucrării*: **in format electronic, cum ar fi sistemul informatic tip bază de date specific Microsoft Documents și e-mail server, sistemele informatice de tip Cloud, server fizic și ale terților pe suport electronic, respectiv in format electric pe suport de hârtie.**

Datele cu caracter personal, care au fost sau vor fi solicitate și furnizate de Dumneavoastră sunt și vor fi colectate, prelucrate și păstrate în conformitate cu Regulamentul 2016/679, respectând principiile de baza ale securității, respectând drepturile Dumneavoastră:

- ⇒ *Dreptul de a fi informat* (Art. 13 și 14). *Dreptul de acces la date* (Art.15).
- ⇒ *Dreptul la rectificare* (Art. 16). *Dreptul la ștergerea datelor* ("dreptul de a fi uitat") (Art. 17).
- ⇒ *Dreptul la restricționarea prelucrării* (Art. 18). *Dreptul la portabilitatea datelor* (Art. 20).
- ⇒ *Dreptul la ștergerea datelor* (Art. 21). *Drepturi legate de prelucrarea automată a datelor* (Art. 22).

Dumneavoastră, va puteți adresa echipei noastre pentru a va detalia politica de securitate a companiei noastre, pe adresa oficiala al punctului de lucru menționata mai sus sau pe adresa de e-mail office@arc-consulting.ro, respectiv pe <https://arc-consulting.ro/gdpr/> sau la ghișeul unic al autorității de supraveghere privind datele cu caracter personal: <http://dataprotection.ro/>

Se completează de către persoana vizată și informată:

Cu aceasta ocazie, Eu _____, am fost informat și am luat la cunoștință politica de securitate privind datele cu caracter personal al operatorului ARC Consulting SRL în conformitate cu Regulamentul 2016/679, astăzi la data de _____, semnez:

Subsemnatul/a _____ în calitate de participant la procedura de recrutare și selecție privind postul de Membru în Consiliul de Administrație la Salina Turda SA sunt de acord cu prelucrarea datelor mele cu caracter personal.

b) Postul pentru care se candidează

Subsemnatul/a _____

aleg să

candidez

pentru postul:

(Vă rugăm să bifați opțiunea dvs.)

POST	OPȚIUNE CANDIDAT
I. Administrator cf. alin 2, art.28 din OUG 109/2011, respectiv: 1. Studii superioare finalizate cu diplomă de licență, în domeniile: tehnic, management general, economic, juridic; 2. Experiență profesională generală de minim 10 ani; 3. Experiență în conducerea/administrarea unei/unor societăți comerciale, regiilor autonome sau a altor entități din sectorul public sau privat (minim 4 ani);	
II. Administrator cf. alin 3, art.28 din OUG 109/2011, respectiv: 1. Studii superioare finalizate cu diplomă de licență, în domeniile: economic, juridic; 2. Experiență profesională generală de minim 10 ani; 3. Experiență profesională (minim 5 ani în specialitatea studiilor) 3.1 Cel puțin 2 dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani, conform OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare;	

Vă rugăm să bifați toate secțiunile de mai jos, în conformitate cu situația dvs. actuala:

Sunteți angajat al altor autorități sau instituții publice?

Da Nu

Daca DA, pe ce post și la ce autorități sau instituții publice?

--	--

Numărul de consilii de administrație din care faceți parte la data prezentei candidaturi

*Subsemnatul/Subsemnata _____ în calitate de participant(ă) la procedura de evaluare în vederea ocupării postului de membru în Consiliul de Administrație al Salina Turda SA, declar pe propria răspundere sub sancțiunea excluderii din procedura de selecție și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că:

- Am fost/nu am fost destituit dintr-o funcție publică;
(Alegeți varianta care este adevărată în cazul dvs)

Data

Nume și prenume

Semnătura

**c) Neîncadrarea în situația de conflict de interese și/sau incompatibilități
Declarație – conflict de interese și/sau incompatibilități**

Prin prezenta, subsemnatul/a _____

declar pe proprie răspundere că, în ceea ce privește candidatura mea pentru postul de administrator pentru _____, sub sancțiunea excluderii din procedura de selecție a candidaților pentru poziția de administrator și a sancțiunilor aplicabile faptei de fals în acte publice, că prin ocuparea poziției pentru care mi-am depus candidatura, **nu mă aflu în situația de conflict de interese sau incompatibilități, așa cum sunt acestea definite de legislația în vigoare.** Subsemnatul/a declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că ARC Consulting SRL are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor orice alte documente doveditoare de care dispun sau sunt solicitate.

Cunosc dispozițiile Art. 326 Cod penal* cu privire la falsul în declarații.

Data

Nume și prenume

Semnătura

****Art. 326 Falsul în declarații**

Declarația necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

d) Calitatea de administrator independent

Prin prezenta, subsemnatul/a _____

declar pe proprie răspundere că, în ceea ce privește candidatura mea pentru postul de administrator pentru _____, sub sancțiunea excluderii din procedura de selecție a candidaților pentru poziția de administrator și a sancțiunilor aplicabile faptei de fals în acte publice, că prin ocuparea poziției pentru care mi-am depus candidatura, îndeplinesc condițiile prevăzute de art.138², din Legea 31/1990:

(2) La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

(Alegeți varianta care este adevărată în cazul dvs)

Prevedere legală	Da	Nu
a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;		
b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;		
c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;		
d) să nu fie acționar semnificativ al societății;		
e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;		
f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;		
g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;		
h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;		
i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).		

Data

Nume și prenume

Semnătura

e) Declarație pentru evaluare

Subsemnatul/subsemnata _____
_____, CNP _____, declar pe proprie răspundere că am luat la cunoștință scopurile, durata, procedurile utilizate, riscurile, beneficiile, limitele participării la evaluarea organizată pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al _____, precum și de dreptul de a mă retrage oricând de la participarea la desfășurarea procedurii de evaluare.

Sunt de acord să fiu examinat(ă) în cadrul interviului și a probelor de selecție, în următoarele condiții:

1. Evaluarea se efectuează înainte de recomandarea mea pentru postul de membru al Consiliului de Administrație al _____.
2. Ea se execută în scopul stabilirii aptitudinilor mele în raport cu exigențele acestui post.
3. Rezultatele probelor (testelor) administrate, recomandările ce se vor desprinde vor fi comunicate celor pentru care voi lucra/presta servicii. Sunt de acord ca, în condițiile legii, rezultatele obținute să facă obiectul prelucrării în scopuri statistice.
4. M-am prezentat la interviul de selecție odihnit(ă), fără să fi consumat alcool în ultimele 24 ore. Nu sufăr de boli cronice, nu am dureri fizice și nu mă aflu sub tratament medicamentos care ar putea influența rezultatele evaluării. Am fost informat(ă) că trebuie să am asupra mea ochelarii sau proteza auditivă (dacă este cazul).
5. Sunt de acord cu înregistrarea interviului pentru postul de administrator în cadrul _____.

Data _____

Semnătura _____

6.PREZENTAREA PROFILULUI GENERAL AL POSTULUI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII SALINA TURDA SA

În urma analizei MATRICEI POSTULUI coroborat cu PROFILUL POSTULUI, profilul recomandat de către expertul independent cuprinde următoarele competențe și trăsături folosite în activitatea de administrator:

Specifice sectorului de activitate

- ✓ Expertiză în management/conducere/coordonare a activităților din societăți comerciale, regii autonome sau alte entități din sectorul public sau privat;
- ✓ Cunoștințe de administrare și management

Profesionale de importanță strategică

- ✓ Competențe specifice economice/juridice/management /tehnice
- ✓ Viziune și planificare strategică
- ✓ Cunoștințe privind managementul financiar general (analiza bugetară, cash flow, productivitatea muncii)
- ✓ Experiență în negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;
- ✓ Cunoștințe de monitorizare a performanței
- ✓ Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor publice

Guvernanță corporativă

- ✓ Cunoștințe de bune practici și principii de guvernanță corporativă

Social și personal

- ✓ Abilități de comunicare și negociere

Gradul de alinierea cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare "Declarația de intenție a candidatului"

Pe baza competențelor enumerate mai sus a fost evaluat profilul fiecărui candidat pentru postul de membru în consiliul de administrație.

Un alt aspect important în cuantificarea profilelor candidaților a fost Gradul de *Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări a Autorității Tutelare prin declarația de intenție comunicată.*

Conținutul declarației de intenție pentru postul de administrator

Candidat _____ Post _____ Evaluator _____

Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de administrator	
Categorii de informații	Punctaj 1 – 5
<p>Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Declarațiile de intenție prezintă viziunea candidatului privind dezvoltarea întreprinderii publice, prin prisma poziției pe care dorește să o ocupe în cadrul consiliului. 2. Elaborarea declarației de intenție se face ținând cont de profilul profesional al candidatului și de profilul candidatului din cadrul consiliului pentru care dorește să candideze. <p>Toți candidații, indiferent de poziția pe care doresc să o ocupe în cadrul consiliului, prezintă viziunea cu privire la dezvoltarea generală pe termen scurt, mediu și lung a întreprinderii publice, astfel încât aceasta să poată contribui la rezultatele dorite de acționari și exprimate prin scrisoarea de așteptări.</p>	
<p>Aprecieri asupra necesității dezvoltării elementelor de guvernare corporativă;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Candidații prezintă considerațiile pe tema guvernării corporative, din care să rezulte cunoștințele în domeniul guvernării corporative și viziunea asupra acestui domeniu cu aplicabilitate în întreprinderea publică. 2. Candidații prezintă în declarațiile de intenție acțiunile și mijloacele folosite prin care pot să își îndeplinească funcțiile de supraveghere, control și trageră la răspundere. 	
<p>Răspunsurile și viziunea candidaților cu privire la așteptările acționarilor</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Declarația de intenție cuprinde atât răspunsul sau poziția candidatului față de dezideratele din scrisoarea de așteptări, cât și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului și felul în care acesta ar putea contribui la îndeplinirea obiectivelor și țintelor cuprinse în scrisoarea de așteptări. 2. Declarația de intenție cuprinde și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului și responsabilitățile consiliului. <p>În declarația de intenție se prezintă și înțelegerea candidaților asupra specificului întreprinderii publice, contextului național și internațional în care întreprinderea publică acționează, elementele de misiune și strategie corporativă, în vederea atingerii așteptărilor acționarilor exprimate în scrisoarea de așteptări.</p>	
<p>Este recomandabil ca declarația de intenție a candidatului să conțină și următoarele elemente</p>	
<p>Aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia</p>	
<p>Exemple de indicatori pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței;</p>	
<p>Constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.</p>	

7.CENTRALIZARE REZULTATE

COMUNICARE REZULTAT SELECȚIE CANDIDAȚI PENTRU POSTUL DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE LA SALINA TURDA SA

În urma procesului de selecție, prevăzut de OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în vederea selectării candidaților pentru un post de membri în consiliul de administrație, rezultatele obținute de candidați sunt:

Nr.	Nume si prenume candidat	Scor interviu	Scor declarație de intenție	Scor total	Decizie comisie asistată de expert	Propunere distribuire candidat
1.	CORDIS VLAD LUCIAN	33	3	36	Recomandat pentru Raportul de numiri finale	Post membru în consiliul de administrație, independent.

Scor minim 3 pentru fiecare criteriu. Scor minim de atins 33 puncte. Scor minim interviu 30. Scor minim Scor maxim 55 puncte.

8.PREZENTAREA PROFILCANDIDAT AFLAT PE LISTA SCURTĂ

Candidat: CORDIS VLAD LUCIAN

a) Rezumat Profil

Competențe specifice întreprinderii publice

Dovezile experienței manageriale prezentate de candidat corespund la nivel minim față de cerințelor postului pentru care se efectuează selecția; a demonstrat posesia, la nivel mediu, a unor cunoștințe necesare administrării unei societăți. Candidatul a dat dovadă de cunoașterea specificului întreprinderii publice. Candidatul a dat dovadă de cunoștințe privind infrastructura și modul de operare al companiei în domeniul său de activitate și în piață.

Competențe profesionale de importanță strategică

Din experiența profesională a domnului CORDIS aureieșit competențe de planificare strategică ale unei companii, la nivel mediu și competențe privind managementul financiar, similar. Din experiența sa de administrare, pe de o parte, coordonare și control pe de altă parte, considerăm că are nivelul profesional cerut de matrice și profil pentru acest post.

Cunoștințe de guvernare corporativă

Pe timpul interviului a dovedit un nivel minim stabilit, de cunoaște a principiilor și bunelor practici de guvernare corporativă aplicată pentru societate.

Trăsături sociale și personale

A demonstrat o capacitate superioară de comunicare în situații dificile de negociere în situații de conflict.

Gradul de aliniere cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare

În cadrul scrisorii de intenție, candidatul a dezvoltat în mod concret și aplicabil în cazul particular al societății, pornind de la scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare următoarele capitolele:

- a) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări;
- b) aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia;
- c) răspunsurile și viziunea candidaților cu privire la așteptările acționarilor

Urmare a declarației de intenție înaintată de candidat considerăm că aceasta este aliniată cu cerințele scrisorii de așteptări a autorității publice tutelare.

b) Evaluarea profilului

Punctajul acordat în urma evaluării „Declarației de Intenție” a fost adăugat punctajului obținut în urma evaluării candidaților prin interviu.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate anterior corespunde cerințelor formulate de autoritatea tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de Administrație al Societății SALINA TURDA SA; competențele demonstrate prezic o bună performanță în postul de administrator al societății.

În cadrul prezentei selecții au fost propuși candidați pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație pentru Societatea SALINA TURDA SA

Document elaborat în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr.111/2016 și ale HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și care reprezintă dezideratele autorității publice tutelare.

Comisie de selectie

Presedinte

Membru

Expert independent



**ANEXA 1 – CENTRALIZARE REZULTATE/LISTA SCURTĂ – LA RAPORTUL PRIVIND
NUMIRILE FINALE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR LA SALINA TURDA SA**

Rezultatele obținute de către candidați sunt centralizate, pentru trei posturi de administrator, în ordine descrescătoare a punctajelor obținute în urma interviului și a declarației de intenție depuse și susținute de către candidați, în conformitate cu art.2, alin. (10), din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare

Propunere a distribuirii candidaților pe posturi:

NR.	POST VACANT	CANDIDAT PROPUȘ
1.	administrator independent,	CORDIS VLAD LUCIAN 36,00

Scor minim 3 pentru fiecare criteriu. Scor minim de atins 33 puncte. Scor minim interviu 30. Scor minim Scor maxim 55 puncte.

Comisie de selectie

Presedinte

Membru

Expert independent



ANEXA 2 – CURRICULUM VITAE CANDIDAT PROPUS



Vlad-Lucian Cordis

Cetățenie: română **Data nașterii:** 05/04/1989 **Gen:** Masculin

Număr de telefon: (+40) 0751397983 **E-mail:** vlad.cordish@gmail.com

Acasă: Nicolae Iorga 25 H, 401162 Turda (România)

DESPRE MINE

- perseverent, punctual și ambițios în atingerea targeturilor
- excelente calități de management, marketing și vânzări directe și indirecte de bunuri și servicii, acumulate în peste 15 ani de activitate profesională
- expertiză ridicată în analiza de bugete, costuri și rapoarte, dobândită în funcțiile de cost engineering manager, manager de transport și administrator de societate comercială
- experiența în gestionarea personalului din subordine, dobândită ca Team Leader, manager de transport și administrator societate comercială

EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

Diploma bacalaureat

Colegiul National Mihai Viteazul [14/09/2004 - 14/06/2008]

Localitatea: Turda

-profil uman

Diploma de licență - Inginer Diplomat

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară [30/09/2014 - 30/06/2018]

Localitatea: Cluj-Napoca Site de internet: www.usamvcluj.ro Domeniul (domeniile) de studiu: Inginerie și management în industria turismului

Departament economic: Facultatea de Horticultură, Specializarea: Inginerie și management în industria turismului. Discipline studiate: Relații bancare, Microeconomie, Macroeconomie, Contabilitate financiară, Analiza economică și financiară, Dreptul afacerilor, Asigurări, Comunicare managerială, Managementul resurselor umane etc.

