

HOTĂRÂREA NR. 156

din data de 14.08.2026

**privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului
referitor la exceptarea societății Salina Turda S.A. de la
prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026**

Consiliul Local al Municipiului Turda, județul Cluj, întrunit în ședință publică extraordinară, în data de 14.08.2026;

Având în vedere:

– Adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, prin care societatea solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local în vederea inițierii demersurilor necesare pentru aprobarea măsurilor solicitate în temeiul art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025 și înaintează, în acest scop, Memorandumul nr. 1544/07.08.2026 și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026;

– Memorandumul Societății Salina Turda S.A. nr. 1544/07.08.2026, prin care societatea solicită inițierea unui memorandum pentru aprobarea exceptării de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, în vederea acordării, pentru anul 2026, a unor creșteri salariale în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, a creșterii valorii tichetului de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat și a acordării unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei/angajat/an;

– Faptul că Societatea Salina Turda S.A. este o societate pe acțiuni al cărei acționar unic este Municipiul Turda, prin Consiliul Local al Municipiului Turda, având ca obiect principal de activitate „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” – cod CAEN 9122, societatea desfășurând activități în domeniul turistic, de agrement și medico-balnear;

– Faptul că Societatea Salina Turda S.A. își susține activitatea din venituri proprii, fără a beneficia de subvenții de la bugetul local sau de la bugetul de stat, context în care menținerea echilibrului economico-financiar este direct legată de administrarea eficientă a resurselor proprii și de capacitatea societății de a asigura resursa umană necesară desfășurării activității în condiții corespunzătoare;

– Concluziile analizei economico-financiare cuprinse în Memorandum, din care rezultă că măsurile solicitate sunt fundamentate prin raportare la evoluția principalilor indicatori economico-financiar ai societății, la nivelul actual al cheltuielilor de personal și la necesitatea menținerii unei structuri de personal adaptate volumului și specificului activității desfășurate;

– Necesitatea menținerii personalului calificat și a asigurării continuității activității societății, în contextul evoluției costurilor și al condițiilor existente pe piața muncii, precum și necesitatea adoptării unor măsuri care să contribuie la motivarea și fidelizarea personalului și la menținerea calității serviciilor prestate;

– Necesitatea formulării, de către Municipiul Turda, în calitate de autoritate publică tutelară și acționar unic al Societății Salina Turda S.A., a unei solicitări justificate către

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației. în vederea inițierii demersurilor necesare pentru supunerea Memorandumului aprobării Guvernului. în condițiile prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025.

Luând în dezbateri:

- Proiectul de hotărâre nr. 166 din 13.08.2026 privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian MATEI;

- Referatul de aprobare – expunerea de motive nr. 29.492 / 12.08.2026, întocmit de inițiatorul proiectului de hotărâre. Primarul Municipiului Turda, dl. Cristian-Octavian MATEI, prin care se propune aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026;

Luând în considerare prevederile:

– art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și d), precum și alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la atribuțiile consiliului local privind unitatea administrativ-teritorială, societățile de interes local și serviciile publice de interes local;

Ținând cont de dispozițiile:

– prevederile art. XXXVI alin. (1), alin. (2), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de cele ale Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local Turda,

În temeiul drepturilor conferite prin art. 136, alin. 1, 139, alin. 1, alin. 3, lit. h și art. 196, alin. 1, lit. a, din Ordonanță de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al municipiului Turda.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă inițierea solicitării privind majorarea cheltuielilor de natură salarială aferente personalului Societății Salina Turda S.A., în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, majorarea valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordarea unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 89/2025, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Se aprobă transmiterea solicitării justificate prevăzute la art. 1, împreună cu documentația aferentă, către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației. în vederea inițierii demersurilor necesare pentru promovarea Memorandumului spre aprobarea Guvernului României.

Art. 3. Primarul Municipiului Turda, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă și compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Cluj, în condițiile și termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. a) Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Turda, Compartimentului Guvernanță Corporativă, Societății Salina Turda S.A., Serviciului Administrație Publică Locală (SAPL), precum și Instituției Prefectului – Județul Cluj, în vederea exercitării controlului de legalitate.

b) Publicitatea hotărârii se va asigura prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Turda și prin publicare pe pagina de internet a Municipiului Turda.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,

Gherman Alina Iudita



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETARUL general al
municipiului TURDA,

Jr. Mărginean Elena Mihaela

VOTURI: pentru 20
împotrivă -
abțineri -

Numărul total al consilierilor în funcție este 21.