Diploma de Master Agribusiness

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară [30/09/2018 - 07/07/2020]

Localitatea: Cluj-Napoca Site de internet: <https://www.usamvcluj.ro/>

Agribusiness (predare exclusiv în limba engleză)

Discipline studiate: Logistics, Financial Management, Applied Research, Selling Techniques and Merchandising, International Policies and Regulations etc.

Atestat coordonator transport

ARR [30/04/2007 - 04/05/2007]

Localitatea: Cluj-Napoca

Certificat de competente antreprenoriale-program european

SC.CLEMON.SRL [14/09/2018 – 19/10/2018]

Localitatea: Cluj-Napoca

Atestat manager transport

ARR [01/03/2021 – 01/03/2026]

Localitatea: Cluj-Napoca | Țara: România

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): română

Altă limbă (Alte limbi):

engleză

COMPREHENSIUNE ORALĂ C2 CITIT C2 SCRIS C2

EXPRIMARE SCRISĂ C2 CONVERSAȚIE C2

Niveluri: A1 - i A2 Utilizator de bază B1 - i B2 Utilizator independent C1 - i C2 Utilizator experimentat

COMPETENȚE DIGITALE

Microsoft Navision / Office (WordExcelPowerPointPreziMovie MakerMicrosoft Outlook) / Utilizare Internet (Google Chrome Mozilla Opera Microsoft Edge) / Cunostinte de operare cu diverse programe utilizate international SAP Navision CRM / Autocad 3d / Social Media / Microsoft Teams + Zoom

PERMIS DE CONDUCERE

Permis de conducere: AM

Permis de conducere: B1

Permis de conducere: B

Permis de conducere: BE

Permis de conducere: C1

Permis de conducere: C1E

Permis de conducere: C

Permis de conducere: CE

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Coordonator operații de teren/coordonatoare operații de teren

SC.ASAP.SRL [31/03/2008 – 01/05/2009]

Localitatea: Cluj-Napoca

Manager operational

SC.REMTAX.SRL [09/05/2009 – 14/08/2011]

Localitatea: Cluj-Napoca

- Coordonare si gestionare societate comerciala de taximetrie

Administrator societate comerciala

SC.CORDIS TRADE.SRL [09/10/2011 – În curs]

Localitatea: Turda

- administrarea si managementul unei societati comerciale cu peste 13 ani vechime ce activeaza in vanzarea cu amanuntul si turism

Manager Vanzari

SC.PP PROTECT SECURITY.SRL [04/09/2014 – 27/02/2019]

Localitatea: Cluj-Napoca

- intocmirea ofertelor de pret pentru clienti persoane fizice si juridice
- asigurarea implementarii proiectului tehnic
- atingerea targetelor stabilite cu echipa de vanzari si conducere

Cost engineering manager

SC.MORPHOZA.SRL [28/02/2019 – 15/08/2020]

Localitatea: Cluj-Napoca Țara: România

- realizarea de bugete si oferte de pret (mobilier, fit-out, HVAC, MEP, etc.) in vederea participarii la licitatii sau pentru proiectele clientilor din portofoliu
- urmarirea proiectelor din punct de vedere financiar de la ofertare, implementare si pana la finalizare prin facturare sau modificare de bugete in functie de necesitatile clientului
- participarea activa la implementarea unui sistem de tip ERP (Microsoft Navision) pentru eficientizarea fluxurilor si a bugetelor companiei

Manager Transport

SC.Compania de Apa Aries.SA [01/10/2020 – În curs]

Localitatea: Turda Țara: România Site de internet: www.caaries.ro E-mail: office@caaries.ro Unitatea sau departamentul: Transport - Sector de afaceri sau de activitate: Transporturi și depozitare

- coordonarea activitatii de transport si administrarea unui parc auto de peste 55 de vehicule si utilaje
- gestionarea unei echipe de peste 13 oameni din subordine
- monitorizarea performantelor
- gestionarea bugetelor si a costurilor
- managementul relatiilor cu clientii persoane juridice si fizice

Reprezentant al Consiliului Judetean Cluj in Consiliul de Administratie al Scolii Profesionale Speciale Samus

Scoala Profesionala Speciala Samus [03/02/2021 – 26/11/2024]

Localitatea: Cluj-Napoca Țara: România

- desemnat ca reprezentant al Consiliului Judetean Cluj in Consiliul de Administratie al Scolii Profesionale Speciale SAMUS Cluj-Napoca
- mandat neremunerat

Membru interimar in Consiliul de Administratie al SC.SALINA TURDA.SA

SC.SALINA TURDA.SA [01/11/2023 – 18/05/2024]

Localitatea: Turda Țara: România

COMPETENȚE ORGANIZATORICE

Competențe organizatorice - spirit de echipa și managerial, rezistența la lucru în condiții de stres, curaj, perseverența.

- bune competențe manageriale și organizatorice dobândite ca manager operational și administrator de societate comercială

COMPETENȚE DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE

Competențe de comunicare și interpersonale - excelente abilități de comunicare dobândite în urma experienței în vânzarea de servicii și produse către clienți persoane fizice și juridice

- capacitate de argumentare și convingere

COMPETENȚE DOBÂNDITE LA LOCUL DE MUNCĂ

[01/01/2011 - În curs]

Competențe manageriale

Abilități manageriale excelente dobândite ca manager de transport, cost engineering manager dar și ca administrator de societate comercială

HOBBY-URI ȘI TEME DE INTERES

Hobby-uri

- Sport
- Lectură
- Calatoriile

CURIERUL NAȚIONAL

Curierul Național este partener al Alianței Confederațiilor Patronale și singura publicație din România membru fondator al Belt and Road Economic Information Partnership

În timp ce băncile prosperă, românii cumpără fructele de sezon cu suta de grame

Alexandru Tamba

An de an băncile raportează profituri istorice, în timp ce inflația face ravagii în România. Avem cea mai mare inflație din U.E., oamenii, în special cei cu salarii mici și pensionarii, încearcă să treacă cumva de la o lună la alta, în schimb avem și câștigători din această situație, și anume băncile, pe de o parte, precum și statul, pe de altă parte. Bu-

năoară, deunăzi, Banca Transilvania raportează pentru trimestrul I 2024 un profit net de 913 milioane de lei la venituri operaționale de 1,9 miliarde de lei, adică în procent de 48%! Așa da afaceri! Ne aducem aminte cu toții cum s-a intrat în alertă că micile întreprinderi, acelea cu 1-9 angajați, au o rată a profitului brut de peste 30%, ca atare ar trebui să fie impozitate cu 16% pe profit, nu cu 1% pe total venituri! Ei bine, în același timp,

mai bine spus la finele anului 2023, atunci când s-au introdus noi impozite și taxe, s-au eliminat unele facilități privind micile întreprinderi, foarte mulți deplângeau impozitarea suplimentară a băncilor cu 2% în 2024 și 2025, respectiv 1% începând cu 2026. Se pare că această măsură de impozitare suplimentară a sistemului bancar este chiar justificată! De ce? Pentru că aceste profituri disproportionale cu ceea ce se întâmplă în economie nu

fac altceva decât să inhibe dezvoltarea companiilor, ele fiind obținute, pe de o parte, pe fondul unor dobânzi foarte mari la creditele acordate, de 3-4 ori mai mari decât cele aplicate la nivelul U.E., ceea ce face ca tot mai puține companii să aibă acces la aceste credite, iar pe de altă parte, băncile au un client fidel pentru creditare la niște dobânzi astronomice comparativ cu ce se întâmplă la nivelul U.E., și anume statul.

7 >>

Cine este Andrei Belousov, alegerea lui Putin ca ministru al Apărării?



| Pagina 12



514.000 euro = cea mai mare despăgubire achitată în baza asigurărilor de locuințe

| Pagina 5



CESE a avizat Planul Facilităților de reformă și creștere: sprijin tangibil pentru dezvoltarea economică în Balcanii de Vest

| Pagina 8



IT-iștii români contribuie la dezvoltarea de software de Comandă și Control pentru forțele terestre NATO

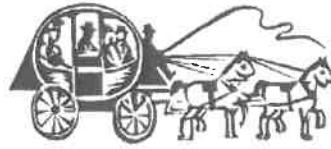
| Pagina 10



5 059480 287994

09113

ACTUALITATEA DIN CHINA



Clujul are o filială a Camerei de Comerț și Industrie România – China

Articol realizat de Radio China Internațional și CCTV

Filiala Cluj a Camerei de Comerț și Industrie România – China a fost inaugurată, săptămâna trecută, la eveniment fiind prezent și ambasadorul Republicii Populare Chineze în România, Han Chunlin. Președintele filialei Cluj a Camerei de Comerț și Industrie România – China, economistul Emil Culda, a declarat că evenimentul reprezintă un pas important pentru mediul de afaceri clujean. „Camera de Comerț și Industrie România – China funcționează de 25 de ani, dar ținând cont de semnălele pe care le-am avut din mediul de business și de faptul că în județul Cluj și în Transilvania tranzacțiile cu China sunt foarte mari, cred că este binevenită deschiderea acestei filiale. Sperăm să avem membri interesați să lucreze cu filiala noastră și, mai ales, să facem lucruri utile pentru membrii noștri. Noi ne propunem o cât mai completă și la zi informare a celor interesați de afacerile cu China. Domeniile de interes sunt tehnologiile de vârf – IT, energie verde”, a spus Culda.

Ambasadorul Chinei în România, Han Chunlin a declarat la rândul său că deschiderea filialei Cluj a Camerei de Comerț și Industrie România



– China este foarte importantă și i-a felicitat pe inițiatori, mai ales că momentul coincide cu aniversarea anul acesta a 75 de ani de relații diplomatice între cele două țări. „Această filială va oferi o nouă platformă pentru dezvoltarea relațiilor comerciale și va servi ca un pod al prieteniei pentru schimburi de la om la om. Sper că noua filială își va crește numărul de membri. Potrivit statisticilor, în România funcționează 14.000 de firme chinezești care investesc în domenii variate, cum sunt construcții, infrastructură, manufactură, comerț, servicii și retail. Acum se investește mult în noile energii verzi, în digitalizare și IT”, a precizat Han Chunlin.

La rândul său, Florin Bugnar, vi-

cepreședintele Camerei de Comerț și Industrie România-China, filiala Cluj, și proprietar al Platformei de networking XPN și a seriei de evenimente X Party & Networking, consideră că municipiul Cluj-Napoca și toată această zonă a Transilvaniei trebuie să fie conectate economic direct cu a doua economie națională la nivel mondial, de economia cu cea mai rapidă creștere, cu o medie a procentului de creștere de 10% pe parcursul ultimilor 30 de ani, devenind cel mai mare exportator mondial și de ce nu, o piață unde companiile românești pot să identifice noi oportunități. „Mi-am propus să transformăm această entitate în facilitatorul numărul 1, astfel încât, municipiul nostru să dev-

nă un hub comercial pentru toată zona Asiei de est și în primul rând China”, a spus Bugnar.

La eveniment au participat peste 200 de invitați din toate domeniile, în special din mediul de afaceri, dar și oficialități locale. Dan Micu, cadru didactic la Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, a predat două cursuri la o prestigioasă universitate din Beijing. „Consider că relațiile dintre România și China pot fi îmbunătățite și pe plan universitar, unde îmi doresc să văd cât mai multe schimburi de experiență. Universitățile din China au de ani buni secții în limba engleză unde invită profesori din Europa. În 2019, am fost invitat să predau un semestru, două cursuri. A fost o experiență deosebită. Studenții chinezi sunt foarte buni, vin cu un background extraordinar din liceu în matematică, fizică, a spus Dan Micu.

În marja evenimentului, ambasadorul Republicii Populare Chineze în România, Han Chunlin, a vizitat Consiliul Județean Cluj și Primăria Cluj Napoca, Parcul Industrial Tetarom - compania EnergoBit, unul dintre principalii producători de echipamente electrice din România, compania Farmec, cel mai important producător de cosmetice din România, deținător al brandului Gerovital și s-a plimbat prin centrul municipiului Cluj Napoca.



Wang Yi: Turneul președintelui Xi Jinping în Europa arată că China este o țară majoră, responsabilă

Articol realizat de Radio China Internațional și CCTV

Turneul de vizite al președintelui Xi Jinping în Europa a arătat că China a devenit o țară majoră, responsabilă, cu mare influență internațională, a declarat sâmbătă Wang

Yi, ministrul chinez de Externe.

Președintele Xi a efectuat vizite de stat în Franța, Serbia și Ungaria, în intervalul 5-10 mai, la invitația președintelui Emmanuel Macron, a președintelui Aleksandar Vucic, a președintelui Tamas Sulyok și a premierului Viktor Orban.

Wang a apreciat că aceste vizite au fost încununate de succes, turneul consolidând relațiile China-Franța, a întărit prietenia China-Serbia și a promovat legăturile China-Ungaria. De asemenea, a dat un impuls cooperării între China și Europa.

„Aceasta a fost o călătorie care a dus mai departe prietenia, a aprofundat încrederea reciprocă, a promova încrederea în sine și a deschis viitorul”, a mai subliniat ministrul Wang Yi.

Xi Jinping, despre complexitatea familială a poporului chinez

Articol realizat de Radio China Internațional și CCTV

Xi Jinping recită mereu poezia „Cântecul Fiului răătăcitor” a poetului Meng Jiao din dinastia Tang, care spune:

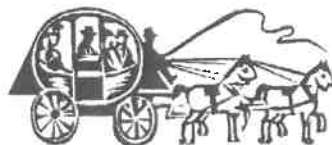
Un fir tors în mâinile mamei
face hainele fiului care pleacă.

Mama grăbește cusutul îngrijorată că fiul ei s-ar putea întoarce mai târziu. Xi spune că poemul exprimă complexitatea familială profundă a poporului chinez.

La o recepție organizată de Sărbătoarea Primăverii, șeful statului chinez a spus că sentimentele sincere nu trebuie întrerupte de distanță, sentimentele curate nu trebuie îndepărtate nici în zilele agitate, nici nu trebuie ignorate la muncă.

Numai atunci când fiecare casă este bună, țara și națiunea pot fi bune. Xi Jinping, care provine dintr-o familie cu un stil bun de viață și din rândul poporului, pune întotdeauna oamenii pe primul loc și luptă pentru fericirea tuturor.





Zeci de angajați din aparatul de lucru al Guvernului, protest spontan în fața Palatului Victoria

Traian Avarvarei (www.b1tv.ro)

Zeci de angajați din aparatul de lucru al Guvernului au protestat spontan, luni după-amiază, în fața Palatului Victoria. Principalele lor revendicări sunt de natură salarială.

„Suntem vârful administrației, vorbim de cancelaria preierului, Secretariatul General al Guvernului, ANAP (Agenția Națională de Achiziții Publice), Corpul de control al premierului, care din 2015 n-au mai beneficiat de o majorare salarială, cu excepția celei din decembrie de 5%”, a declarat liderul sindical Noni Iordache, pentru G4Media.

Angajații spun că se simt discriminați și vor salarii mai mari. Iordache a precizat că media veniturilor la această categorie bugetară e la circa 5.000 de

lei: „Oamenii pleacă, profesioniștii pleacă în mediul privat. Este un deficit foarte mare de personal”.

El se așteaptă ca numărul protestatarilor să urce spre 200.

Protest BNS la Guvern. Principala revendicare – reformă fiscală urgent

Tot luni, Blocul Național Sindical (BNS) a protestat tot la Guvern, cerând reformă fiscală și reducerea fiscalității pe muncă. O delegație a BNS, condusă de președintele confederației, Dumitru Costin, a fost primită la consultări de o echipă din Ministerul de Finanțe, condusă de secretarul de stat Daniela Pescaru.

„În cadrul întâlnirii, delegația BNS a solicitat echipei MF măsuri

privind reducerea fiscalității pe muncă și demararea de urgență a unei reforme fiscale, în care să fie implicate și consultate inclusiv sindicatele și patronatele. De asemenea, delegația BNS a transmis echipei MF îngrijorările cu care se confruntă confederația în ceea

ce privește creșterea datoriei publice și în ceea ce privește posibilele semnale din spațiul public legate de stabilirea unor viitoare cote pentru impozitele pe venit/impozitare progresivă”, se menționează într-o informare a BNS, citată de Agerpres.

Radu Oprea, despre produsele cu gramaj redus și același preț sau chiar mai mare: Este o practică înșelătoare, dar nu toți producătorii fac acest lucru

Vladimir Ionescu (www.b1tv.ro)

Ministrul Economiei, Radu Oprea, a vorbit despre situația produselor cu gramaj redus care au același preț sau unul chiar mai mare, luni, la Știrile B1 TV prezentate de Gabriela Mihai, și a spus că este vorba despre o practică înșelătoare, dar nu este una generalizată.

Întrebat despre această situație, ministrul Economiei a spus: „Premierul Marcel Ciolacu, în ultima ședință de Guvern, ne-a trasat nouă această sarcină, la Ministerul Economiei (...), de a veni cu o inițiativă legislativă prin

care consumatorul, prin care cetățeanul să fie informat despre faptul că a scăzut gramajul păstrându-se prețul sau crescând prețul pentru un anumit produs, ceea ce este cunoscut astăzi ca și «inflație», adică inflație prin micșorarea gramajului, sau creșterea prețurilor prin micșorarea gramajului”.

„Aceasta este o practică înșelătoare. De aceea, este sub controlul Autorității pentru Protecția Consumatorului, faptul că menții același preț și scazi gramajul, păcălind consumatorul, pentru că îți se pare că de fapt prețurile n-au crescut, dar scăzând gramajul, în fapt, prețurile cresc, este o practică înșelătoare”, a adăugat oficialul social-democrat.

„Pentru acest lucru, împreună cu ANPC, lucrăm deja și avem un draft al unui act normativ care să vină să facă această reglementare. Suntem într-un circuit de avizare cu acest act normativ. Avem legislația din Franța, ne-am uitat cu foarte mare atenție ce s-a întâmplat acolo, felul în care cei din Franța reușesc să facă această avertizare atât pe produsul respectiv, prin etichetări, cât și prin niște etichete mai mari în zona produselor care temporar au o astfel de abordare de scădere a gramajului cu același preț sau cu un preț mai mare”, a continuat Radu Oprea.

„Măsurile luate de Executiv au avut efect și lucrul acesta se vede în raportul Băncii Naționale a României asupra inflației. Evident că faptul de a limita adaosul comercial pentru produsele alimentare de bază a avut efect și a avut efect în special asupra acelora cu venituri mici (...). Practica aceasta nu este o practică generalizată, de micșorare a gramajului, să nu se înțeleagă că toți producătorii fac acest lucru. Partea aceasta de limitare a adaosului comercială funcționează și a funcționat bine, are efecte”, a mai declarat ministrul.



CARICATURA ZILEI

TE LAUZI CĂ EȘTI HARNIC CA O FURNICĂ, DAR EU NU VĂD NICIUNA CU SAPA ÎN SPATE!



MATFO
C. Curierul Național



EDS, singurul cumpărător și pentru energia nucleară scoasă la vânzare cu livrare în 2025

Mihai Nicuț (e-nergia.ro)

EDS a fost singurul cumpărător interesat de energia scoasă la vânzare de Nuclearelectrica pentru anul 2025, după ce, luna trecută, s-a consemnat o situație identică în tranzacțiile prin care Hidroelectrică a vândut energie cu livrare bandă pentru anul viitor.

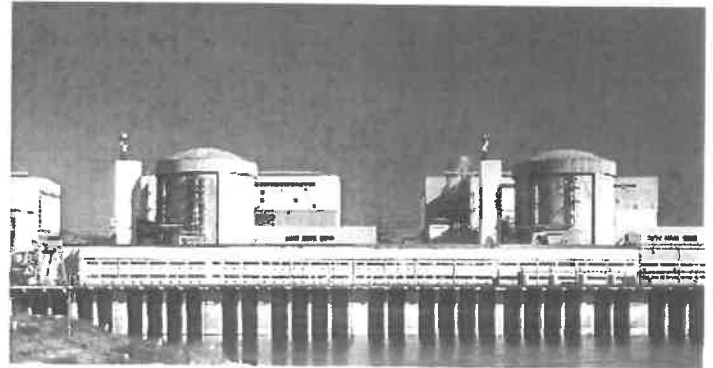
Energy Distribution Services (EDS), compania antreprenorială a familiei Mircea, care avea o cotă de piață pe segmentul clienților finali de

circa 1,1% la finalul anului trecut, dar care este și trader, a fost singura firmă care a venit cu o ofertă de răspuns la toate ofertele de vânzare de energie electrică făcute de Nuclearelectrica în 8 mai aprilie în piața contractelor bilaterale. Este vorba despre ofertele de vânzare pentru livrare în 2025.

Nuclearelectrica, operatorul controlat de stat al centralei nucleare de la Cernavodă, a scos la vânzare pe platforma de contracte bilaterale LE Flex patru pachete de energie cu livrare în tot anul 2025. Două au vizat livrarea de energie bandă la o putere de 10 MW și alte două la o putere de 5 MW. În total, circa 262 GWh de energie electrică.

De fiecare dată, prețul solicitat de Nuclearelectrica a fost de 450 de lei/MWh. Probabil socotit mare de majoritatea participanților la piață, din moment ce producătorul a primit o singură ofertă pentru fiecare pachet, de fiecare dată de la același cumpărător: EDS. Care și-a adjudecat toate pachetele, la prețuri de 456 de lei/MWh.

Practic, EDS a procedat acum exact așa cum a făcut în cazul ofertelor de vânzare ale



Hidroelectrică pentru energia cu livrare în 2025 când, la fel, a fost singurul ofertant și și-a adjudecat energia. Pentru produsul bandă, EDS a cumpărat și de la Hidroelectrică aproape la același preț: 452 lei/MWh. Puteți citi ce s-a întâmplat atunci la linkul de mai jos:

Risc sau știință? Istoria se repetă: EDS, client vechi al Hidroelectrică și unul dintre câștigă-

torii crizei energetice, a fost singurul cumpărător al energiei hidro puse pe piață cu livrare în 2025

Potrivit datelor Termene.ro, afacerile și profitul EDS au explodat în 2022. Compania a înregistrat o cifră de afaceri netă de 2,11 miliarde de lei (dublu față de anul anterior) și un profit net de 292 de milioane de lei, de peste patru ori mai mult decât în anul precedent.

Curierul Național

Director fondator
VALENTIN STELIAN
PĂUNESCU

Editor
SC MEDIA SUD PUBLISHING SRL

Director general
MARIUS SEINEA
marius.seinea@gds.ro

Director editorial
ȘTEFAN RĂDEANU
stefan.radeanu@curierulnational.ro

Director economic
ROXANA PETCU
roxana.petcu@curierulnational.ro

Director publicitate/marketing/
comunicare
CRISTIAN HĂȚIȘ
BUZZ! PUBLISHING
Telefon: 0757.279.306, 0758.256.441
cristian@buzzpublishing.ro

Trafic/difuzare
Telefon: 0767.358.825
trafic@curierulnational.ro

Senior editor
PROF. UNIV. DR. VALERIU RĂPEANU
office@curierulnational.ro

Correspondent la Strasbourg
MARIA CAPITAINÉ

Caricaturist
MATEO
mateo@curierulnational.ro

Piața artei / corectură
MIHAI GÎNDU
mihai.gindu@curierulnational.ro

DTP
DAN PREDĂ
dtp@curierulnational.ro

Redacția: București, sector 1,
Str. Cristian Popișteanu nr. 2-4

Responsabilitatea juridică pentru conținutul
articolelor și a poeziilor aparține
autorului, agenției de presă sau personalității
citite, în conformitate cu art. 206 CP.
Publicație auditată BRAT.
Cod ISSN 1220-4684



CEO nu a finalizat nici măcar una din cele 10 investiții noi propuse

Eugen MĂRUȚĂ (gds.ro)

Complexul Energetic Oltenia (CEO) ar putea să rămână fără activitate, dacă nu va implementa una din cele 10 investiții noi pe care Comisia Europeană le-a aprobat din 2022.

Cele 10 investiții sunt:
8 parcuri fotovoltaice pe haldele de steric din carierele miniere și pe fostele depozite de zgură și cenușă de la termocentrale, două centrale pe gaze naturale de la Turceni și de la Ișalnița.

În momentul de față încă se lucrează la documentațiile tehnice sau la alte formalități. Întârzierea noilor investiții este de 2 - 3 ani, conform reprezentanților companiei energetice. Pe lângă cele 10 proiecte, CEO s-a apucat recent să actualizeze documentațiile pentru al 11-lea. Este vorba despre aprobarea bugetului pentru obținerea deciziei etapei de încadrare/acordul de mediu pentru reabilitarea și modernizarea microhidrocentralei cu puterea instalată de 9,9 MW, de la Sucursala Electrocentrale Turceni.

Complexul Energetic Oltenia are, teoretic, de implementat până în 2026 un Plan de restructurare. La CEO vor mai rămâne după 2026 grupurile energetice numerele 4 și 5 de la Rovinari și 5 de la Turceni, toate în rezervă de capacitate.

De asemenea, din 10 cariere miniere, vor rămâne 4 după 2026, în capacitate rezervată. Este vorba de Cariera Jilț Nord, care se va închide în 2027. Cariera Pinoasa care se va închide în 2030. Cariera Roșița care se va închide în 2029. Cariera Roșia care se va închide în 2030. După închidere, activitățile de ecologizare vor

dura 1 an.

După 2031 nu mai va mai exista activitate de minerit și producere de energie pe bază de cărbune în România. În ceea ce privește politica de personal, de la 9.000 de angajați CEO va rămâne în 2026 cu 4.500, iar în 2030 cu 2.613. La Complexul Energetic Oltenia sunt anunțate și noi investiții: două grupuri pe gaze naturale și opt parcuri fotovoltaice.

Patru parcuri fotovoltaice vor fi construite alături de OMV Petrom, patru parcuri fotovoltaice și un grup pe gaze naturale la Turceni vor fi realizate alături de Tinmar Energy, iar centrala pe gaze de la Ișalnița va fi realizată împreună cu ALRO. Pentru noile investiții au fost înființate companii mixte.



Complexul Energetic Oltenia are contract de finanțare de peste 200 de milioane de euro în vederea construcției unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural de 850 MW la Ișalnița. Aceasta va înlocui blocul 7 și respectiv blocul 8, ambele de 315 MW pe lignit. Din compania înființată face parte compania și ALRO. Proiectul a primit finanțare și din

Fondul de Modernizare, iar noua societate mixtă (SPV) va beneficia de o finanțare nerambursabilă de 50% din proiect.

Guvernul României urmează să plătească aceste sume direct către noul SPV, în calitate de beneficiar final al Fondului de Modernizare, pe baza contractului de finanțare care va fi încheiat între SPV și Ministerul Energiei. Termenul de punere în funcțiune a centralei electrice pe gaze de la Ișalnița este anul 2027.

CEO mai are de derulat investiții alături de OMV Petrom și Tinmar. Societățile pe acțiuni rezultate din asocierea CEO-Tinmar Energy vor avea ca obiect implementarea a patru parcuri fotovoltaice cu o putere totală instalată de 280 MW și a unui grup pe gaze naturale de 475 MW la Turceni.

CEO va construi, în parteneriat cu OMV Petrom, patru parcuri fotovoltaice cu o putere totală de 450 MW. Investițiile totale se ridică la peste 400 milioane de euro, iar prin punerea în funcțiune a celor patru parcuri, puterea instalată de energie solară a României crește cu 30%. Parcurile fotovoltaice vor fi construite la Ișalnița, Tismana, Roșia și Rovinari, pe amplasamente ale unor foste exploatare miniere operate de CEO (depozite închise de zgură și cenușă, respectiv halde interioare).

Proiectul va fi dezvoltat prin intermediul a patru entități juridice separate, într-o structură de participare de 50% - 50%. Intenția este ca energia electrică produsă să fie vândută de aceste entități către cei doi parteneri, în proporție egală. Pe lângă aportul celor doi parteneri, parcurile fotovoltaice vor beneficia de finanțare din Fondul pentru Modernizare în proporție de 70% din valoarea investițiilor, precum și din alte surse.



514.000 euro - cea mai mare despăgubire achitată în baza asigurărilor de locuințe

Comunicat UNSAR

Cea mai mare despăgubire achitată anul trecut de către o companie Membră UNSAR, în baza poliței de asigurare facultativă pentru locuință, a depășit 2,5 milioane lei (514.000 euro). Aceasta este cea mai mare despăgubire înregistrată în ultimii 5 ani, fiind de 2 ori mai mare decât cea achitată în anul 2022 și chiar de 4 ori mai mare față de cea din 2021.

Conform analizei efectuate la nivelul asociației, suma a fost achitată pentru acoperirea prejudiciilor generate de producerea unui incendiu. Amintim faptul că incendiul a fost riscul care a produs cele mai mari daune locuințelor și în anii trecuți.

„Incendiul este riscul care îi îngrijorează cel mai mult pe români, iar nivelul despăgubirilor crește într-un

mod alarmant de la un an la altul. Astfel, este important să nu mai amânăm decizia de a ne asigura complet locuința, pentru binele nostru și al familiilor noastre”, a declarat Alexandru CIUNCAN, Președinte & Director General al UNSAR.

În România, riscul de incendiu este acoperit de asigurările facultative



emise pentru locuințele care sunt deja protejate printr-o asigurare obligatorie PAD. Polițele facultative oferă un nivel de protecție extins, la valoarea reală a clădirii și/sau a bunurilor deținute, putând acoperi o serie de fenomene naturale, dar și alte tipuri de riscuri precum: cutremure, inundații, alunecări de teren, incendii, explozii, căderi de

corpuri, inundații produse de avarii ale instalațiilor de apă-canal, climatizare, termoficare, defecțiuni ale centralei termice, daune ale bunurilor electronice/electrocasnice etc. De asemenea, o asigurare facultativă poate fi personalizată prin clauze speciale, în funcție de specificul fiecărei locuințe și de nevoile individuale ale clienților. Spre exemplu, se pot acoperi inclusiv prejudiciile produse vecinilor.

„Deși doar 17% din locuințe sunt protejate și printr-o poliță facultativă, companiile de asigurări despăgubesc zilnic peste 73 de dosare de daună doar în baza acestor tipuri de asigurări. Depinde de noi dacă alegem să trecem singuri prin momente mai puțin fericite sau având alături sprijinul specialiștilor în gestionarea riscurilor”, a completat Alina BĂRBULESCU, Specialist Asigurari Bunuri & Proprietăți în cadrul UNSAR.

Rompetrol Rafinare a finalizat revizia generală a rafinării Petromidia

Rompetrol Rafinare, companie membră a Grupului KMG International (Rompetrol), a început procesele de repornire a instalațiilor de producție din rafinăria Petromidia Năvodari, după finalizarea în grafic a lucrărilor de mentenanță, recertificare și modernizare a unităților. Instalațiile vor intra etapizat în fluxul de producție, urmând să ajungă la capacitate optimă în cel mai scurt timp.

Astfel, compania a terminat cu succes o nouă revizie generală a celei mai mari rafinării din România, în programul agreed și transmis tuturor acționarilor, la începutul lucrărilor pornite în data de 8 martie.