Numărul consilierilor participanți la vot este 20 .

PRIMAR

Nr.29492/12.08.2026

REFERAT DE APROBARE - EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre nr.

privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării Memorandumului referitor la
exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G. nr. 89/2025, art. XXXVI,
pentru anul 2026

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) și alin. (8) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întocmesc prezentul Referat de aprobare la proiectul de hotărâre sus-menționat, inițiat de Primarul Municipiului Turda, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) din același act normativ, potrivit cărora proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar.

Prin adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, societatea solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local în vederea inițierii demersurilor necesare pentru aprobarea măsurilor prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, anexând în acest sens Memorandumul nr. 1544/07.08.2026 și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății Salina Turda S.A. nr. 43/07.08.2026 a fost avizat Memorandumul privind măsurile solicitate în temeiul O.U.G. nr. 89/2025 și s-a dispus înaintarea acestuia în vederea aprobării de către acționarul unic.

Prin Memorandumul nr. 1544/07.08.2026, Societatea Salina Turda S.A. solicită inițierea demersurilor necesare în vederea aprobării majorării cheltuielilor de natură salarială în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, majorării valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordării unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat.

Societatea Salina Turda S.A. este o societate pe acțiuni al cărei acționar unic este Municipiul Turda, prin Consiliul Local al Municipiului Turda, având ca obiect principal de activitate „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” – cod CAEN 9122. Potrivit Actului constitutiv, societatea își desfășoară activitatea în vederea realizării obiectului său de activitate,

iar personalul este recrutat și angajat în funcție de necesitățile identificate pentru desfășurarea în bune condiții a activității.

Din documentația prezentată rezultă că societatea își susține cheltuielile aferente activității din veniturile proprii și că analiza economico-financiară cuprinsă în Memorandum fundamentează măsurile solicitate prin raportare la rezultatele economice ale societății, nivelul cheltuielilor de personal și condițiile concrete de desfășurare a activității.

În ceea ce privește politica de personal, societatea justifică măsurile solicitate prin necesitatea menținerii personalului calificat, asigurării continuității activității și adaptării cheltuielilor de natură salarială la evoluția economică și la condițiile existente pe piața muncii.

În fundamentarea solicitării privind cheltuielile de natură salarială, societatea are în vedere aplicarea, pentru anul 2026, a maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 6,5%, pentru perioada 01.09.2026–31.12.2026. Totodată, societatea precizează că nu solicită aprobarea unei creșteri salariale pentru angajații care au beneficiat, începând cu data de 01.07.2026, de o majorare salarială peste nivelul de 6,5%.

În ceea ce privește celelalte drepturi acordate personalului, societatea solicită majorarea valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordarea unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat, măsuri prezentate în Memorandum ca fiind necesare pentru motivarea și menținerea personalului.

Din punct de vedere juridic, art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025 instituie, pentru anul 2026, reguli speciale privind cheltuielile de natură salarială și alte drepturi acordate personalului operatorilor economici cărora le sunt aplicabile dispozițiile O.G. nr. 26/2013.

Potrivit art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025, operatorii economici pot majora cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate și după aprobarea de către Guvern prin memorandum.

În ceea ce privește majorarea valorii tichetelor de masă și acordarea unui abonament anual de servicii medicale, acestea sunt cuprinse în solicitarea și fundamentarea societății ca măsuri aferente pachetului de beneficii acordat personalului, urmând a fi analizate în cadrul procedurii aferente Memorandumului și în raport cu condițiile prevăzute de legislația aplicabilă.

Potrivit art. XXXVI alin. (5) din O.U.G. nr. 89/2025, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) sunt inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care operatorii economici își desfășoară activitatea și sunt aprobate de către Guvern. Totodată, conform alin. (7) al aceluiași articol, în cazul societăților aflate sub autoritatea administrației publice locale, memorandumurile sunt inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și sunt supuse aprobării Guvernului.

În considerarea celor prezentate, demersul supus aprobării Consiliului Local nu produce, prin el însuși, efectul acordării drepturilor solicitate de societate, ci are ca obiect exprimarea acordului Municipiului Turda, în calitate de autoritate publică tutelară și acționar unic, în vederea formulării și transmiterii solicitării justificate către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, pentru continuarea procedurii prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025.