„Revizia generală din acest an a avut un grad de complexitate foarte ridicat, cu mai multe programe de modernizare, menite să ne sprijine obiectivele operaționale și pe cele de siguranță. Au fost mobilizate cele mai relevante companii din industrie care activează în regiune și, prin eforturile colegilor noștri din Rompetrol Rafinare și Rominserv, repornim în condiții optime unul dintre principalii piloni ai stabilității energetice din România”, a declarat Florian Daniel Pop, Director General al Rompetrol Rafinare.

Lucrările au fost coordonate de Rominserv, contractor general al Grupului KMG International (Rompetrol), care s-a asigurat că toate proiectele, indiferent de dimensiune și importanță operațională, au fost executate de subcontractori, conform cerințelor beneficiarului reviziei – Rompetrol Rafinare.

„Specialiștii Rominserv au fost pe teren zi de zi, timp de aproape două luni și au supervizat fiecare acțiune întreprinsă de companiile subcontractate. În spate este o muncă laborioasă care a început la finalul reviziei din 2022. O revizie generală presupune eforturi și investiții majore, pe care noi trebuie le coordonăm în graficul impus de contextul de piață, care are nevoie de o rafinărie funcțională la capacitate ridicată”, a completat Daniel Brînzoi, Director General al Rominserv.

Proiectele de dezvoltare implementate în cadrul reviziei au necesitat o investiție de circa 85 de milioane de dolari. Printre cele mai notabile sunt cele care au vizat înlocuirea reactoarelor din instalația de Hidrofinare Motorină, modernizarea și schimbarea unor componente și subsansamble din Fabrica de Hidrogen, respectiv instalația de Cocsare Întârziată. La acestea se adaugă și finalizarea lucrărilor de reconstrucție a instalației de Hidrocracare Blândă (MHC).

Lucrările au fost executate cu sprijinul a peste 30 de companii subcontractate din România și din alte țări europene, cu expertiză vastă în proiecte de asemenea anvergură. Pe tot parcursul reviziei, reprezentanții acestor companii au avut întâlniri operaționale și de protecția muncii cu specialiștii din Rompetrol Rafinare și Rominserv, în acord cu politicile de siguranță și securitate ale Grupului KMG International.

Revizia generală a rafinării Petromidia reprezintă o măsură obligatorie și necesară implementată de Rompetrol Rafinare, cu o ciclicitate de 4 ani, menită să asigure un grad ridicat de siguranță, atât instalațiilor tehnologice, cât și angajaților de pe platformă.

Realizarea reviziei generale din Petromidia a fost finalizată cu succes, în ciuda contextului fiscal

neprielnic, în care Rompetrol Rafinare, dar și alte entități ale Grupului KMG International, sunt vizate de suprataxări care scad competitivitatea de business a companiilor.

Cu toate acestea, Rompetrol Rafinare crede în crearea unui cadru favorabil pentru viitoare investiții în capacitățile de producție, în cazul în care o potențială dezvoltare a activelor operaționale se va dovedi viabilă.

Pe tot parcursul reviziei, din stocuri proprii și cu sprijinul diviziei de trading a Grupului KMG International (Rompetrol), compania a asigurat necesarul de carburanți de pe piața internă și a onorat livrările de produse petroliere, conform contractelor comerciale aflate în vigoare.

În 2024, Rompetrol Rafinare vizează procesarea a circa 5 milioane de tone de materii prime, din care să obțină randamente ridicate și volume mari de produse albe – 2,19 milioane de tone de motorine, respectiv 1,34 milioane de tone de benzine.

Acționarii semnificativi ai Rompetrol Rafinare SA sunt KMG International (54,63% - direct și indirect) și Statul Român, prin Ministerul Energiei (44,7%).



RESURSE UMANE



Dinamica forței de muncă și impactul său asupra economiei românești

Analiză ROUNIT

Într-o analiză a pieței forței de muncă, diferențele între costurile și beneficiile asociate cu angajarea lucrătorilor asiatici comparativ cu repatrierea românilor devin evidente. În timp ce sectorul asiatic oferă soluții rapide și accesibile pentru golurile din piața muncii, prin recrutare și relocare cu costuri estimative de €300 milioane și salarii anuale de €900 milioane, aceste opțiuni sunt adesea limitate de calificările reduse ale lucrătorilor. Pe de altă parte, repatrierea românilor, cu investiții inițiale de €150 milioane și salarii anuale de €2.16 miliarde, promite nu numai acoperirea deficitului de muncă ci și o îmbunătățire a calității și inovației în industrii de înaltă tehnologie. Acest articol explorează costurile, productivitatea și impactul economic pe termen lung al acestor două abordări strategice, deschizând discuții despre cum cele mai bune practici de investiții în forța de muncă pot cataliza creșterea economică sustenabilă.

Lucrători Asiatici:

Costuri de Recrutare și Relocare: aceste costuri includ procesarea vizei, taxele agenției de recrutare și transportul. Presupunând un cost de recrutare de €2.000 pe lucrător, totalul ar fi de €300 milioane. **Salariu:** presupunând un salariu mediu de €500 pe lună, costul salarial anual pen-

tru 150.000 de lucrători ar fi de €900 milioane.

Români Repatriați:

Costuri de Relocare și Integrare: acestea ar putea fi mai mici decât pentru lucrătorii asiatici, dacă repatriții își finanțează propriile relocări. Presupunând un cost de €1.000 pe lucrător, totalul ar fi de €150 milioane. **Salariu:** românii calificați ar beneficia probabil de salarii mai mari. Presupunând un salariu mediu de €1.200 pe lună, costul salarial anual ar fi de €2.16 miliarde.

Lucrători Asiatici:

Productivitate: în general, mai puțin calificați în sectoare precum construcțiile și agricultura, contribuind în principal prin sarcini care necesită multă muncă. Rezultatul economic este substanțial, dar limitat de nivelul de calificare. **Impactul Industriei:** semnificativ în sectoarele cu deficit de muncă, stabilizând potențialul costurilor de producție prin umplerea locurilor vacante.

Români Repatriați:

Productivitate: mai mare datorită abilităților avansate și experienței de muncă europene, probabil că vor inova și vor îmbunătăți eficiența. **Impactul Industriei:** potențial transformativ, în special în roluri de înaltă tehnologie, inginerie și manageriale, contribuind direct la sectoare cu valoare adăugată mai mare.

Lucrători Asiatici:

Dezvoltarea Abilităților: limitată, dacă nu se implementează programe semnificative de

formare. **Integrare Economică:** pot întâmpina provocări în integrarea pe termen lung, afectând contribuția economică potențială dincolo de sarcinile de muncă de bază.

Români Repatriați:

Utilizarea Abilităților: ridicată, cu un accent pe valorificarea experienței internaționale pentru îmbunătățirea practicilor și dezvoltării afacerilor interne. **Păstrare și Integrare:** mai probabil să se integreze lin, îmbunătățind coeziunea socială și stabilitatea economică pe termen lung.

Lucrători Asiatici:

Contribuții Fiscale: mai scăzute datorită salariilor mai mici. **Servicii Sociale:** costuri potențial mai mari în sănătate și servicii sociale datorită provocărilor de integrare. Exportul de capital, instituții bancare și non-bancare care oferă servicii de transfer au confirmat faptul că asiaticii din România trimit familiilor din țările din care provin în medie 500 € deci câștigurile acestora nu rămân în consum.

Români Repatriați:

Contribuții Fiscale: mai mari datorită salariilor mai ridicate. **Cererea de Servicii:** consum crescut și investiții în servicii locale și imobiliare, stimulând veniturile din TVA și alte taxe. Veniturile rămân sfera consumului din economia românească.

Concluzie

Importul de lucrători asiatici poate aborda



deficitele imediate de muncă în anumite sectoare cu un cost relativ scăzut al muncii, ajutând la menținerea capacităților industriale curente. Cu toate acestea, beneficiile pe termen lung sunt limitate dacă acești lucrători nu dobândesc noi abilități și integrându-se mai complet în economie. Foarte mulți angajatori români care au importat forță de muncă din Asia se confruntă diverse probleme precum: la sosirea în România foarte mulți muncitori asiatici aleg să părăsească locul de muncă și dispar pur și simplu, probabil aceștia aleg să părăsească România în mod clandestin pentru a ajunge în comunități sau rude deja integrate în alte țări din occident.

BNS: Angajații români suportă finanțarea bugetului public similar mediei europene, în timp ce pentru angajatorii români și alte categorii de persoane ocupate, situația este asemănătoare unui paradis fiscal

Locul Național Sindical aduce în continuare în atenția publicului inegalitățile din sistemul fiscal din țara noastră unde, din păcate, regăsim cea mai mare rată a riscului de sărăcie în muncă din Europa, dar și soluțiile pentru un sistem fiscal corect.

Impozitul pe venit, dar și restul taxelor pe muncă nu joacă un rol important doar în generarea de venituri pentru bugetul consolidat, ci constituie un instrument semnificativ de redistribuire a creșterii economice între clasele sociale.

Sistemul fiscal este un instrument esențial pentru reducerea inegalităților și combaterea sărăciei. Datele europene arată că cei mai bogați 1% din europeni dețin 25,6% din averile existente la nivel european.

România are cea mai mare rată a riscului de sărăcie în muncă: în 2023 a fost 15,3%, în creștere cu 0,8 puncte procentuale față de 2022, nivelul fiind aproape dublu față de media Uniunii Europene.

De asemenea, tot în Româ-

nia, nivelul inegalităților este unul din cele mai ridicate din Europa. Mai exact, cei mai bogați 20% din români câștigă de 6 ori mai mult decât cei mai săraci 20%, în timp ce în Europa, în medie, cei mai bogați 20% din europeni câștigă de 4,7 ori mai mult decât cei mai săraci 20% din europeni.

Nici un stat membru al UE nu are o sarcină fiscală asumată de angajat atât de mare, indiferent de nivelul veniturilor.

La nivelul Uniunii Europene se colectează taxe pe muncă la nivelul a 20,3%, România colectează doar 11,4%, deși are cea mai mare sarcină fiscală pe muncă.

Taxele pe muncă sunt suportate după cum urmează:

Angajatorii: UE - 8% din PIB, România - 0,9% din PIB;

Angajații: UE - 10,1% din PIB; România - 10,4% din PIB.

În ceea ce privește taxarea veniturilor personale, altele decât cele din muncă:

UE colectează 2,3% din PIB,

România colectează - 0,2% din PIB.

Sintetizând cele de mai sus - angajații din România își asumă sarcina finanțării Bugetului public, prin raportare la PIB similară mediei europene. În schimb, pentru angajatori, dar și pentru alte categorii de persoane ce obțin venituri, altele decât cele din muncă, situația este asemănătoare unui paradis fiscal.

Sarcina fiscală este aproape identică, indiferent de nivelul veniturilor obținute din muncă. România are una dintre cele mai ridicate cote de impunere efectivă pentru persoanele cu venituri mici (pentru salarii egale cu 50% din salariul mediu).

Pentru un salariat cu venituri egale cu 67% din salariul mediu brut (4.670 lei), rata efectivă de impunere suportată de angajat este 41,09%. Pentru un salariat cu un venit egal cu 167% din salariul mediu brut (11.642 lei), rata efectivă de impunere suportată de angajat este 41,5%. Contribuțiile la sistemul de pensii și de sănătate reprezintă aproximativ 85% din această sarcină asumată

de angajat.

Rata efectivă pentru impozitul pe venit este:

de 6,5% în cazul celor cu salarii egale cu 167% din salariul mediu (11.642 lei),

de 6,08% în cazul celor cu salarii egale cu 67% din salariul mediu (4.670 lei)

6,49% pentru cei cu salarii



egale cu salariul mediu brut pe economie (6.971 lei).

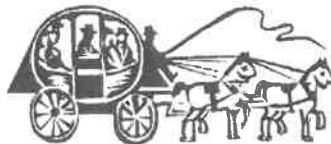
Rata efectivă de impunere este aproape identică, indiferent de nivelul veniturilor. Doar în România și Italia rata efectivă de impunere pentru angajații cu salarii mici este atât de ridicată.

Reducerea sarcinii fiscale pe muncă este o măsură extrem de necesară. În plus, există studii care indică faptul că o mutare a

sarcinii fiscale de pe muncă pe consum și proprietate ar putea să reprezinte un stimul pentru creșterea economică.

România are însă o problema: Fiscalitatea pe muncă este atât de ridicată din cauza cotelor de contribuții sociale. Angajații români trebuie să susțină singuri sistemul public de pensii și cel de asigurări de sănătate. Pentru ambele sisteme au fost operate recent modificări legislative ce presupun creșteri semnificative de cheltuieli. Mai trebuie adăugat faptul că sistemele de securitate socială vor fi greu încercate în perioada nu foarte îndepărtată (începând din 2030) de fenomenul îmbătrânirii populației, ceea ce va însemna o presiune suplimentară pentru a asigura surse de finanțare.

Introducerea sistemului progresiv de impunere a veniturilor din muncă este o soluție ce ar putea reduce sarcina fiscală pe veniturile mici și medii, însă efectul nu poate fi semnificativ, de vreme ce rată de impunere efectivă este de doar 6%.



În timp ce băncile prosperă, românii cumpără fructele de sezon cu suta de grame

Alexandru Tamba

(Urmare din pagina 1)

Ca atare, sigur că băncile sunt foarte profitabile. Este normal să fie profitabile, dar această rată a profitului, mărimea ei, nu este normală. Sigur, este bine ca să avem bănci solide, fără probleme de solvabilitate, cu cât mai puține credite neperformante, dar este prea mult să se ajungă la astfel de profituri. Ce este de făcut? În primul rând statul trebuie să-și reducă gradul de îndatorare față de bănci, astfel că băncile ar trebui să-și caute clienții din rândul companiilor și al populației, ceea ce desigur le-ar face mai atente la dobânzile practicate către acestea. Cum să facă statul acest lucru? Prin

reducerea deficitului bugetar, iar reducerea acestuia să se facă prin tăierea de cheltuieli! Lucru perfect posibil. Pe partea de venituri, statul a introdus tot felul de impozite și taxe care au dus, printre altele, la inflația cea mai mare din U.E., ca atare nu se mai justifică in-

roducerea altora. De asemenea, statul trebuie să acceseze banii europeni cât mai rapid, astfel ca împrumuturile să fie cât mai mici, nu de alta, dar U.E. nu ne vor finanța la infinit.

Pe de altă parte, este necesară o reformă a birocrăției din România,

iar aici mă refer la acea birocrăție care inhibă relațiile economice dintre companii. Trebuie făcut orice este posibil ca să se simplifice și să se accelereze relațiile comerciale dintre aceste companii, astfel vor crește și veniturile la bugetul statului. Dacă însă vom imagina tot felul de obstacole birocratice, vezi e-factura cu acel sigiliu electronic obligatoriu pus de Ministerul Finanțelor pe fiecare factură, și mă refer mai ales la micile companii, cu 1-9 angajați, atunci, cu siguranță, nu vom face altceva decât să ne punem piedici singuri. Și mai sunt o mușumie de alte situații cu bariere birocratice care trebuie eliminate, economia trebuie eliberată din chingile birocrăției, astfel ca rotația fondurilor să fie cât mai rapidă. Ar avea de câștigat toată lumea, buget și contribuabil.



Administratorii Pilonului II au trimis scrisoarea anuală de informare cu numărul 100.000.000 la 16 ani de la startul sistemului

Administratorii fondurilor de pensii private obligatorii (Pilonul II) au trimis zilele acestea scrisoarea anuală de informare cu numărul 100.000.000 către cei peste 8 milioane de participanți la sistem, chiar în luna în care Pilonul II aniversază 16 ani de activitate în beneficiul românilor.

Potrivit legii, toți participanții la fondurile de pensii private (atât Pilonul II, cât și Pilonul III facultativ) primesc anual de la administratorii fondurilor o scrisoare de informare, care conține valoarea contului personal la data de 31 decembrie a anului precedent, precum și alte informații de interes. Scrisoarea se trimite în fiecare an până la data de 15 mai, la ultima adresă comunicată administratorului fondului de pensii.

Participanții pot solicita administratorului să primească scrisoarea exclusiv online, pe e-mail: în acest fel ea va ajunge mai repede și nici nu se va mai consuma hârtie. De altfel, cele 100.000.000 de scrisori trimise până în prezent în format fizic de administratorii Pilonului II au, împreună cu plicurile în care au fost expediate, o lungime cumulată de 50.000 de kilometri, destul cât să înconjoare cu hârtie Pământul pe la Ecuator. Doar aproximativ 1 din 10 participanți la Pilonul II a solicitat până în prezent administratorului său să îi expedieze scrisoarea anuală de informare exclusiv online, pe e-mail.

La 16 ani de activitate în beneficiul românilor, Pilonul II de pensii private obligatorii traversează o perioadă excelentă, atât din perspectiva rezultatelor investitoriale obținute, cât și a stabilității legislative și a piețelor financiare. Cele 7 fonduri de Pilon II administrează în prezent sume de peste 135 de miliarde de lei (27 de miliarde de euro), o acumulare istorică de capital românesc, care finanțează atât creșterea economică și crearea de locuri de muncă bine plătite, cât și investițiile publice, prin achiziția de titluri de stat. Numărul participanților la sistem a depășit 8 milioane, adică majoritatea covârșitoare a populației active a României.

Valoarea contului mediu la nivelul întregului sistem este de cca. 17.000 RON, însă valoarea contului pentru participanții care au stagiul complet de cotizare este de circa 3 ori mai mare, ajungând la aproximativ 10.000 EUR de

participant. Din sumele acumulate în conturile românilor, circa 72% reprezintă contribuțiile virate, restul de 28% fiind câștigul realizat de investițiile administratorilor, net de toate comisioanele percepute. Pe întreaga perioadă de 16 ani de activitate, fondurile de Pilon II au înregistrat un randament mediu de 7,8% pe an, printre cele mai ridicate din Europa și OECD pe această perioadă.

Recenta majorare a contribuției virate la Pilonul II de la 3,75% la 4,75% din câștigul brut lunar al participanților reprezintă un mare pas în direcția accelerării acestei acumulări de capital care aduce beneficii atât economice, cât și

PILONUL II DE PENSII



salariilor români. În prezent, volumul lunar de contribuții virate în Pilonul II este cu 50% mai mare decât în urmă de un an și dublu față de valoarea din urmă cu 4 ani.

APS și BERD investesc în portofoliul de credite neperformante din România

APS și Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) anunță finalizarea Proiectului Delta, pe data de 30 aprilie 2024. Această tranzacție a implicat achiziționarea unei participații într-un portofoliu de credite subperformante și neperformante garantate cu depozit colateral imobiliar în România, precum și credite negarantate, cu o valoare totală a tranzacției de aproximativ 400 de milioane de euro. Portofoliul a cuprins aproximativ 1.800 de împrumuturi, evidențind amplitudinea și diversitatea activelor implicate.

Banca Europeană pentru Recon-

strucție și Dezvoltare a finanțat 30% din portofoliu, în timp ce APS a asigurat finanțarea rămasă din fondurile proprii și conturile gestionate. APS Investments, implicată în această tranzacție din februarie 2023, a subscrie acest proces, asigurând succesul proiectului.

„Suntem mândri că am finalizat tranzația Proiectul Delta, o realizare semnificativă în una dintre piețele noastre principale”, Martin Machoň, CEO & proprietar APS Group. „Colaborarea dintre BERD și APS a fost esențială pentru gestionarea acestei tranzații complexe.”



„Proiectul Delta reprezintă cel mai mare portofoliu de credite neperformante tranzacționat în România în ultimii 4 ani. Ne bucurăm că am putut susține BERD, precum și filiala proprie de investiții prin această oportunitate strategică, consolidându-ne astfel portofoliul de active corporative”, declară Radu Dobre, CEO APS România.

Acest portofoliu a fost achiziționat de la sucursala din Grecia a Piraeus Bank, care a finalizat cu succes această tranzacție, marcând o mișcare strategică în strategia lor de dezinvestire.

Încheierea tranzației Proiectul Delta subliniază angajamentul APS de a stimula stabilitatea financiară și oportunitățile de creștere în România, consolidând o traiectorie pozitivă pentru viitoarele demersuri în regiune.

APS este un investitor și administrator de credite neperformante de top, activ în 15 țări. APS gestionează în prezent peste 100 de portofolii de credite neperformante, cu o valoare nominală totală de peste 11 miliarde de euro.

EUROPA



CESE a avizat Planul Facilităților de reformă și creștere: sprijin tangibil pentru dezvoltarea economică în Balcanii de Vest

Comitetul Economic și Social European (CESE) a adoptat avizul cu privire la noul mecanism de reformă și creștere pentru Balcanii de Vest, la cererea Comisiei. Planul va sprijini Balcanii de Vest să accelereze cooperarea economică regională. Este pentru prima dată când UE se concentrează pe dezvoltarea economică și convergența socioeconomică în regiune.

Propusă recent de Comisie, Facilitatea de reformă și creștere pentru Balcanii de Vest, pilonul financiar al Planului de creștere, va sprijini o serie de reforme socioeconomice și fundamentale în regiune. În plus, va sprijini economiile din Balcanii de Vest să accelereze cooperarea economică regională ca o „piatră de temelie” către lanțurile valorice europene și o mai mare competitivitate.

Acest lucru ar trebui să îi ajute să se integreze fără probleme în piața unică a UE.

În calitate de membru al CESE și raportor pentru aviz, Ionuț Sibian a spus: „Pe baza experienței de implementare a Facilității pentru redresare și reziliență (FRR) în statele membre ale UE, recomandăm înființarea unui tablou de bord al Planului de creștere și a comitetelor de monitorizare pe țară pentru a îmbunătăți implementarea și coordonarea planului și monitorizarea funcționării acestuia. Desigur, aceste comitete ar trebui să includă parteneri sociali, precum și organizații specializate ale societății civile din țările beneficiare.”

Avizul CESE afirmă că o abordare graduală, previzibilă și bazată pe merit pentru obținerea de beneficii în timpul procesului de aderare la UE,

inclusiv sprijin financiar, integrarea în piața unică a UE și participarea la activitatea instituțiilor UE sunt cea mai bună modalitate de a merge către extindere.

În discursul său din sesiunea plenară din aprilie, membrul CESE și coraportor pentru aviz, Drăgică Martinović, a subliniat decalajul de convergență socioeconomică dintre aceste țări și media UE. „Acest decalaj este și va rămâne o provocare, dacă nu se va închide treptat. Noul Plan de Creștere și Facilitate de Reformă pentru Balcanii de Vest schimbă regulile jocului, deoarece aceasta este prima dată când UE pune accent pe dezvoltarea economică și convergența socioeconomică în regiune.”

Totodată, Drăgică Martinović a mai pre-

cizat: „Cooperarea regională și relațiile de bună vecinătate pe tot parcursul procesului de aderare la UE și concentrarea asupra dezvoltării Pieței Regionale Comune (CRM) sunt, de asemenea, de o importanță crucială”.

Conform comunicatului oficial, Comitetul solicită orientări clare și transparente cu privire la modul de aplicare a pachetului de condiționalitate propus. De asemenea, reiterează importanța de a se asigura că accentul pus de UE asupra stabilității și intereselor geopolitice nu se face în detrimentul statului de drept și al democrației. De aceea, contribuția partenerilor sociali și a organizațiilor societății civile ar trebui să fie căutată în timp util și să se acorde atenția cuvenită pe parcursul etapei de implementare a planului.



CITATII

Judecătoria Onești Str. Tineretului, nr. 1, jud. Bacău Camera Sala 1 Destinatari Cojocar Ioana-Lulia, cu domiciliul ales la Cabinet de av. Zărnescu Alina-Alexandra din Onești, str. George Călinescu, bl.3, sc.A, ap.7, jud. Bacău Dosar nr.5146/270/2023 materia: civil, stadiul procesual al dosarului: fond, obiectul dosarului: declararea judecătorească a morții, CITATIE emisă la 29 ianuarie 2024: Stimate doamnă/Stimate domn, Sunteți chemat în această instanță, camera sala 1, Complet C4, în data de 14 mai 2024, ora 09:00, în calitate de reclamant, în proces cu BEJINARU NONA-LILIANA, în calitate de pârât.

LICITAȚII

PARASCHIVA.2 SRL - in faliment, ofera spre vanzare bun imobil constand din apartament compus din teren in suprafata de 1.704 mp si o hala cu o suprafata aproximativa de 1.000 mp, intr-o stare avansata de degradare, situate in Arad, Sos. Arad - Timisoara km.7, jud. Arad; imobilul este identificat cu Nr. Top 389.2945/2/3/, in scris in Cartea Funciara nr.329927 Arad (Nr.CF vechi:6329-Aradul Nou), la valoarea de 114.658 lei + TVA. Prima licitatie va fi in data de 20.05.2024, ora 12.00. Date suplimentare la 0740.17.17.32.

INSOLVENT CONSULT IPURL lichidator judiciar al SC TC IND S.A. - în faliment, organizează licitație publică cu strigare în data de 06.06.2024, ora 11:00, la sediul lichidatorului din Deva, str. M. Eminescu, nr. 11, ap. 2, pentru vânzarea mijloacelor de transport: - Autoutilitară Dacia Logan Pick-up (HD-09-WPV) an f. 2009, 1598 cm3, benzină, tracțiune față, culoare alb, 236.000 km, dotări standard, funcțional = 11.224 lei; - Autoturism Volkswagen Golf Variant (HD- 04 -ZHK) caroseria break, an f. 1996, 1896 cm3, tracțiune față, culoare roșu, 265.000 km, necesită reparații majore = 1.400 lei; - Încărcător frontal Atlas 005, neînmatriculat, an f. 2005, motorină, tracțiune față, culoare gri-portocaliu, dotări greifere, descompletată și inutilizabilă, pt piese de schimb = 1.848 lei; - Încărcător frontal Atlas 065, neînmatriculat, an f. 2005, motorină, tracțiune față, culoare gri-portocaliu, dotări greifere, descompletată și inutilizabilă, pt piese de schimb = 1.848 lei. Prețurile de pornire mai sus menționate nu includ

MICA PUBLICITATE

va. Bunurile sunt situate la sediul societății debitoare din Orăștie, str. Nicolae Titulescu, nr. 60, jud. Hunedoara și pot fi vizionate cu programare prealabilă. Garanția de participare la licitație este de 10% din prețul de pornire și se depune cu minim 48 h înaintea licitației, însoțită de celelalte documente de participare. Caietul de sarcini și orice informații la tel 0254.226006, precum și pe e-mail la insolventconsult@gmail.com.

OFERTE SERVICIU

ANUNȚ Privind selecția unui membru al Consiliului de Administrație pentru S.C. SALINA TURDA S.A. (1 post) conform OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Consiliul Local Turda, în calitate de autoritate publică tutelară pentru S.C. SALINA TURDA S.A, anunță organizarea concursului pentru selecția unui membru al Consiliului de Administrație, conform art. 28 din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de mandat de maxim 4 ani. Procedura de selecție cuprinde următoarele etape succesive: Etapa I - selecția dosarelor candidaților, interviu preliminar, Etapa a II-a - analiză declarație de intenție și interviu final pentru candidații declarați „admiși” după etapa I. Condiții obligatorii de participare: 1. Studii superioare finalizate cu diplomă de licență, în domeniile: tehnic, management general, economic, juridic; 2. Experiență profesională generală de minim 10 ani; 3. Experiență în conducerea/administrarea unei/unor societăți comerciale, regiilor autonome sau a altor entități din sectorul public sau privat (minim 4 ani); 4. Fără înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar; 5. Cunoașterea limbii române: scris, citit, vorbit; 6. Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate; 7. Respectarea prevederilor art. 6 și art.7 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Dosarul de participare va conține în mod obligatoriu: 1. Curriculum Vitae - model european conf. H.G. nr. 1021/2004; 2. Copie act de identitate; 3. Copie documente care atestă pregătirea profesională: studii superioare finalizate, cu diplomă de licență, în domeniile: tehnic, management general, economic, juridic; 4. Copie documente care să ateste experiența profesională generală de minim 10 ani; 5. Copie documente care să ateste experiența

profesională anterioară în posturi de conducere/ administrarea/managementul societăților comerciale/regiilor autonome, al altor entități din sectorul public sau privat, de minim 4 ani (Carnet de muncă, Adeverință, sau extras ONRC, după caz); 6. Copie documente care să ateste experiența profesională anterioară de domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 4 ani; 7. Cazier judiciar și fiscal; 8. Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate; 9. Declarații pe proprie răspundere conf. cu prev. Art. 326 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor legale pentru dobândirea calității de administrator, administrator independent într-o societate, conf. Prev. L 31/1990 republicată privind societățile și a prev. OUG 109/2011 cu completările și modificările ulterioare, neîncadrarea în situația de conflict de interese, pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, pentru participare la selecție. (Declarațiile se solicită anterior trimiterii dosarului de candidatură, la adresa: office@arc-consulting.ro). Criterii de evaluare/selecție (conform art.33 din H.G. 722/2016): 1. Competențe specifice sectorului de activitate; 2. Competențe profesionale de importanță strategică; 3. Cunoștințe de Gubernanță corporativă; 4. Competențe sociale și personale; 5. Reputație personală și profesională; 6. Integritate și independență; 7. Gradul de aliniere cu Scrisoarea de așteptări a acționarilor. Dosarele de candidatură vor avea specificat postul pentru care se candidază și se vor depune electronic la adresa de e-mail office@arc-consulting.ro. Informații suplimentare puteți obține la numărul de telefon: 0733661233, persoană de contact Elena Căprar. Data limită pentru depunerea dosarelor: 15.06.2024.

COMUNICATE

Consiliul de Administrație al S.C. ROMCARBON S.A., cu sediul în Buzau, str. Transilvaniei nr.132, județul Buzau, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Buzau sub nr.J10/83/1991, cod unic de înregistrare RO1158050, informează acționarii societății cu privire la faptul că, Raportul trimestrial la data de 31.03.2024 privind Situațiile Financiare Individuale și Consolidate întocmit în conformitate cu prevederile Legii 24/2017

va fi disponibil și poate fi consultat, gratuit, începând cu data de 15.05.2024 ora 6:00 PM, atât pe pagina web a societății - www.romcarbon.com, secțiunea Investitori, Rapoarte și Informari, Raportari Financiare, Rapoarte trimestriale, An 2024 cât și la sediul societății. Informam totodată cu privire la faptul că începând cu aceeași dată, pe pagina web a societății - www.romcarbon.com, secțiunea Investitori, Rapoarte și Informari, Informații Financiare/Prezentari, vor fi disponibile și pot fi descarcate, în format excel, principalele informații financiare cuprinse în raport. Raportul va fi transmis Bursei de Valori București (fiind disponibil pe pagina emitențului) precum și Autorității de Supraveghere Financiară, în conformitate cu legislația în vigoare. Persoane de contact: Mihaela JURUBITA (tel.0238.711.155, int.130, adresa email: investor.relations@romcarbon.com); Adrian COMAN (tel.0238.711.155, int.101, adresa email: investor.relations@romcarbon.com). Răspunsurile la întrebările adresate de acționari vor fi publicate pe pagina web a societății - www.romcarbon.com, secțiunea Investitori, Rapoarte și Informari, Întrebări și răspunsuri

DIVERSE

Cli Bratescu Maria, desemnat lichidator judiciar, prin Sentința 197/23.04.2024, pronunțată de Judecătorul Sindic în dosarul nr.838/63/2024 așezat pe rolul Tribunalului Dolj, vă informează că în temeiul Legii 85/2014 s-a dispus deschiderea procedurii simplificate de insolvență împotriva OXICAN SRL, CUI:29081780, J16/1588/2011. Termenul limită pentru depunerea creanțelor 28.05.2024. Termenul limită pentru verificarea creanțelor, întocmirea, înregistrarea la Tribunal și publicare în BPI a tabelului preliminar al creanțelor: 18.06.2024. Termenul pentru soluționarea eventualelor contestații și pentru definitivarea tabelului de creanțe: 10.09.2024.