Față de cele prezentate și având în vedere documentația transmisă de Societatea Salina Turda S.A., propun Consiliului Local al Municipiului Turda aprobarea proiectului de hotărâre privind inițierea demersurilor necesare în vederea aprobării, prin memorandum de către Guvern, a măsurilor solicitate de Societatea Salina Turda S.A. în temeiul art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, pentru anul 2026.

**INIȚIATOR,
PRIMARUL UAT MUNICIPIUL TURDA, JUDEȚUL CLUJ
CRISTIAN-OCTAVIAN MATEI**



**SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ (SAPL)
COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**

NR. 29407 / 12.08.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

**la Proiectul de hotărâre privind aprobarea inițierii procedurii în vederea aprobării
Memorandumului referitor la exceptarea Societății Salina Turda S.A. de la prevederile O.U.G.
nr. 89/2025, art. XXXVI, pentru anul 2026**

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Administrație Publică Locală (SAPL) și Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Turda întocmesc prezentul raport de specialitate la proiectul de hotărâre mai sus menționat, inițiat de către Primarul Municipiului Turda, Județul Cluj, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) din același act normativ, potrivit cărora proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar.

Prin adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, societatea solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local în vederea inițierii demersurilor necesare pentru aprobarea măsurilor prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, anexând în acest sens Memorandumul nr. 1544/07.08.2026 și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății Salina Turda S.A. nr. 43/07.08.2026 a fost avizat Memorandumul privind măsurile solicitate în temeiul O.U.G. nr. 89/2025 și s-a dispus înaintarea acestuia în vederea aprobării de către acționarul unic.

Prin Memorandumul nr. 1544/07.08.2026, Societatea Salina Turda S.A. solicită inițierea demersurilor necesare în vederea aprobării majorării cheltuielilor de natură salarială în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, majorării valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordării unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat.

Societatea Salina Turda S.A. este o societate pe acțiuni al cărei acționar unic este Municipiul Turda, prin Consiliul Local al Municipiului Turda, având ca obiect principal de activitate „Activități ale siturilor și monumentelor istorice” – cod CAEN 9122. Societatea desfășoară activități în domeniul turistic, de agrement și medico-balnear, iar specificul și

diversitatea activităților desfășurate impun existența unei structuri de personal adecvate, stabile și adaptate necesităților concrete ale activității.

Din documentația transmisă rezultă că societatea își susține activitatea din veniturile proprii și nu beneficiază de subvenții de la bugetul local sau de la bugetul de stat. În aceste condiții, menținerea echilibrului economico-financiar este legată în mod direct de administrarea eficientă a resurselor proprii, inclusiv a resurselor umane, precum și de capacitatea societății de a răspunde în mod corespunzător cerințelor pieței și necesităților beneficiarilor serviciilor sale.

Analiza economico-financiară cuprinsă în Memorandum evidențiază o evoluție favorabilă a principalilor indicatori ai societății, reflectată în creșterea veniturilor și a profitului brut, în condițiile unei diminuări a numărului mediu de salariați. Aceste elemente susțin necesitatea adoptării unei politici de personal care să permită menținerea resursei umane calificate și asigurarea continuității activității societății.

În ceea ce privește situația personalului, documentația prezentată relevă necesitatea menținerii personalului calificat, în contextul nivelului actual de salarizare, al evoluției costurilor și al concurenței existente pe piața muncii. Menținerea unei structuri salariale neadaptate evoluțiilor economice poate conduce la accentuarea fluctuației de personal, la dificultăți în menținerea persoanelor calificate și la pierderea unor angajați cu experiență, cu posibile consecințe asupra continuității activității și calității serviciilor prestate.

În acest context, măsurile propuse prin Memorandum sunt fundamentate ca parte a unei politici unitare de resurse umane, orientată spre menținerea personalului calificat și asigurarea continuității activității societății. Majorarea cheltuielilor de natură salarială, creșterea valorii tichetelor de masă și acordarea abonamentelor de servicii medicale sunt prezentate ca măsuri menite să contribuie la motivarea personalului și la menținerea calității serviciilor prestate.