PIERDERI

Subsemnatul Paraschiv Silviu-Stefan, declar că am pierdut legitimitatea de student din cadrul USAMV, Facultatea de Biotehnologie. O declar NULA.



Comunicat de presă

Comuna Băneasa, județul Constanța – primul CAV pentru aproape 20.000 de locuitori din Sud - Vestul județului

14 mai 2024

Primăria Comunei Băneasa, județul Constanța, a primit autorizarea lucrărilor de construcții nr. 3403/24.04.2024 și avizul de mediu nr. 162/23.04.2024 care permit demararea lucrărilor de execuție pentru înființarea centrului de aport voluntar (CAV), care îi va deservi pe cei 4.883 de locuitori ai comunei, dar și pe locuitorii comunelor limitrofe. Proiectul este finanțat prin PNRR, iar câștigător în cadrul procedurii de atribuire a fost constructorul SC KRISKON SRL din județul Mureș. Valoarea totală a lucrărilor este de 1.975.474,59 lei la care se adaugă cota legală de TVA.

Centrul de aport voluntar se va întinde pe o suprafață de cca 2.000 mp și va avea:

- ▶ trei containere prevăzute cu presă pentru colectarea deșeurilor de hârtie/carton, plastic și textile;
- ▶ trei containere închise și acoperite de tip walk-in, pentru colectarea deșeurilor electrice, electronice, a celor de uz casnic și a celor de mobilier din lemn;
- ▶ două containere de tip skip deschise pentru deșeuri de sticlă;
- ▶ trei containere deschise de tip ab-roll pentru anvelope, deșeuri metalice și deșeuri de grădină;
- ▶ trei containere deschise de tip ab-roll pentru deșeuri din construcții/moloz;
- ▶ containere de tip baracă pentru colectarea de deșeuri periculoase (vopsele, diluanți, medicamente, baterii);
- ▶ container frigorific pentru cadavre de animale mici de casă.

Capacitatea totală de stocare a deșeurilor va fi de cca. 310 mc.

Astfel, centrul de colectare prin aport voluntar va asigura colectarea separată a deșeurilor menajere care nu pot fi colectate în sistem „door-to-door”, respectiv deșeuri reciclabile și biodeșeuri care nu pot fi colectate în pubelele individuale. Un centru de colectare cu aport voluntar poate deservi o comunitate cu până la 50.000 de locuitori.

„Este un proiect important pentru comunitate. Locuitorii comunei Băneasa, dar și cei din satele limitrofe, vor avea posibilitatea să aducă toate tipurile de deșeuri din gospodărie, de la cele periculoase, la cele de grădină sau deșeurile din construcții și demolări, deșeuri din echipamente electrice și electronice. CAV-ul din comuna Băneasa ar fi prima încercare de ameliorare sistemică a abandonului ilegal pe câmpuri a deșeurilor pe care nu le toate prelua mașina de salubritate. Aici vorbim nu doar despre măsuri de protecție a mediului, dar și despre responsabilitate socială și educație. Mă bucur să fim un exemplu de bune practici în toată partea de sud-vest a județului nostru”, a precizat Paul Coliș, primarul comunei Băneasa.

Lucrările au demarat acum câteva zile, iar constructorul trebuie să finalizeze lucrarea până cel târziu 30 iunie 2024. ***„Avem un grafic general de execuție a lucrărilor, cu indicatori clari în acord cu reglementările tehnice în vigoare. Lucrările se vor executa etapizat, în funcție de modul de alocare a sumelor de la bugetul de stat și bugetul local. Centrul de aport voluntar va avea platformă, containere, utilaje, echipamente tehnologice, compostor electric, camion cu hook lift pentru transport containere, tocător deșeuri verzi, presă de balotat deșeuri reciclabile, spații administrative și utilități”,*** a declarat Gheorghe Niculae, administratorul public al comunei și managerul de proiect.

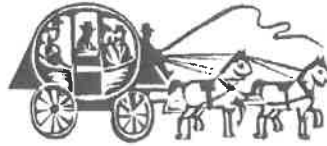
Prin PNRR sunt prevăzute înființarea și operaționalizarea a 250 de centre de colectare cu aport voluntar până la 30.09.2024, iar până la 30.06.2026 vor fi înființate și operaționale 565 de noi centre de colectare cu aport voluntar. La nivel național, vor fi înființate 15 centre integrate de colectare aport voluntar care vor fi localizate în apropierea aglomerărilor urbane.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

“Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”



„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”



IT-iștii români contribuie la dezvoltarea de software de Comandă și Control pentru forțele terestre NATO

Systematic, unul dintre principalii furnizori danezi de soluții software pentru digitalizare în domenii-cheie precum apărare sau sănătate, cu un centru de dezvoltare în România în care lucrează peste 150 de specialiști, a fost selectat de către NATO pentru a furniza software de Comandă și Control.

În urma unui parteneriat cu Agenția pentru Comunicații și Informații a NATO (Agenția NCI), Systematic va pune la dispoziție suita SitaWare Headquarters, care va fi folosită în structurile de comandă NATO, unde va consolida capacitățile operaționale ale Alianței în situații de potențial conflict. Suita SitaWare va asigura un nivel ridicat de comunicații tactice și interoperabilitate care vor îmbunătăți semnificativ planificarea colaborativă și înțelegerea situației tactice la toate nivelurile de comandă și pentru toate domeniile pe timpul misiunilor sau operațiunilor militare.

SitaWare Headquarters, software-ul selectat de NATO, este un produs de top al Systematic și este dezvoltat și în România, de către echipa locală, evidențiind încă o dată nivelul ridicat de

specializare al dezvoltatorilor din țara noastră.

„Compania Systematic a fost fondată în 1985 cu viziunea de a revoluționa și digitaliza domeniul apărării și ne mândrim cu experiența noastră de a livra soluții software în domeniul apărării către peste 50 de țări membre și parteneri NATO. Selectarea noastră ca parteneri direcți ai NATO pentru reprezentă cea mai înaltă recunoaștere a eforturilor de a aduce pe piață produse cu impact major și subliniază statutul nostru de furnizor de încredere de soluții software. Suntem nerăbdători să contribuim la îmbunătățirea eficienței operaționale a forțelor terestre ale NATO, prin utilizarea software-ului nostru, și ne bucurăm că echipa noastră din România lucrează pentru un domeniu atât de important și de sensibil în contextul geopolitic actual”, a declarat Lucian Maican, General Manager al Systematic România.

SitaWare Headquarters a trecut printr-un proces riguros de licitație, derulat de Agenția NCI, iar selectarea sa confirmă statutul de aplicație de comandă și control de top la nivel mondial.

„Acest parteneriat cu Systematic va



oferi soldaților NATO capacitatea de a îmbunătăți gestionarea C2 și cunoașterea situației în cadrul luptei, precum și o mai bună interoperabilitate între serviciile din cadrul zonei funcționale NATO”, a declarat Will Leeming, manager de proiect DEMETER în cadrul Agenției NCI.

SitaWare Headquarters este soluția C4ISR validată din punct de vedere operațional, care furnizează o comuni-

care tactică superioară, interoperabilitate fără egal, planificare colaborativă fără întreruperi și o cunoaștere cuprinzătoare a situației în întregul teatru de operațiuni.

Fiind o aplicație C4ISR avansată, permite schimbul de informații vitale și planuri extinse la toate nivelurile de comandă și în toate domeniile, în cadrul rețelelor de luptă proprii, de coaliție și comune.

Neuralink a remediat o problemă care a redus capacitatea primului pacient de a controla cursorul mouse-ului cu ajutorul gândurilor

Teodora Șuta (www.b1tv.ro)

Startup-ul lui Elon Musk, Neuralink, dezvoltă un implant cerebral prin care vom putea controla computerele cu ajutorul minții.

Compania a remediat o problemă cu privire la primul său pacient

Compania a lansat în martie o înregistrare video cu primul său pacient, care juca șah online cu ajutorul gândurilor. Noland Arbaugh, în vârstă de 29 de ani, tetraplegic în urma unui accident suferit la scufundări, a primit implantul N1 de la companie în luna ianuarie.

„În săptămânile care au urmat intervenției, o serie de fire s-au retras din creier, ceea ce a condus la o reducere clară a numărului de electrozi eficienți”, a explicat startup-ul.

Capacitatea lui de a controla cursorul cu mintea s-a diminuat, deoarece firele pe care le are în creier sunt dotate cu electrozi care preiau semnalele neuronale, conform G4Media.

„Ca răspuns la această schimbare, am modificat algoritmul de înregistrare pentru a fi mai sensibil la semnale, am îmbunătățit tehnicile de traducere a acestor semnale în mișcări ale cursorului și am îmbunătățit interfața utilizatorului”, a detaliat Neuralink.

Ce părere are bărbatul de experimentul la care participă

„Este atât de tare”, a declarat el zâmbind înregistrarea video transmisă în direct de Neuralink. „Mai sunt încă multe lucruri de făcut, dar asta mi-a schimbat deja viața”, a declarat el.

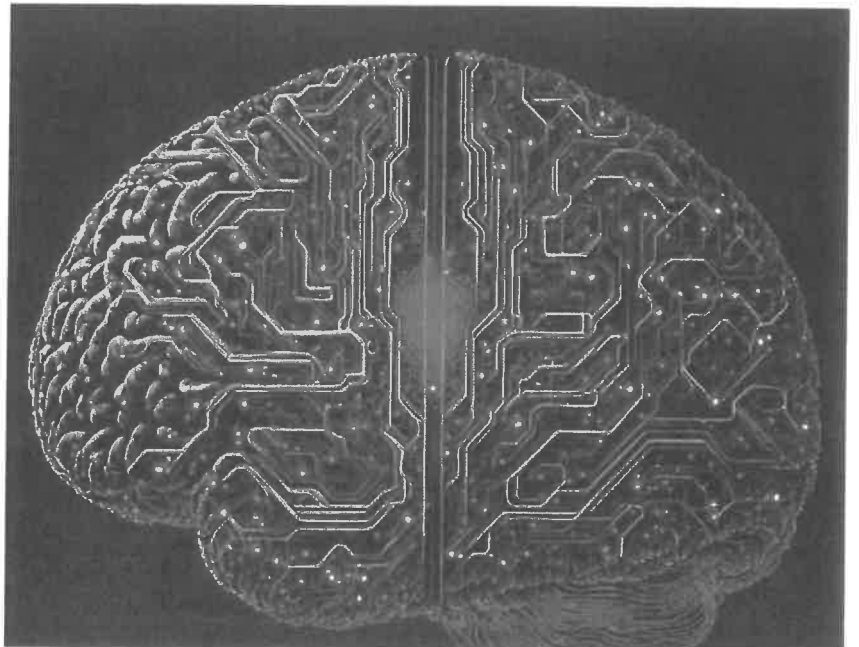
Conform companiei lui Elon Musk, bărbatul petrece 70 de ore pe săptămână

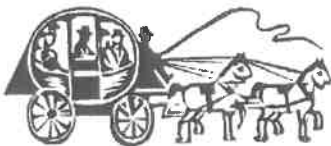
folosind implantul, însă jumătate din timp este pentru teste ale studiilor clinice. Cealaltă jumătate din timp o folosește pentru activități personale, de

la jocuri video, la cursuri de limbi străine.

Neuralink a obținut undă verde de la Administrația americană pentru alimente și Me-

dicamente (FDA) în mai 2023. Elon Musk își propune să ofere implantul tuturor, pentru a comunica mai bine cu computerele și pentru a le controla.





Economia germană va pierde anul acesta 49 de miliarde de euro din cauza lipsei forței de muncă

Nora Baldovin (www.b1tv.ro)

Economia Germaniei va pierde anul acesta circa 49 de miliarde de euro pe care companiile le-ar putea obține dacă criza de forță de muncă specializată nu le-ar afecta producția, potrivit unui studiu prezentat duminică de Institutul german pentru Cercetare Economică (IWF), apropiat patronatelor, relatează agențiile EFE și DPA.

LUCRĂTORII CALIFICAȚI SUNT TOT MAI GREU DE GĂSIT

În anul 2023 aproximativ 570.000 de posturi erau vacante în companiile germane, în pofida unui nivel record de ocupare a forței de muncă de circa 45,9 milioane de angajați.

Întrucât numărul insuficient al lucrătorilor calificați va continua să se acutizeze pe măsură ce se fac simțite

efectele îmbătrânirii populației și natalității reduse, se estimează că în anul 2027 costul acestei crize a forței de muncă în economia germană va ajunge la circa 74 de miliarde de euro.

Pentru a inversa această situație este necesară înlesnirea imigrației lucrătorilor calificați, semnalează Institutul german pentru Cercetare Economică (IWF), ce susține inițiativele în acest sens impulsionate de guvernul cancelarului Olaf Scholz, cum ar fi de exemplu cea referitoare la recunoașterea calificărilor obținute în străinătate.

Același institut mai cere măsuri pentru a stimula femeile să lucreze în perioada în care pot beneficia de concediu pentru creșterea copilului, cum ar fi de pildă crearea unor noi facilități pentru îngrijirea copiilor, și de asemenea pentru a stimula persoanele ajunse la vârsta de pensionare să continue să lucreze.



Bombardamente puternice în Gaza, forțele israeliene au pătruns mai adânc în Rafah. Egiptul se va alătura Africii de Sud și va cere ca Israelul să fie acuzat de genocid

Dora Constantinovici (www.b1tv.ro)

Exodul palestinienilor din ultimul refugiu din Gaza s-a accelerat duminică, în timp ce forțele israeliene au pătruns mai adânc în orașul Rafah, din sud. Israelul a lovit, de asemenea, nordul devastat al teritoriului, unde unii militanți Hamas s-ar fi regrupat în zonele pe care armata a spus că le-a eliberat cu luni în urmă, informează AP.

RAFAH ESTE CONSIDERAT ULTIMUL LOC ÎN CARE SE PUTEAU REFUGIA PALESTINIENII

Aproximativ 300.000 dintre cei peste 1 milion de civili adăpostiți acolo au fugit din oraș în urma ordinelor de evacuare emise de Israel, care spune că trebuie să invadeze orașul pentru a lupta cu Hamas și a elibera zeci de ostatici din Israel în urma atacului din 7 octombrie care a declanșat războiul.

Egiptul a emis cea mai puternică obiecție de

până acum față de ofensiva Rafah, spunând că intenționează să se alature în mod oficial cazului Africii de Sud la Curtea Internațională de Justiție, care susține că Israelul comite genocid în Gaza – o acuzație pe care Israelul o respinge. Declarația Ministerului de Externe a menționat „gravitatea și amploarea atacurilor israeliene împotriva civililor palestinieni”.

Șeful Națiunilor Unite pentru drepturile omului, Volker Turk, a declarat într-o declarație că nu poate vedea cum o invazie la scară largă a lui Rafah poate fi reconciliată cu dreptul internațional umanitar.

Secretarul de stat al SUA, Antony Blinken, a reiterat opoziția față de un atac militar major asupra lui Rafah și a declarat pentru CBS că Israelul va „rămâne să fină piept unei insurgențe de durată” dacă nu iese din Gaza și nu are un plan de guvernare postbelică.

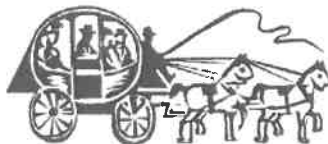
Gaza a rămas fără un guvern funcțional, ceea ce a dus la o prăbușire a ordinii publice și a permis aripiilor armate a Hamas să se reconstituie chiar și în zonele cele mai afectate. Duminică, Hamas a lansat atacuri împotriva soldaților israelieni în Rafah și lângă orașul Gaza.

Israelul nu a oferit încă un plan detaliat pentru guvernarea postbelică în Gaza, spunând doar că va menține controlul de securitate nelimitat asupra enclavei în care mai locuiesc aproximativ 2,3 milioane de palestinieni.

Premierul Benjamin Netanyahu, într-un discurs de Ziua Memorialului, a promis că va continua lupta până la victoria finală în memoria celor uciși în război. Dar la Tel Aviv, sute de protestatari au stat în fața sediului militar și au ridicat lumânări în timpul unei sirene de un minut care a marcat începutul zilei, cerând un acord imediat de încetare a focului.



EXTERN



Cine este Andrei Belousov, alegerea lui Putin ca ministru al Apărării?

Mariana BUTNARIU (gds.ro)

Președintele rus Vladimir Putin l-a propus pe Andrei Belousov pentru postul de ministru al Apărării, deținut anterior de Serghei Șoigu, potrivit Reuters.

Președintele rus Vladimir Putin a propus un nou ministru surprinzător al Apărării, numindu-l pe civilul Andrei Belousov, un fost viceprim-ministru specializat în economic, pentru post după doi ani după războiul din Ucraina, a spus Kremlinul.

Mai jos sunt câteva date despre Andrei Removici Belousov:

Belousov, de 65 de ani, a absolvit Facultatea de Economie a Universității de Stat din Moscova în 1981, cu distincție. El și-a susținut disertația despre „O abordare imitativă a modelării proceselor interconectate pentru formarea și utilizarea capitalului de lucru”.

În 2000, Belousov a fost numit consilier non-personal al prim-ministrului rus și sa alăturat ministerului economiei ca viceministru șase ani mai

târziu. Din 2008-2012, a fost director al departamentului pentru economie și finanțe în aparatul guvernamental, în aceeași perioadă în care Putin a ocupat funcția de prim-ministru.

În 2012, a fost numit ministru al Economiei. Din 2013 până în 2020, Belousov a fost consilier al președintelui rus. Din 2020, a lucrat ca prim-viceprim-ministru. Când prim-ministrul Mihail Mișustin a avut COVID în 2020, Belousov și-a asumat pentru scurt timp sarcinile de prim-ministru, în timp ce Mișustin s-a îmbunătățit.

În 2017, mass-media rusă RBC a declarat că Belousov a fost unul dintre oficialii care l-au convins pe Putin că economia digitală și blockchain-ul sunt cruciale pentru viitor. „Pot spune că ceea ce ar trebui să aibă o țară cu suveranitate este deținerea unor semnificații proprii. Cine suntem, de unde suntem, încotro mergem?... Nu avem altă opțiune pentru țara noastră decât să dobândim sau reproducem această identitate”, a declarat Belousov pentru RBC într-un interviu în 2023.



Matteo Salvini vrea reintroducerea serviciului militar obligatoriu în Italia. Reacția ministrului apărării

Vladimir Ionescu (www.b1tv.ro)

Matteo Salvini, vicepremier al Italiei și lider al formațiunii Liga, a anunțat că partidul său dorește introducerea serviciului militar obligatoriu, însă ministrul apărării, Guido Crosetto, membru al formațiunii Fratelli d'Italia, s-a arătat sceptic cu privire la un astfel de plan, relatează Euractiv.

Matteo Salvini a abordat subiectul cu ocazia participării la o paradă militară la Vicenza.

„Liga aproape a finalizat elaborarea unui proiect de lege pentru reintroducerea serviciului militar universal, șase luni obligatorii pentru fete și băieți, ca serviciu comunitar, pe bază regională”, a declarat Matteo

Salvini, vicepremier și ministru al transporturilor.

Italia a renunțat la serviciul militar obligatoriu în 2004. Cu toate acestea, guvernele europene caută să își sporească apărările în fața amenințării militare ruse, așa că posibilitatea de a reintroduce o astfel de măsură este discutată în mai multe state de pe continent.

Salvini consideră că serviciul militar obligatoriu ar fi esențial în formarea educației civice, permițându-le indivizilor să contribuie la inițiative comunitare de genul operațiilor de căutare-salvare,

protecție civilă, prim ajutor și protecție forestieră.

REAȚIA MINISTRULUI ITALIAN AL APĂRĂRII

Entuziasmul lui Salvini s-a lovit de scepticismul ministrului apărării, prezent și el la evenimentul de la Vicenza.

„Serviciul civil universal nu privește forțele armate”, a afirmat Guido Crosetto.

El a sugerat că orice discuție despre recrutare ar trebui să se concentreze mai degrabă pe rolurile civile decât pe cele militare.



Rusia: Un bloc de apartamente s-a prăbușit parțial, după bombardare

Mariana BUTNARIU (gds.ro)

Un bloc de apartamente s-a prăbușit parțial, duminică, în orașul de graniță rusesc Belgorod. Sunt cel puțin 13 morți și 20 de răniți. Oficialii au dat vina pe bombardamentele ucrainene pentru distrugerea clădirii, potrivit AP News.

Imaginile online i-au arătat pe salvatori căutând supraviețuitori printre rămășițele casei scării clădirii, apoi fugind de la fața locului, când o parte a acoperișului s-a prăbușit la pământ. Într-o declarație, Comitetul de Investigații al Rusiei a declarat că blocul de 10 etaje a fost lovit de bombardamentele ucrainene. S-a spus că printre dărâmături erau morți și răniți, dar nu a oferit alte detalii. Ministrul rus al Sănătății a declarat că cel puțin 17 persoane au fost rănite în urma prăbușirii. Se desfășurau operațiuni de salvare.

Alerte repetate de raid aerian au fost emise în regiunea Belgorod duminică dimineață. Orașul Bel-

gorod a fost de asemenea sub foc sâmbătă seara, omorând o persoană și răniind încă 29, a declarat guvernatorul local Vyacheslav Gladkov. Alertele de raid aerian au continuat în Belgorod în timp ce salvatorii lucrau.

Orașele din vestul Rusiei au fost atacate regulat de drone din mai 2023, oficialii ruși dând vina pe Kiev. Oficialii ucraineni nu recunosc niciodată responsabilitatea pentru atacurile asupra teritoriului rus sau în Peninsula Crimeea.



Regiunea Belgorod, la granița de vest a Rusiei, a fost ținta unui număr mare de lovituri. Deși majoritatea bombardamentelor transfrontaliere sunt observate în zonele rurale, au fost observate atacuri și asupra capitalei regiunii. În decembrie 2023, bombardamentele din inima orașului Belgorod au ucis 25 de persoane, ceea ce a determinat autoritățile să înceapă să ridice adăposturi publice.

anunțul de azi este mâine în ziar

ANUNȚ BURSA

ANUNTURI DIVERSE

DIVERSE

* Alfa & Omega Insolv IPURL lichidator, anunț...

C O M U N I C A T I O N S C. ARTEGO S.A., cu sediul în loc. Targu-Su...

DK Insolventi SPRL lichidator judiciar provizoriu al debitorului SC LAZAR OV 86 DAA 11 ONLINE SRL...

C.I.I. Dragușel Mihaela, lichidator judiciar al NEW FOG IMPACT S.R.L., cu sediul în Tulcea...

CRUS ROOFING S.R.L. alături de ACHEAUAGHERGHE, proprietari ai terenului situat în comuna Bercești...

Cil Apetel Mărioara cu sediul în Iași, Bd. Școala, nr. 14...

COMUNICAT DE PRESĂ în conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2022...

SUBSCRIE C.I.I. PALACEAN LIVIA-ALINA cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedura în București...

Documentele pot fi obținute și în formă scrisă, la camera, la sediul Societății din Deva, Bd. Nicolae Bălcescu nr. 2...

Cil Popovici Florinela, notifică deschiderea procedurii falimentului față de debitorul VOLTAZ GROUP SRL...

CONSORTIUL de practicieni C.I.I. Ianașcu Mariana & C.I.I. Ianașcu Patronelea Andreea notifică insolvența S.C. ELUISE GLASS VISION S.R.L.

C.I.I. Dragușel Mihaela, lichidator judiciar al NEW FOG IMPACT S.R.L., cu sediul în Tulcea...

CRUS ROOFING S.R.L. alături de ACHEAUAGHERGHE, proprietari ai terenului situat în comuna Bercești...

Cil Apetel Mărioara cu sediul în Iași, Bd. Școala, nr. 14...

COMUNICAT DE PRESĂ în conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2022...

SUBSCRIE C.I.I. PALACEAN LIVIA-ALINA cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedura în București...

SUBSCRIE C.I.I. PALACEAN LIVIA-ALINA cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedura în București...

12 ore! anunțul de azi este mâine în ziar ANUNȚ BURSA

GRUP S.R.L., cu sediul social în București Sectorul 2, Str. Ștefan cel Mare, Nr. 41...

Termen limită pentru înregistrarea cererii de admitere a creanțelor la data de 19.07.2024...

GRUP S.R.L., cu sediul social în București Sectorul 2, Str. Ștefan cel Mare, Nr. 41...

GRUP S.R.L., cu sediul social în București Sectorul 2, Str. Ștefan cel Mare, Nr. 41...

GRUP S.R.L., cu sediul social în București Sectorul 2, Str. Ștefan cel Mare, Nr. 41...

GRUP S.R.L., cu sediul social în București Sectorul 2, Str. Ștefan cel Mare, Nr. 41...

GRUP S.R.L., cu sediul social în București Sectorul 2, Str. Ștefan cel Mare, Nr. 41...

*NACORNIC SPRL cu sediul în Târgu Mureș, str. Reședinței nr. 4, ap. 2...

ALFA INSOLV S.P.R.L., administrator judiciar al S.C. NATION TIMBER S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

SUBSCRISUL, Cabinet Individual de Insolvență Palaclean Livia-Alina în calitate de lichidator judiciar al debitorului Shoes To Go S.R.L.

de 200.000 RON contractata la UNICREDIT BANK S.A., pe o perioada de 12 luni...

LICITATI BRM BRM - Terminulul Galați, organizază în data de 28.05.2025 ora 11.00...

LICITATI ANUNȚ PUBLICITAR INFO-DIP INSOLVENCY SPRL...

AG.A ADMINISTRATORUL ELCO SC ELECTROCONSTRUCTIA ELCO TG-JIU SA...

AG.A ADMINISTRATORUL ELCO SC ELECTROCONSTRUCTIA ELCO TG-JIU SA...

AG.A ADMINISTRATORUL ELCO SC ELECTROCONSTRUCTIA ELCO TG-JIU SA...

ANUNTURI DIVERSE

LICITATII

licitate nr. 278 mp și construcția desfășurată de 802 mp, identificată cu numărul cadastral 52822-C1. Vânzarea se face conform art. 383 din O.U. G. 57/2016 privind Codul administrației și hotărârii Consiliului Local al Municipiului Slatina nr. 353/21.12.2023. 2. - Informații privind documentația de atribuire - se neglijează în cazul de sancți 3.1. - Modalitatea sau modalitățile prin care persoanele interesate pot intra în posesia unor exemplare ai documentației de atribuire - se poate obține de la sediul Direcției Administrare Patrimoniu, din municipiul Slatina. 3.2. - Denumirea și adresa serviciului/compartimentului din cadrul instituției, de la care se poate obține un exemplar din documentația de atribuire - Compartimentul Evidență Documente Public și Privat din cadrul Primăriei Municipiului Slatina - Direcția Administrare Patrimoniu, din

Municipiul Slatina, strada Unirii, nr.2B, județul Ol. 3.3. - Conținutul și condițiile de plată pentru obținerea unui exemplar din documentația de atribuire: 500 lei și se poate achita cu numărul, la casieria Direcției Administrare Patrimoniu. 3.4. - Data limită pentru solicitarea clarificărilor: 29.05.2024, ora 12:00 4. - Informații privind ofertele: 4.1. - Data limită pentru depunerea ofertelor: 06.06.2024, ora 12:00 4.2. - Adresarea care trebuie depuse ofertele - la sediul Direcției Administrare Patrimoniu, din municipiul Slatina, strada Unirii nr.2B, județul Ol. 4.3. - Numărul de exemplare în care trebuie depuse ofertele: un exemplar. 5. - Date și locul la care se va desfășura judecarea publică de deschidere a ofertelor: 07.06.2024, începând cu ora 16:00 la sediul Direcției Administrare Patrimoniu, din municipiul Slatina, strada Unirii, nr.2B, județul Ol. 6. - Denumirea, adresa și telefonul sau instanțele competente în soluționarea litigiilor apărute: Tribunalul Ol - Secția de

Contentos Administrativ și Fiscal, municipiul Slatina, Str. Măndreții, nr.2, județul Ol, telefon: 0249414.869, 024943.8639, Fax: 024943.7370. e-mail: tribunolol@tribol.ro 7. - Data transmiterii sursei de licitație către titularii abilitați: 13.05.2024. Viceprimar Municipiului Slatina, Mihai Alexandru BERECHET.

JNSOLVENT CONSULT IURILOR administratori judiciar ai SC AROD C.H.R. S.R.L. - În reorganizarea judiciară, cu sediul în Târnăveni, Str. Nicolae Balcescu nr. 43, Jud. Sibiu, organizează licitație publică în data de 05.06.2024 ora 10:00 la sediul său din Deva, str. M. Eminescu, nr. 11, ap. 2, pentru vânzarea următoarelor activ: „COMBINA FORESTIERĂ” Preț de pornire a licitației este de 138.340 lei + TVA. Garanția de participare la licitație este de 10% din prețul de pornire și se depune cu minim 24 de ore înainte de licitație, încaștat de rețeaua de servicii de plată. Căștile de servicii de plată. Căștile de servicii de plată sunt la dispoziția

eventualilor cumpărători la tel 0256 226 006.*

CITATII

CABINET Insolvenți Constantin IULIAN, desemnat lichidator judiciar în dosarul nr.731/120/2024 al Tribunalului Dâmbovița, face publică deschiderea procedurii simplificate de insolvență a acțiunii Mary-Liviu Truck SRL, având CIF:36471122, sediul în Comuna Crângușu, sat Vola, nr.8A, Județ Dâmbovița, număr ORC J16/006/2016, cu următoarele informații: înregistrarea cerșilor de creștin: 12.08.2024; verificarea creanțelor, înlocuirea și publicarea în BPI a tabelului preliminar: 20.06.2024; definirea tabelului de creștin: 15.07.2024, prima ședință a adunării creditorilor: 25.06.2024, ora 12.00, la sediul Tribunalului Dâmbovița.

SE aduce la cunoștință celor interesați că penitența Mănușelului este în vigoare în sat Bacșan, nr.61, com. Bacșan, jud. Brașov și

COMUNICAT

STK FINANCIAL AFIA S.A., cu sediul social în Dobroea, nr. 3, jud. Cluj, în înregistrarea la Oficiul Registrului Comerțului pe nume PASCU NICOLAE Dăj sub nr. J122800/12.07.2005, CUI 1772595, autorizată ca Administrator de fonduri de investiții alternative prin Autoritatea nr. 84/28.03.2018, înscrisă în Registrul A.S.F. sub nr. PJ077/AFIAN120008, reprezentată prin PASCU NICOLAE, director general, în calitate de administrator al FIA STK Emergent în cadrul STK aduce la cunoștință imediat și Respectiv pentru încheierea în 2024 a noua perioadă de înregistrare începând cu data de 16.05.2024, după ora 16.00, după cum urmează:

1. În format scris - la sediul central al STK FINANCIAL AFIA S.A., str. Mihai Velicu, nr. 3,
2. În format electronic - pe site-ul STK FINANCIAL AFIA S.A. la adresa www.stk.ro.