În fundamentarea solicitării privind cheltuielile de natură salarială, societatea are în vedere aplicarea, pentru anul 2026, a maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 6,5%, pentru perioada 01.09.2026–31.12.2026. Totodată, societatea precizează că nu solicită aprobarea unei creșteri salariale pentru angajații care au beneficiat, începând cu data de 01.07.2026, de o majorare salarială peste nivelul de 6,5%.

În ceea ce privește celelalte drepturi acordate personalului, societatea solicită majorarea valorii tichetelor de masă de la 35 lei/zi/angajat la 45 lei/zi/angajat, precum și acordarea unui abonament anual de servicii medicale în valoare de 700 lei pentru fiecare angajat, măsuri fundamentate prin necesitatea motivării și menținerii personalului calificat.

Din punct de vedere juridic, art. XXXVI alin. (1) din O.U.G. nr. 89/2025 instituie, pentru anul 2026, reguli privind menținerea în plată a drepturilor de natură salarială și a drepturilor de hrană, tichetelor de masă și altor drepturi similare, în condițiile prevăzute de actul normativ.

Potrivit art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025, operatorii economici care aplică prevederile O.G. nr. 26/2013 pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate și după aprobarea de către Guvern prin memorandum.

Această reglementare constituie temeiul juridic al demersului societății în ceea ce privește componenta referitoare la majorarea cheltuielilor de natură salarială.

Potrivit art. XXXVI alin. (5) din O.U.G. nr. 89/2025, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) sunt inițiate de autoritatea publică tutelară sub care operatorii economici își desfășoară activitatea și sunt aprobate de către Guvern. Totodată, alin. (7) al aceluiași articol stabilește, în cazul societăților aflate sub autoritatea administrației publice locale, că memorandumurile sunt inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și sunt supuse aprobării Guvernului.

În ceea ce privește majorarea valorii tichetelor de masă și acordarea unui abonament anual de servicii medicale, aceste măsuri sunt cuprinse în solicitarea și fundamentarea societății ca elemente ale pachetului de beneficii destinat personalului. Având în vedere regimul instituit pentru anul 2026 prin art. XXXVI alin. (1) din O.U.G. nr. 89/2025, acestea nu produc efecte prin simpla adoptare a hotărârii Consiliului Local, urmând să fie analizate în cadrul procedurii aferente Memorandumului și în raport cu condițiile prevăzute de legislația aplicabilă.

În raport cu această procedură, rolul Consiliului Local al Municipiului Turda este acela de a aproba formularea și transmiterea solicitării justificate către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea inițierii demersurilor necesare pentru supunerea Memorandumului aprobării Guvernului. Această abordare este în concordanță cu obiectul proiectului de hotărâre, care prevede transmiterea solicitării justificate către ministerul competent.

Prin urmare, adoptarea proiectului de hotărâre nu produce, prin ea însăși, efectul acordării directe a drepturilor solicitate de societate și nici al implementării măsurilor propuse, ci reprezintă etapa necesară pentru exprimarea poziției Municipiului Turda, în calitate de autoritate publică tutelară și acționar unic, și pentru continuarea procedurii prevăzute de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025.

Analizând Proiectul de hotărâre, Referatul de aprobare întocmit de inițiator, adresa Societății Salina Turda S.A., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Turda sub nr. 122/10.08.2026, Memorandumul Societății Salina Turda S.A. nr. 1544/07.08.2026, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 43/07.08.2026 și documentația justificativă aferentă, apreciem că demersul este fundamentat prin considerente de ordin economic, funcțional și organizațional.

Necesitatea menținerii personalului calificat, caracterul concurențial al serviciilor prestate, precum și necesitatea asigurării continuității și calității activităților turistice, de agrement și medico-balneare desfășurate de societate constituie argumente care susțin inițierea procedurii solicitate.

Totodată, din documentația prezentată rezultă că societatea urmărește implementarea măsurilor solicitate în condițiile menținerii echilibrului economico-financiar și ale susținerii acestora din activitatea și resursele proprii, aspect relevant în aprecierea oportunității demersului.

Față de cele prezentate, precum și în raport cu dispozițiile art. XXXVI alin. (1), alin. (2), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025, apreciem că documentația prezentată fundamentează inițierea demersurilor în vederea promovării Memorandumului, măsurile solicitate urmând a fi analizate în cadrul procedurii prevăzute de actul normativ menționat și supuse aprobării autorităților competente.

SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ (SAPL)

Șef Serviciu,
Sorina-Felicia ARION

COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Maria GORON