PASCU Nicolae
Director general

cu domiciliul ales la Cab. Av. Hornarțu Vasile Valeriu din Făgăraș, B-dul. Unirii, bl. 11, ap. 1, Jud. Brașov, a introdus la Judecătoria Făgăraș acțiune, doar 6304/226 /2023, prin care solicită să se constale că a dobândit prin uzucapiune dreptul de proprietate asupra Imobilului alflat în sat Bacșan, nr. 74, com. Bacșan, jud. Brașov, identic cu cel înscris în CF101588 Bacșan, nr. Top 137, 138, compus din casă, curte, anexa și grădini în suprafața de 588 mp și să se dispună înscrisura în cartea funciară a hotărârii ce se va pronunța, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute de dispoz. Art. 130 din DL 115/1938. Persoanele interesate pot să facă opoziție la Judecătoria Făgăraș în termen de a luna de la data apariției și publicării prezentei somonji. *

BURSA MUNCI

LOCURI DE MUNCĂ-OFERTE

ANUNȚ Privind selecția unei membri al Consiliului de Administrație pentru S.C. SALINA TURDA S.A. (1 post) conform OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare Consiliul Local Turda, în calitate de autoritate publică hulează pentru S.C. SALINA TURDA SA, anunță organizarea concursului pentru selecția unui membru al Consiliului de Administrație, conform art. 28 din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de mandat de maxim 4 ani. Procedura de selecție cuprinde următoarele etape succesive: Etapa I - selecția candidatilor candidaților, interviu preliminar, Etapa a II-a - analiză declararea de intenție și interviu final pentru candidații declarați "admiși" după etapa I. Condiții obligatorii de participare: 1. Studii superioare finalizate cu diplomă de licență, în domeniile: tehnic, management general, economic, juridic; 2. Experiență profesională generală de minimum 10

ani; 3. Experiență în conducerea /administrarea unităților societăți comerciale, regilor autonome sau a altor entități din sectorul public sau privat (minim 4 ani); 4. Fără încaștat în cazierul fiscal și judiciar; 5. Cunoașterea limbii materne: scris, citit, vorbit; 6. Stare de sănătate corespunzătoare postului, altele decât pe baza adeverinței medicale eliberate de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate; 7. Respectarea prevederilor art. 6 și art. 7 din OUG 199/2011, cu modificările și completările ulterioare. Dosarul de participare va conține în mod obligatoriu: 1. Curriculum Vitae - model european conf. H.G. nr. 1021/2004; 2. Copie ale de identitate; 3. Copie documente care atestă pregătirea profesională; studii superioare finalizate, cu diplomă de licență; 4. În domeniile: tehnic, management general, economic, juridic; 5. Copie documente care atestă experiența profesională generală de minimum 10 ani; 5. Copie documente care să ateste experien-

ța profesională anterioară în posturi de conducere / administrare / managementul societăților comerciale / regiilor autonome, al altor entități din sectorul public sau privat de minim 4 ani (Cazier de muncă, Adeverință, sau extras ONRC, după caz); 6. Copie documente care să ateste experiența profesională anterioară de domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 4 ani; 7. Cazier judiciar și fiscal; 8. Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate; 9. Declarații pe proprie răspundere conf. art. 326 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor legale pentru dobândirea calității de administrator, administrator independent într-o societate, conf. Pror. 1.31/1990 republicată privind societățile și prev. OUG 109/2011 cu modificările și

modificările ulterioare, nelucidarea în situație de conflict de interese, pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, pentru participare la selecție. (Declarațiile se solicită anterior trimiterii dosarului de candidatură, la adresa: office@arc-consulting.ro). Criterii de evaluare/selecție (conform art.33 din H.G. 722/2016): 1. Competențe specifice sectorului de activitate; 2. Competențe profesionale de importanță strategică; 3. Cunoștințe de Guvernare corporativă; 4. Competențe sociale și personale; 5. Reputație personală și profesională și integritate și independență; 7. Gradul de aliniere cu Strategia de așteptări și acțiuni. Dosarele de candidatură vor avea specificat postul pentru care se candidaază și se vor depune electronic la adresa de e-mail office@arc-consulting.ro. Informații suplimentare puteți obține la numărul de telefon: 0733661233, persoana de contact Elena Căpru. Data limită pentru depunerea dosarelor: 15.06.2024. *

ȘCOALA Gimnazială Dacia, cu sediul în Craiova, Bd. Dacia, nr.25, Jud. Bihor, C.U.I.12567862, tel.0569432782, email: scoala@dacia.ro

ȘCOALA Gimnazială Clujepurceni, cu sediul în Comuna Clujepurceni, Jud. Teleorman, str. Școlii, nr. 2, C.U.I.19073496, tel.0765268958, email: clujepurceni@scoala@yahoo.com, organizează concurs pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. 1336/2022. Denumirea postului: Inginer/Inginer vacanță pe perioadă nedeterminată. Condiții specifice de participare la concurs: nivelul studiilor-universitare; vechime necesară în specialitatea studiilor: an; Informații privind calendarul de concurs, bibliografie și alte condiții specifice, le puteți găsi pe site-ul instituției, afișate la sediul instituției sau pe portalul postului.gov.*

ȘCOALA Gimnazială Găvoajele, cu sediul în Găvoajele, str. Principala, nr.197, Jud. Timiș, C.U.I.29170356, tel.0734921894, email: gimnaziu.gavojdale@yahoo.com, organizează concurs pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. 1336/2022. Denumirea postului: administrator financiar; post vacanță pe perioadă nedeterminată. Condiții specifice de participare la

concurs: nivelul studiilor-universitare; vechime necesară în specialitatea studiilor: an; Informații privind calendarul de concurs, bibliografie și alte condiții specifice, le puteți găsi pe site-ul instituției, afișate la sediul instituției sau pe portalul postului.gov.*

ȘCOALA Gimnazială Clujepurceni, cu sediul în Comuna Clujepurceni, Jud. Teleorman, str. Școlii, nr. 2, C.U.I.19073496, tel.0765268958, email: clujepurceni@scoala@yahoo.com, organizează concurs pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. 1336 /2022. Denumirea postului: Inginer/Inginer vacanță pe perioadă nedeterminată. Condiții specifice de participare la concurs: nivelul studiilor-medii sau generale; vechime necesară în specialitatea studiilor: nu este necesară. Informații privind calendarul de concurs, bibliografie și alte condiții specifice, le puteți găsi pe site-ul instituției, afișate la sediul instituției sau pe portalul postului.gov.*

BURSA IMOBILIARA

VANZARI GARSONIERE

PROPRIETAR vand garsoniera Sector 3 (stan, langa parcul Iuliu I. ultra moderna, mobilata si utilata in complex rezidențial (High Class Residence), 69.000 euro, 0761 692226.

DOUA CAMERE

Vand apartament 2 camere Iuliu Maniu, Cora Lujeniului 73.900 euro, 0766598973.

Vanzare 2 camere Titan la mansarda cochet, 125.000 euro, 0747242427.

Apartament cu 2 camere + loc parcat inclus His Brauner, sector 3, 77.000 euro, 0743090131.

Vand apartament 2 camere Fântâna Florilor - Piața Sudului, 59.000 euro, 0745151237.

Vand Apartament 2 camere pe Zboina Neagra, Crânguș, 71.000 euro, 0723670900.

Vand Apartament 2 camere, dar, Str. Beba Novac STRADAL, 116.000 euro, 0747089811.

Vand Apartament 2 camere Grenville, sector 6, 122.000 euro, 0724479304.

Vand apartament sector 1 Calea griviței vizavi de metrou 1 cal, 65.000 euro, 063015606.

Vand apartament 2 camere în Centru 1 Ciemișii 1 Ideal Investitie 164.900 euro, 0738690672.

Vand apartament 2 camere Drumul Taberei/Aleea Balu, 48.000 euro, 0723565512.

TRAI CAMERE

Vand Apartament de lux 3 camere Piata Domnei 1 Mal - loc Minilache. 185.000 euro. 0761 117645.

Vand apartament 3 camere - Bloc Theresului - Ipi de parc, 109.000 euro, 0721706118.

VandSchimb Apartament 3 Camere Piata Rahova, 75.200 Euro, 075611591.

Apartament 3 camere Galati, Tigheș 3 zone linistite, cochet, 68mp, 77000 eur, tel. 0723114159

B-dul Theresului vis-a-vis de parc apartament 3 camere, bloc maro, tel. 99.000 euro. 0720838860, 0723980340

Vand Apartament 3 camere decomandat / 86.54MP / Olanesti Park Residence, 118.000 euro, 0760446699.

PATRU CAMERE

Vand apartament 4 camere Fântâni 49.000 euro, 0729547500.

Vand apartament 4 camere Fântâni, 42.000 euro, 0765 693576.

VILA

VILA București, Floresca-Tel. str. Calea Tel (280.000 Euro) și Vila Predeal (110.000 Euro). 0745.111.176.

VAND vis-a-vis Vata Luminoasa Eur 238000, 6+P+E+M, 131MP sup utila, 4 camere, 3 gr sanitare, teren 200MP. 0738894533.

Bucuresti-Capitale, D+P+1+Pod, Mansardabil, garaj, 238MP teren, aprox=100m, intrare pe 2 strazi, mobilier localizat/finisaj. 540.000 Euro. 0728.183.188/0722.458.071

TERENURI

Vand Teren intravilan Comuna Bercești, 400mp, 19.00 euro, 0784618171.

VAND teren 500 mp în satuluna Predeal, JUD. Brașov, cu c/ înalbat, expunere spre POSTAVARUL „PIATRA MARE SI CRISTIANUL „86 IMP sau asociere constructie casa vacanță din mal. Lemnos, container sau plastic, oferte seriale la tel: 0766245680.

OFER SPRE VANZARE TEREN 624 M LIBER, CU PROMISIUNEA DE VANZARE SAU VANZARE MANSARDABIL, GARAJ, 238MP TEREN S. DE 624 MP SI UN VECHIT TEREN A B. FORTNAND, PREȚ TOTAL 150-275 E / MP, DOAR CĂȘTII CU ACȚIUNE ÎN P.M.B. ÎN AȘTEPTAREA EMITERII DECIZIEI ÎN DISPOZIȚIE DE PRIMĂ GENERALĂ; REALI ÎN VEDEREA UNOR OFERTE DE CUMPARARE DREPTUL ÎN ÎNGOȘEA LA TEL 0766245680.

VAND TEREN 1500 MP, INTRAVILAN SI 800 MP. EXTRAVILAN alestatu în COMUNA TRUȘESTI, JUD. BOTOȘANI, 23E/ MP. PRETABIL GOSPODĂRIE HANTURISTIC, DEPOZIT EN-GROS, MAGAZIN ETC., TEL. PR. REL. LA NR. 0766245680.

BURSA AUTO

VANZARI AUTO STRAINE

Vand Skoda Fabia 1.2 TDI DPF Comb GreenLine, 2012 227 000 km - 1 199 cm³ Diesel, 4 180 EUR, 0768354807.

Vând Mitsubishi L200 2.5 4x4 supercablaci, 8 800 €, Preț și negociabil, 072 991 1980.

Vand Audi A6 C5, 2.5 TDI EURO4.3, 499 6074 488 3451.

Vand BMW 130 An 2020 - 200 000 km - Electric 14 000 EUR, 0736850852.

Vand Renault Scenic hci, fabricată 2010, motor 1.6 hci, clima auto bi zone, navigatie, aer condiționat, inchidere centralizata, ABS, pilot automat, 179 800 km real, senzori parcare etc. Adusa personal din Franta, 3 900 € Preț negociabil.

Vand Skoda Octavia 1.8 TDI Elegance 2007 270 140 km 1 896 cm³ Diesel 3 698 EUR, 0761955502.

De Vanzare 525 D / 200x26 700 € Preț și negociabil, 072 420 6791

Vand Mitsubishi Outlander 4x4 6x2 Lock 2.0 Diesel 7 Locuri în familie 4 790 €, 074 777 1210.

De vanzare CHEVROLET Epica 2 200 € Preț și negociabil, 073 516 8878.

De vanzare Renaulti Megane 2017-Import Germania - Euro 6 - Km Putini 8 400 €, Preț și negociabil, 078 012 0929.

De vanzare Bmw X1 Facelift xDrive 2013 20d 184CP Sport Line 11 499 € Preț și negociabil, 078 585 3227.

De Vanzare Mini Paceman 5 4ALL 9 100 € Preț și negociabil, 076 289 0791.

De vanzare Renaulti Espace, 2019 / 2.0 / Automat / Full Asist / Panoramic / Navi 4K 17 490 € Preț și negociabil, 074 878 3306.

Vand Renault Clio 4 2020 break 0.9 turbo 9p cp | POSIBILITATE RATE | 7 800 € 074 377 3027.

De vanzare bmw 120 d2 150 € Preț și negociabil, 074 486 0805.

Vand Renaulti Clio * 2015 * Euro 5 * Km real * RAR factul 8 100 €, Preț și negociabil, 078 510 6106.

Vand Chevrolet Aveo Berlina 2008, Proprietar 125.000 Km Real, Imposibil 2 150 €, 0766562309.

De vanzare Renaulti Talisman / 200CP/mintile Pantel 4CONTROL/Ventilator 4K 17 490 €, Preț și negociabil, 074 878 3309.

De vanzare Bmw 520d Facelift Euro 5 2.0d Xanon/Nav/Trapa/Piele 4 999 € 074 090 7918.

De vanzare Seat Exeo Sport 2.0 TDI 170CP, 6 489 €, Preț și negociabil, 074 782 4897.

Vand Renaulti Symbol, 2007, diesel, 1500cm³, cca.150.000 km. 0741.161.567, 2600 E negociabil.

Vand Audi Q 5, 2012, luna 04, motor 2000cc, diesel, euro 5, 165 kw, 140 cp, 180560 km, 6.100 euro negociabil, 0729.441.692.

Vand Opel Astra G diesel, motor 1.7 CDTI (motor suzu), an fabricație 2007, ITP valabil până în martie 2023. 0736.623.673, 1950 euro negociabil.

Vand VW GOLF 4 1200 EURO. Vand VOLKSWAGEN GOLF 4 din 1988, motor 1.6 benzina, 280000 km, cutare regia, înmănușă, stare foarte bună de funcționare, mașina circulă zilnic, ITP valabil 2023, garnitur electrică, acunne față încălzite, sector 5, București, 1200 euro negociabil. Telefon: 0799/515.844.

Vand Volkswagen Golf vrentat 1.6 dl 2014. Blau metalic, 280000 km, euro 5, blue motion. Telefon: 0723.324.781. P.M.B. 7000 euro

Vand Volkswagen Tiguan 2.0 170 CP 2012. Vand Volkswagen Tiguan 2.0 TDI 170 cp, an 2012 înmatriculata, filtru de particule, 217895 km, foarte buna întreținută, revizii facute toate la z. Preț: 8999 Euro. Telefon: 0720.069.756

Vand Opel Corsa C, an 2001, capacitate cilindrică 973, 43kW, vînă cu 2 mndur de caucuciur vana-lama al oale de pe maignă, + piesa de schimb. Preț: 950 euro. Telefon: 0770/143.612.

Vand autoturism SMART cu cutie automată. Aer condiționat, nu este lovită, nu are defecte la tapetaria interioara. Preț: 1000 Euro, negociabil. Telefon: 0747/929.411.

Vand Mazda CX-5 euro 6, albastru metalizat, motor 2.2 diesel, an 2014. Mașina este în stare perfectă de funcționare, foarte bine întreținută exterior și interior. Preț: 10.800 euro negociabil. Telefon: 0744/921.633.

AUTO ROMANEȘTI

Dacia Logan 1 Amp, an 2008, abs + ac, ito valabil 7 luni, stare buna, 4000 lei. Cu cutare albastru marlin nemetalizat. Telefon 0764/378.353.

Vand Dacia Duster 1.5 cd, an fab. 2011, km. 272.000 km. Preț: 5850 euro negociabil. Telefon: 0773.783.710.

www.bursa.ro

Totul gratis!

BURSA
www.bursa.ro